

Conto Annuale 2022

CCIAA DI FROSINONE-LATINA

Stampa Scheda 1

Ente: 850

Scheda informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Anno: 2022

Istituzione	CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI FROSINONE-LATINA
Contratto	REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

Dati relativi all'istituzione

Partita iva dell'ente	
Codice fiscale dell'ente	02957560598
Solo prefisso telefonico	0773
Solo numero telefonico	6721
E-mail	personale@frlt.camcom.it
Indirizzo	Via Umberto I
Numero civico	80
Citta'	LATINA
Provincia	LT
Codice catastale	E472
CAP	4100
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.cameradicommerciolatina.it

Componenti collegio dei revisori (o organo equivalente)

Presidente	Cognome	Nome	E-Mail
	CAPPAI	PATRIZIA	patrizia.cappai@mef.gov.it
Componente1	Cognome	Nome	E-Mail
	FELICI	ANDREA MARIA	andreamaria.felici@mise.gov.it
Componente2	Cognome	Nome	E-Mail
	CALDIERO	FRANCESCO	caldiero@asscasu.it
Componente3	Cognome	Nome	E-Mail
Componente4	Cognome	Nome	E-Mail
Componente5	Cognome	Nome	E-Mail

Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla legge 7/8/90 n 241 capo II

(in assenza di tale indicazione sara' considerato responsabile il rappresentante legale dell'Ente)

Responsabile	
Cognome	MARTINELLI
Nome	MARIA ASSUNTA
Solo pref. Telefonico	0773

Solo n. Telefonico	6721
Email	mariaassunta.martinelli@frlt.camcom.it
Referente da contattare	
Cognome	FANTI
Nome	IDA ANTONELLA
Solo pref. Telefonico	0773
Solo n. Telefonico	672287
Email	ida.fanti@frlt.camcom.it

Referente da contattare

Cognome	FANTI
Nome	IDA ANTONELLA
Solo pref. Telefonico	0773
Solo n. Telefonico	672287
Email	ida.fanti@frlt.camcom.it

Informazioni di carattere generale

5-Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	0
6-Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0
7-Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza	25
8-Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge	2
9-Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	4864
31 - Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
32 - Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
33 - Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92	19
34 - Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che si assentano ai sensi dell'art. 42, c.5 D.Lgs. 151/2001	13
35 - Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
36 - Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
37 - Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0

38 - Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
39 - Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
40 - Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
49 - Importo del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater o art.1, comma 562 della legge n. 296/2006 o di analoghe disposizioni delle regioni e provincie autonome	0
62 - Quante persone sono state assunte nell'anno a tempo determinato (rilevate come uomo/anno nella tabella 2) con le risorse del PNRR?	0
63 - Quante persone sono state assunte nell'anno con altre forme flessibili di lavoro (ex interinali, Isu, formazione lavoro, rilevate come uomo/anno nella tabella 2) con le risorse del PNRR?	0
64 - I contratti per co.co.co e incarichi di cui alle precedenti domande 6 e 7, a quante persone sono stati conferiti nell'anno con le risorse del PNRR?	0

Contrassegnare le tabelle della rilevazione che verranno compilate

Impostare S o N

Scheda Informativa 'Co.Co.Co.' tenuta all'invio (Impostare S/N)	N
Tabella 1 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 2 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 2a tenuta all'invio (Impostare S/N)	N
Tabella 3 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 4 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 5 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 6 tenuta all'invio (Impostare S/N)	N
Tabella 7 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 8 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 9 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 10 tenuta all'invio (Impostare S/N)	N
Tabella 11 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 12 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 13 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 14 tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella 15 tenuta all'invio (in questa applicazione identificate da 15a, 15b, 16a, 16b) (Impostare S/N)	S
Tabella Scheda SICI tenuta all'invio (Impostare S/N)	S
Tabella riconciliazione (Impostare S/N)	S

Eventuali suggerimenti o chiarimenti alla rilevazione (max 1500 car.)

