
Comitato Unico di Garanzia

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) è stato introdotto nella Pubblica Amministrazione dall'art.21 della Legge n.183, del 4 novembre 2010, in sostituzione dei precedenti "Comitato per le pari opportunità" e "Comitato sul fenomeno del mobbing".

Con la Direttiva del 4 marzo 2011 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità hanno inoltre dettato le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia. Successivamente è intervenuta in materia anche la Direttiva 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari opportunità - "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche".

La Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Frosinone-Latina ha costituito il CUG il 7 giugno 2022.

cug@frlt.camcom.it

Normativa

[D.Lgs. n.198/2006](#)

[Legge n.183/2010, art.21](#)

Allegati

[Regolamento C.U.G.](#) [Composizione](#)

Numero verde 1522

([Direttiva 29 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione](#))

Il CUG, in coerenza con gli indirizzi generali forniti dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità, informa, nell'ambito delle azioni finalizzate a far emergere segnalazioni di violenza contro le donne, della possibilità di chiedere aiuto e ricevere informazioni in sicurezza chiamando il **numero verde nazionale 1522** (visitare anche il sito web <https://www.1522.eu/>)

Stampa in PDF

[PDF](#)

Ultima modifica

Mar 09 Set, 2025

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Average: 4 (3 votes)

Rate