

---

## Dati relativi ai premi

Sistema di misurazione a valutazione della Performance | CCIAA di FR-LT

*I criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio sono definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance di seguito riportati:*

[Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio Frosinone Latina](#) (pdf, 2.083 KB)

[Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio Frosinone Latina: aggiornamento](#) (pdf, 5.036 KB)

[Sistema di misurazione e valutazione della performance Camera di Commercio Frosinone](#) (pdf, 2,63 MB)

[Sistema di misurazione e valutazione della performance Camera di Commercio Latina](#) (pdf, 2,14 MB)

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	<a href="#">Premi collegati alla performance Anno 2020</a>
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	<a href="#">Grado di differenziazione Anno 2020</a>

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	<a href="#">Premi collegati alla performance Anno 2021</a>
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	<a href="#">Grado di differenziazione Anno 2021</a>

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	<a href="#">Premi collegati alla performance Anno 2022</a>

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	<a href="#">Grado di differenziazione Anno 2022</a>
---	---

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	<a href="#">Premi collegati alla performance 2023</a>
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	<a href="#">Grado di differenziazione Anno 2023</a>

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	<a href="#">Premi collegati alla performance 2024</a>
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	<a href="#">Grado di differenziazione Anno 2024</a>

*Riferimenti normativi*  
*Art.20, comma 2, D.Lgs n.33/2013 e s.m.i.*

Stampa in PDF

[PDF](#)

Ultima modifica  
Gio 20 Nov, 2025

---

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Average: 4 (3 votes)

Rate

---