Note	
------	--

Comparto regioni ed autonomie locali

1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell' anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	
b) Giuridico - Amministrativo	
c) Economico	
2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di Euro 20.000?	
3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	
4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	

SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001: "SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"

Anno: 2022

Istituzione	
Contratto	Regioni-autonome locali
Macrocategoria	Dirigenti

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

GEN353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22/07/2022
GEN354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis)	
GEN355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

LEG428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	419155
LEG429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
LEG452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	7038
LEG398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	9434
LEG265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

ORG191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
ORG299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2

ORG300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. c	0
ORG268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
ORG136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	135018
ORG269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
ORG179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	69485
ORG270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
ORG161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
ORG271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
ORG272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0

PRODUTTIVITA' / RISULTATO

PRD137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0.0
PRD115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	S
PRD273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	S
PRD274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	S
PRD275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	N

RILEVAZIONE CEPEL

CPL120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N) ?	S
CPL150 Sono costituiti in forma singola o associata? Valori consentiti: ("Singola", "Associata")	Singola
CPL286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N) ?	S

CPL147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? Valori consentiti: ("Singola", "Associata")	Singola
--	---------

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Stampa Scheda SICI ND

Ente: 850

SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001: "SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"

Anno: 2022

Istituzione	
Contratto	Regioni-autonome locali
Macrocategoria	Personale non dirigente

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

GEN353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22/07/2022
GEN354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis)	
GEN355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

LEG428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	865919
LEG429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr.Circolare, euro)	0
LEG452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
LEG398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	79317
LEG362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0
LEG364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
LEG265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

ORG145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
ORG136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
ORG160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
ORG179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
ORG154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
ORG161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
ORG453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
ORG454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
ORG366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

PEO374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
PEO111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PEO188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PEO119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
PEO473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
PEO133 Importo delle risorse dedicate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

PERFORMANCE / RISULTATO

PRD367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
PRD455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	

PRD456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
PRD457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
PRD368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PRD371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
PRD372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
PRD373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0.0

WELFARE INTEGRATIVO

WLF466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
WLF467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
WLF468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
WLF469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
WLF472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
WLF471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

RILEVAZIONE CEPEL

CPL194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N)?	
CPL147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? ("Singola", "Associata")	

CPL182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	0.0
---	-----

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

INF209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Anno: 2022

[illegible]

		Numero di Dipendenti									
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Totale dipendenti al 31/12/2021(*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre al 50%		Totale dipendenti al 31/12/2022(*)	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Posizione economica B2	032000	1		1						1	
Posizione economica di accesso B1	054000										
Posizione economica A6	0A6000										
Posizione economica A5	0A5000		1								
Posizione economica A4	028000		1		1						1
Posizione economica A3	027000										
Posizione economica A2	025000										
Posizione economica A1	0A1000	1		1						1	
Contrattisti (a)	000061										
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096										
Totale		36	53	33	47	1			3	34	50

Stampa Tabella 2

Ente: 850

Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

Anno: 2022

		Numero di Dipendenti																	
Categoria	Codice	A tempo determinato(*)		Formazione lavoro(*)		Contratti di somministrazione e (ex Interinale)(*)		LSU/LPU/ASU(*)		Lavoro Agile (**)		Telelavoro (**)		Coworking (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria D	CD																		
Categoria C	CC										1,00								
Categoria B	CB										2,00								
Categoria A	CA																		
Personale contrattista	PC																		
Totale											3,00								

Il personale a Tempo determinato è cessato il 31/12? N

Note:
(*) dati su base annua
(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co per anzianita' di rapporto

Anno: 2022

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni

[illegible]

Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

Anno: 2022

[illegible]

		Personale dell'amministrazione								Personale esterno					
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Personale Amministrazione: Comandanti/Distaccati(*)		Personale Amministrazione: Fuori Ruolo(*)		Personale Amministrazione: Convenzioni(*)		Personale in aspettativa		Personale esterno: Comandanti/Distaccati(**)		Personale esterno: Fuori ruolo(**)		Personale esterno: Convenzioni(**)	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Posizione economica B3	034000														
Posizione economica B2	032000														
Posizione economica di accesso B1	054000														
Posizione economica A6	0A6000														
Posizione economica A5	0A5000														
Posizione economica A4	028000														
Posizione economica A3	027000														
Posizione economica A2	025000														
Posizione economica A1	0A1000														
Contrattisti (a)	000061														
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096														
Totale			1												

