
Dati relativi ai premi

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti

[Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale camerale – Aggiornamen](#)
[Premi collegati alla performance 2017](#)
[Premi collegati alla performance 2018](#)
[Premi collegati alla performance 2019](#)
[Grado di differenziazione premi 2017](#)
[Grado di differenziazione premi 2018](#)
[Grado di differenziazione premi 2019](#)

Riferimenti normativi

Art.20, comma 2, D.Lgs n.33/2013 e s.m.i.

Stampa in PDF

[PDF](#)

Ultima modifica

Ven 02 Dic, 2022

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Average: 4 (1 vote)

Rate