



ESTRATTO

Provvedimento n.6

Addì, 12 gennaio 2022

Oggetto: Dipendente omissis: concessione congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e s.m.i.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la nota del 31 dicembre 2021, con la quale la dipendente omissis della categoria giuridica omissis, in servizio presso la Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Frosinone Latina con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, ha chiesto di poter fruire del congedo straordinario, omissis, in modo frazionato, nei giorni 17, 19, 21, 24, 26, 28 e 31 gennaio 2022 omissis;

Considerato che la norma citata riconosce alla lavoratrice, in qualità di omissis, il diritto a fruire di un congedo straordinario retribuito per un periodo massimo, continuativo o frazionato, di due anni;

Verificate le ulteriori condizioni legittimanti, dichiarate dall'interessata ai sensi del D.P.R. 445/2000, in particolare l'assenza di altri aventi diritto al congedo secondo l'ordine di priorità previsto dalle disposizioni normative, e che la persona da assistere non è ricoverata a tempo pieno in una struttura sanitaria;

Omissis della dipendente;

Vista la dichiarazione sostitutiva di dimora temporanea dell'assistita presso la residenza della omissis in Minturno (LT) in Via Umberto Terracini n.14, depositata in data 21 ottobre 2021 presso il Comune di Minturno stesso, ai sensi del DPR 445/2000 (condizione legittimante per la fruizione del congedo straordinario, anche, ai sensi di quanto espresso nel parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 30549 del 3 maggio 2021);

Dato atto che la dipendente ha fruito del congedo in questione per n.26 gg, finora alla data della domanda;

Rilevato che per detto periodo di congedo straordinario, la dipendente richiedente ha diritto a percepire un'indennità mensile corrispondente all'ultima retribuzione in godimento (con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e con gli oneri di natura contributiva previsti a proprio carico), fino ad un massimale annuo pari, attualmente, ad € 48.737,86 (comprensivo degli importi di natura contributiva);

Precisato altresì che i periodi di congedo straordinario non rilevano ai fini della maturazione del del trattamento di fine rapporto, della tredicesima mensilità né ai fini della maturazione del congedo ordinario;



Determinazione segretariale n.6, del 12 gennaio 2022

Vista la proposta di provvedimento formulata dal responsabile del procedimento e in atti;

Acquisito preventivamente sul presente provvedimento il parere favorevole reso dal Dirigente dell'Area 1 – Servizi di supporto e per lo sviluppo sia sotto il profilo tecnico che della legittimità, sia in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuto di provvedere in merito;

DETERMINA

- di concedere alla dipendente **omissis** della categoria **omissis**, in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, il congedo straordinario **omissis**, nei giorni 17, 19, 21, 24, 26, 28 e 31 gennaio 2022.

Alla dipendente, per i giorni di congedo, compete il trattamento giuridico, retributivo e previdenziale richiamato in premessa.

Il presente atto è pubblicato per estratto conforme all'originale all'Albo della Camera di Commercio ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009, e del regolamento camerale per la pubblicazione degli atti: alcune parti del presente provvedimento (evidenziate) sono sottratte alla diffusione tramite pubblicazione sul sito istituzionale della Camera di Commercio in quanto contenenti dati sensibili e/o giudiziari e/o altri dati personali non pubblicabili (art. 10, comma 2, del Regolamento per la pubblicazione di atti e provvedimenti all'Albo camerale e vigente normativa in materia di protezione dei dati personali).

Parere favorevole tecnico, di legittimità e contabile

Il Dirigente dell'Area 1 - Servizi di supporto e per lo sviluppo

F.to dott. E. Di Russo

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
(avv. P. Viscusi)

CM

Per estratto conforme all'originale

IL SEGRETARIO GENERALE
(avv. Pietro Viscusi)

Firma digitale apposta ai sensi dell'art 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n.82 "C.A.D." e s.m.i..

Il provvedimento originale è conservato ai sensi delle vigenti normative, in archivio informatico, presso l'Ufficio Segreteria Generale dell'Ente camerale.