Note:
 (*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni
 (**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

Ente: 850

Anno: 2022

[illegible]

[illegible]

Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

Anno: 2022

[illegible]

		Numero di Dipendenti																			
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Collocamento a riposo per limiti di eta'		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti disposti dall'ente		Dimissioni senza diritto a pensione		Altre cause		Totale	
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C28		C99			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Posizione economica B4 profilo accesso B1	036495																				
Posizione economica di accesso B3	055000																				
Posizione economica B3	034000																				
Posizione economica B2	032000																				
Posizione economica di accesso B1	054000																				
Posizione economica A6	0A6000																				
Posizione economica A5	0A5000		1																		1
Posizione economica A4	028000																				
Posizione economica A3	027000																				
Posizione economica A2	025000																				
Posizione economica A1	0A1000																				
Contrattisti (a)	000061																				
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																				
Totale		2	1						2											2	3

Note:
 (*) Escluso il personale conadato e quello fuori ruolo
 (a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)
 (b) personale assunto in base all'art. 90 del d.lgs. 267/2000 (cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario")

Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

Anno: 2022

[illegible]

		Numero di Dipendenti																			
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministazion e dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministazion e di altro comparto (*)		Personale stabilizzato ex Art. 35, c.3-Bis, DLGS 165/01		Personale stabilizzato ex art. 20 D.Lgs.75/2017		Totale	
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A41			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Posizione economica B4 profilo accesso B1	036495																				
Posizione economica di accesso B3	055000																				
Posizione economica B3	034000																				
Posizione economica B2	032000																				
Posizione economica di accesso B1	054000																				
Posizione economica A6	0A6000																				
Posizione economica A5	0A5000																				
Posizione economica A4	028000																				
Posizione economica A3	027000																				
Posizione economica A2	025000																				
Posizione economica A1	0A1000																				
Contrattisti (a)	000061																				
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																				
Totale																					

Note:
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"
(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianita' di servizio al 31 dicembre

Anno: 2022

[illegible]

		Numero di Dipendenti																					
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		Totale	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Posizione economica B2	032000			1																		1	
Posizione economica di accesso B1	054000																						
Posizione economica A6	0A6000																						
Posizione economica A5	0A5000																						
Posizione economica A4	028000										1												1
Posizione economica A3	027000																						
Posizione economica A2	025000																						
Posizione economica A1	0A1000							1														1	
Contrattisti (a)	000061																						
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																						
Totale				1	3	1	1	4	8	11	18	13	18	4			1		1			34	50

Note:
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di eta' al 31 dicembre

Anno: 2022

		Numero di Dipendenti																											
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67		68 e oltre		Totale			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Segretario A	0D0102																												
Segretario B	0D0103																												
Segretario C	0D0485																												
Direttore Generale	0D0097																												
Alte specializz. fuori D.O.	0D0095																												
Dirigente a tempo detrminato fuori D.O.	0D0098																												
Segretario generale CCIAA	0D0104															1											1		
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164																1										1		
Dirigente a tempo determinato in D.O.	0D0165																												
Alte specializz. in D.O.	0D0195																												
Responsabile dei servizi o degli uffici in D.O	0D0196																												
Posizione economica D7	0D7000															3	5	1	3	1							5	8	
Posizione economica D6	099000															1	2										1	2	
Posizione economica D5	0D5000																1		1									2	
Posizione economica D4	0D4000																	1									1		
Posizione economica D3	050000																												
Posizione economica D2	049000																												
Posizione economica D1	0D1000																												
Posizione economica C6	097000														1	2	6	5	5	6		6					12	19	
Posizione economica C5	046000									1							1	1		1							3	1	
Posizione economica C4	045000																												
Posizione economica C3	043000												1															1	
Posizione economica C2	042000																												
Posizione economica C1	0C1000																												
Posizione economica B8	0B8000														1	3	4	2	2	2							7	7	
Posizione econ. B7 profilo accesso B3	0B7A00																1											1	
Posizione econ. B7 profilo accesso B1	0B7000															1											1		
Posizione economica B6 profilo accesso B3	038490												1		1		2		1									5	
Posizione economica B6 profilo accesso B1	038491																												
Posizione economica B5 profilo accesso B3	037492																												
Posizione economica B5 profilo accesso B1	037493																		1									1	
Posizione economica B4 profilo accesso B3	036494																												
Posizione economica B4 profilo accesso B1	036495																1					1						2	
Posizione economica di accesso B3	055000																												
Posizione economica B3	034000																												

