

• l'assunzione di nuovi profili professionali legati alla digital transformation,

reskilling)

• l'attivazione di servizi di consulenza.

• formazione personale già presente per adeguamento delle competenze (upskilling e

In particolare, alle imprese è stata data la possibilità di indicare se esistesse un impatto diretto degli

indicarne la tipologia tra il reclutamento di nuovo personale, la formazione del personale esistente e

investimenti in trasformazione digitale sul capitale umano oppure no, ed in caso affermativo di

l'attivazione di servizi di consulenza.

I dati si riferiscono al 2020 e in particolare al 65,2% delle imprese che su scala nazionale hanno indicato di avere investito in almeno uno degli ambiti della trasformazione digitale; diversamente nelle province di Frosinone e Latina la quota si attesta intorno al 62%.

Di queste, una quota che spazia dal 46% circa condiviso sia su scala regionale che nazionale al 41% rilevato nel frusinate ha dichiarato di aver posto in essere almeno uno dei tre interventi indicati nella tabella seguente, con una prevalenza diffusa a tutti i livelli territoriali per la formazione del personale finalizzata all'adeguamento delle competenze.

## Imprese che hanno effettuato investimenti nell'ambito della trasformazione digitale

Disaggregando il dato nazionale per quanto riguarda i macrosettori di attività, il reclutamento di personale riguarda il 5,7% del settore industria, l'11,5% del settore public utilities, il 4,2% delle costruzioni e il 6,6% dei servizi. La formazione di personale riguarda un range che va dal 34,2% al 39,8% per i vari macrosettori con un picco del 53% per le public utilities. Anche il valore più alto (17,7%) del valore "attivazione di servizi di consulenza" è appannaggio sempre del settore public utilities, a seguire valori che vanno dall'8,7% (costruzioni) al 12,1% (servizi).

## **Public utilities**

L'approfondimento su scala territoriale per quanto attiene l'industria restituisce le medesime evidenze rilevate a livello Italia, risultando nel frusinate significativamente più frequenti le azioni di formazione nel segmento delle "*Public Utilities*".

## Frosinone – Industria

In terra pontina il primato è detenuto dall'industria meccanica, seguita anche in questo caso dalle "*Public Utilities*".

## Latina - Industria

Con riferimento alle attività terziarie, la una disaggregazione per segmento di attività mostra marcate specificità territoriali:

- in provincia di Frosinone i "Servizi avanzati alle imprese" mostrano la quota più significativa di imprese che ha investito in formazione; seguono la logistica ed il segmento sanitario;
- in provincia di Latina, i "Servizi operativi alle imprese e persone" hanno investito maggiormente in tali ambiti, per una quota di imprese i 2/3 superiore (66,6%, a fronte del 39,9) con riferimento alla formazione del personale; seguono il segmento sanitario, la logistica e i "Servizi avanzati alle imprese".

Frosinone - Servizi

Latina - Servizi

Stampa in PDF
<u>PDF</u>
Ultima modifica
Mer 08 Set, 2021
Condividi
Reti Sociali
Quanto ti è stata utile questa pagina?
Average: 4 (1 vote)
Rate

