Dati relativi ai premi

Sistema di misurazione a valutazione della Performance | CCIAA di FR-LT
I criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio sono definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance di seguito riportati:

Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio Frosinone Latina (pdf, 2.083 KB)

Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio Frosinone Latina: aggiornamento (pdf, 5.036 KB)

Sistema di misurazione e valutazione della performance Camera di Commercio Frosinone (pdf, 2,63 MB)
Sistema di misurazione e valutazione della performance Camera di Commercio Latina (pdf, 2,14 MB)

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Premi collegati alla perf 2020
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Grado di differenziazione Anno 2020

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Premi collegati alla perf 2021
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Grado di differenziazione Anno 2021

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Premi collegati alla perf 2022

Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Grado di differenzazione Anno 2022

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Premi collegati alla perf 2023
Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Grado di differenzazione Anno 2023

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Premi collegati alla perf 2024
Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Grado di differenzazione Anno 2024
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Premi collegati alla perf 2025
Grado di differenziazione dell’utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Grado di differenzazione Anno 2025

Riferimenti normativi
Art.20, comma 2, D.Lgs n.33/2013 e s.m.i.

Stampa in PDF

PDF

Ultima modifica

Lun 07 Set, 2026

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Select rating
Average: 2.5 (4 votes)

Rate