		Numero di Dipendenti																									
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67		68 e oltre		Totale	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Posizione economica B2	032000													1												1	
Posizione economica di accesso B1	054000																										
Posizione economica A6	0A6000																										
Posizione economica A5	0A5000																										
Posizione economica A4	028000																	1									1
Posizione economica A3	027000																										
Posizione economica A2	025000																										
Posizione economica A1	0A1000															1										1	
Contrattisti (a)	000061																										
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																										
Totale										1		2	2	4	16	22	11	15	4	7						34	50

Note:
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

Anno: 2022

[illegible]

		Numero di Dipendenti													
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Fino alla scuola dell'obbligo		Lic. media superiore		Laurea Breve		Laurea		Specializzazione post laurea / Dottorato di ricerca		Altri titoli post laurea		Totale	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Posizione economica B2	032000			1										1	
Posizione economica di accesso B1	054000														
Posizione economica A6	0A6000														
Posizione economica A5	0A5000														
Posizione economica A4	028000		1												1
Posizione economica A3	027000														
Posizione economica A2	025000														
Posizione economica A1	0A1000			1										1	
Contrattisti (a)	000061														
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096														
Totale			2	17	27	1	3	16	18					34	50

Note:

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

Ente: 850

Anno: 2022

		Numero giorni di assenza																							
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Ferie		Assenze per malattia retribuite		Congedi Retribuiti Ai Sensi dell'art.42,C. 5, DLGS 151/2001		Legge 104/92		Assenza retribuita per maternita', congedo parentale e malattia figlio		Altri permessi ed assenze retribuiti		Assenze per congedi parentali emergenza Covid		Sciopero		Altre assenze non retribuite		Formazione		Lavoro a distanza		Totale	
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		PR7		SC1		SS2		Z01		Z02			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Segretario A	0D0102																								
Segretario B	0D0103																								
Segretario C	0D0485																								
Direttore Generale	0D0097																								
Alte specializz. fuori D.O.	0D0095																								
Dirigente a tempo detrminato fuori D.O.	0D0098																								
Segretario generale CCIAA	0D0104	32																						32	
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	32																						32	
Dirigente a tempo determinato in D.O.	0D0165																								
Alte specializz. in D.O.	0D0I95																								
Responsabile dei servizi o degli uffici in D.O	0D0I96																								
Posizione economica D7	0D7000	186	246	188	52			2				73	7					108	73					555	380
Posizione economica D6	099000	30	54	3	24														10					33	88
Posizione economica D5	0D5000		49		70														42						161
Posizione economica D4	0D4000	36		3														1						40	
Posizione economica D3	050000																								
Posizione economica D2	049000																								
Posizione economica D1	0D1000																								
Posizione economica C6	097000	381	606	130	578			20	56			14	48	3				80	160					628	1448
Posizione economica C5	046000	83		30								8						13						134	
Posizione economica C4	045000																								
Posizione economica C3	043000		35		25			15					3						6						84
Posizione economica C2	042000																								
Posizione economica C1	0C1000																								
Posizione economica B8	0B8000	226	224	147	107			9	50			7	4					124	47					513	432
Posizione econ. B7 profilo accesso B3	0B7A00		30		53													6	22					6	105
Posizione econ. B7 profilo accesso B1	0B7000	33		30				22																85	
Posizione economica B6 profilo accesso B3	038490		169		130				33		10		5						77						424
Posizione economica B6 profilo accesso B1	038491																								
Posizione economica B5 profilo accesso B3	037492																								
Posizione economica B5 profilo accesso B1	037493		35		40																				75

