

Dati relativi ai premi

Sistema di misurazione a valutazione della Performance | CCIAA di FR-LT

I criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio sono definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance di seguito riportati:

[Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio Frosinone Latina](#) (pdf, 2.083 KB)

[Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio Frosinone Latina: aggiornamento](#) (pdf, 5.036 KB)

[Sistema di misurazione e valutazione della performance Camera di Commercio Frosinone](#) (pdf, 2,63 MB)

[Sistema di misurazione e valutazione della performance Camera di Commercio Latina](#) (pdf, 2,14 MB)

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Premi collegati alla perf 2020
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Grado di differenziazione Anno 2020

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Premi collegati alla perf 2021
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Grado di differenziazione Anno 2021

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Premi collegati alla perf 2022

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Grado di differenziazione Anno 2022
---	---

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Premi collegati alla performance 2023
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Grado di differenziazione Anno 2023

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Premi collegati alla performance 2024
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Grado di differenziazione Anno 2024

Riferimenti normativi

Art.20, comma 2, D.Lgs n.33/2013 e s.m.i.

Stampa in PDF

[PDF](#)

Ultima modifica

Gio 20 Nov, 2025

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Average: 4 (3 votes)

Rate