		Numero giorni di assenza																							
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Ferie		Assenze per malattia retribuite		Congedi Retribuiti Ai Sensi dell'art.42,C. 5, DLGS 151/2001		Legge 104/92		Assenza retribuita per maternita', congedo parentale e malattia figlio		Altri permessi ed assenze retribuiti		Assenze per congedi parentali emergenza Covid		Sciopero		Altre assenze non retribuite		Formazione		Lavoro a distanza		Totale	
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		PR7		SC1		SS2		Z01		Z02			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Posizione economica B4 profilo accesso B3	036494																								
Posizione economica B4 profilo accesso B1	036495		39		142								23						44						248
Posizione economica di accesso B3	055000																								
Posizione economica B3	034000																								
Posizione economica B2	032000	31		74						13		3						77							198
Posizione economica di accesso B1	054000																								
Posizione economica A6	0A6000																								
Posizione economica A5	0A5000						100																		100
Posizione economica A4	028000		23		70				1				3						9						106
Posizione economica A3	027000																								
Posizione economica A2	025000																								
Posizione economica A1	0A1000	35		8														14							57
Contrattisti (a)	000061																								
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																								
Totale		1105	1510	613	1291		100	51	157	13	10	105	93	3				423	490					2313	3651

Note:
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

Stampa Tabella 12

Ente: 850

Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio(*)

Anno: 2022

		Voci di spesa							
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Numero mensilita'(**)	Stipendio	R.I.A.	Progressione per classi e scatti/fasce retributive	Tredicesima mensilita'	Arretrati anni precedenti	Recuperi derivanti da assenze, ritardi, ecc.	Totale
		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070	
Segretario A	0D0102								
Segretario B	0D0103								
Segretario C	0D0485								
Direttore Generale	0D0097								
Alte specializz. fuori D.O.	0D0095								
Dirigente a tempo detrmnato fuori D.O.	0D0098								
Segretario generale CCIAA	0D0104	12,00	41.779,00			13.605,00			55.385,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	23,00	80.077,00	2.108,00		16.577,00			98.761,00
Dirigente a tempo determinato in D.O.	0D0165								
Alte specializz. in D.O.	0D0I95								
Responsabile dei servizi o degli uffici in D.O	0D0I96								
Posizione economica D7	0D7000	118,93	322.137,00	549,00		32.309,00	20.199,00	7.543,00	367.650,00
Posizione economica D6	099000	46,00	120.015,00			12.029,00	7.614,00	2.187,00	137.472,00
Posizione economica D5	0D5000	44,54	110.646,00			10.069,00	6.767,00	4.825,00	122.657,00
Posizione economica D4	0D4000	12,00	28.673,00			3.393,00	1.694,00	525,00	33.236,00
Posizione economica D3	050000								
Posizione economica D2	049000								
Posizione economica D1	0D1000								
Posizione economica C6	097000	337,92	694.936,00	2.689,00		58.409,00	52.172,00	13.467,00	794.739,00
Posizione economica C5	046000	60,00	119.040,00	33,00		9.967,00	7.329,00	2.216,00	134.153,00
Posizione economica C4	045000	12,00	22.959,00			1.923,00	1.426,00	408,00	25.900,00
Posizione economica C3	043000	9,67	17.927,00			1.501,00	1.109,00	344,00	20.194,00
Posizione economica C2	042000								
Posizione economica C1	0C1000								
Posizione economica B8	0B8000	171,23	318.984,00	23,00		26.790,00	24.404,00	6.404,00	363.797,00
Posizione econ. B7 profilo accesso B3	0B7A00	12,00	21.609,00			1.810,00	1.347,00	421,00	24.344,00
Posizione econ. B7 profilo accesso B1	0B7000	12,00	21.609,00			1.810,00	1.347,00	422,00	24.343,00
Posizione economica B6 profilo accesso B3	038490	48,00	83.938,00			7.039,00	5.174,00	1.567,00	94.584,00
Posizione economica B6 profilo accesso B1	038491								
Posizione economica B5 profilo accesso B3	037492	11,76	20.027,00			1.699,00	1.274,00	409,00	22.591,00
Posizione economica B5 profilo accesso B1	037493	12,00	20.446,00			1.712,00	1.274,00	399,00	23.033,00
Posizione economica B4 profilo accesso B3	036494								
Posizione economica B4 profilo accesso B1	036495	23,67	39.656,00			3.321,00	2.471,00	757,00	44.691,00
Posizione economica di accesso B3	055000								

		Voci di spesa							
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Numero mensilita'(**)	Stipendio	R.I.A.	Progressione per classi e scatti/fasce retributive	Tredicesima mensilita'	Arretrati anni precedenti	Recuperi derivanti da assenze, ritardi, ecc.	Totale
		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070	
Posizione economica B3	034000								
Posizione economica B2	032000	11,66	18.522,00			1.561,00	1.113,00	1.260,00	19.936,00
Posizione economica di accesso B1	054000								
Posizione economica A6	0A6000								
Posizione economica A5	0A5000	10,27	16.317,00			1.369,00	692,00	162,00	18.216,00
Posizione economica A4	028000	9,38	14.609,00			1.234,00	1.110,00	311,00	16.642,00
Posizione economica A3	027000								
Posizione economica A2	025000								
Posizione economica A1	0A1000	12,00	17.734,00			1.485,00	1.105,00	346,00	19.978,00
Contrattisti (a)	000061								
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096								
Totale		1.010,03	2.151.640,00	5.402,00		209.614,00	139.620,00	43.975,00	2.462.302,00

Note:
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"
(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")
(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto ")

Stampa Tabella 13

Ente: 850

Oneri annui per indennita' e compensi accessori corrisposti al personale in servizio(*)

Anno: 2022

		Voci di spesa																					
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Inden nita' di vacan za contr attual e	Inden nita' di vigila nza	Perso nale scola stico	Retrib uzion e di posizi one	Retrib uzion e di risulta to	Inden nita' di comp arto	Retrib uzion e aggiu ntiva per sedi conve nzion ate	Asseg no ad perso nam	Inden nità ART.4 2, comm a 5- TER, D.LG S. 151/2 001	Inden nità di staff/c ollabo razion e	Comp ensi oneri, rischi e disagi	Fond o specif iche respo nsabil ita'	Comp ensi produ ttivita'	Incent ivi per funzio ni tecnic he	Diritti di rogito - segret eria-ind.Sc avalc o	Onora ri Avvoc ati	Comp etenz e perso nale coma ndato/ distac cato press o l'amm .ne	Eleme nto pereq uativo	Arretr ati anni prece denti	Altre spese acces sorie ed inden nità varie	Straor dinari o	Totale
		I422	I125	I143	I207	I212	I222	I223	I418	I424	S190	S604	S615	S630	S720	S740	S750	S761	S770	S998	S999	T101	
Segretario A	0D0102																						
Segretario B	0D0103																						
Segretario C	0D0485																						
Direttore Generale	0D0097																						
Alte specializz. fuori D.O.	0D0095																						
Dirigente a tempo detrminato fuori D.O.	0D0098																						
Segretario generale CCIAA	0D0104	428,00			120.985,0 0	49.153,00																	170.566,0 0
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	815,00			115.943,0 0	60.076,00																	176.834,0 0
Dirigente a tempo determinato in D.O.	0D0165																						
Alte specializz. in D.O.	0D0I95																						
Responsabile dei servizi o degli uffici in D.O	0D0I96																						
Posizione economica D7	0D7000	1.044,00			63.814,00	12.724,00	5.980,00					11,00	13.758,00	23.123,00							99,00	10.126,00	130.679,0 0
Posizione economica D6	099000	388,00			23.825,00	5.882,00	2.383,00						5.591,00	9.361,00					92,00			3.492,00	51.016,00
Posizione economica D5	0D5000	356,00			11.855,00		2.278,00			2.872,00			7.969,00	9.877,00			8.947,00		53,00			651,00	44.858,00
Posizione economica D4	0D4000	97,00			11.894,00	2.941,00	621,00												36,00				15.589,00
Posizione economica D3	050000																						
Posizione economica D2	049000																						
Posizione economica D1	0D1000																						
Posizione economica C6	097000	2.238,00					15.194,00			15.850,00		12.515,00	19.917,00	102.259,0 0								29.991,00	197.964,0 0
Posizione economica C5	046000	387,00					2.718,00					28,00	2.000,00	11.203,00					1.019,00			2.886,00	20.240,00
Posizione economica C4	045000	75,00					550,00							3.159,00					216,00			1.067,00	5.066,00
Posizione economica C3	043000	58,00					440,00							2.855,00					193,00				3.546,00
Posizione economica C2	042000																						
Posizione economica C1	0C1000																						
Posizione economica B8	0B8000	1.019,00					6.592,00		658,00	2.542,00		8.815,00	2.000,00	40.883,00							77,00	13.205,00	75.791,00
Posizione econ. B7 profilo accesso B3	0B7A00	70,00					467,00					1.779,00		1.706,00					264,00				4.286,00
Posizione econ. B7 profilo accesso B1	0B7000	70,00					463,00					884,00		584,00					264,00		63,00		2.328,00
Posizione economica B6 profilo accesso B3	038490	276,00					1.852,00		111,00			1.109,00	2.000,00	10.909,00					1.104,00			1.804,00	19.164,00

		Voci di spesa																					
Qualifica/ Posiz. Economica/ Profilo	Codice	Inden nita' di vacanza contrattual e	Inden nita' di vigilanza	Perso nale scola stico	Retrib uzione di posizio ne	Retrib uzione di risulta to	Inden nita' di comp arto	Retrib uzione e aggu ntiva per sedi conve nzione ate	Asseg no ad perso nam	Inden nita' ART.4 2, comm a 5- TER, D.LG S. 151/2 001	Inden nita' di staff/c ollabo razione	Comp ensi oneri, rischi e disagi	Fond o specif iche respo nsabil ita'	Comp ensi produ ttivita'	Incent ivi per funzio ni tecnic he	Diritti di rogito - segret eria-ind.Sc avalc o	Onora ri Avvoc ati	Comp etenz e perso nale com andato/ distac cato press o l'amm .ne	Eleme nto pereq uativo	Arretr ati anni prece denti	Altre spese acces sorie ed inden nita' varie	Straor dinari o	Totale
		I422	I125	I143	I207	I212	I222	I223	I418	I424	S190	S604	S615	S630	S720	S740	S750	S761	S770	S998	S999	T101	
Posizione economica B6 profilo accesso B1	038491																						
Posizione economica B5 profilo accesso B3	037492	66,00					464,00					1.181,00		2.953,00					270,00			22,00	4.957,00
Posizione economica B5 profilo accesso B1	037493	66,00					455,00							984,00					276,00		62,00		1.844,00
Posizione economica B4 profilo accesso B3	036494																						
Posizione economica B4 profilo accesso B1	036495	129,00					879,00					2.036,00		2.608,00					568,00		120,00	464,00	6.803,00
Posizione economica di accesso B3	055000																						
Posizione economica B3	034000																						
Posizione economica B2	032000	61,00					330,00							572,00					289,00		48,00		1.299,00
Posizione economica di accesso B1	054000																						
Posizione economica A6	0A6000																						
Posizione economica A5	0A5000	51,00					316,00			3.053,00									267,00		53,00		3.740,00
Posizione economica A4	028000	62,00					298,00			4.509,00				577,00					253,00		49,00		5.750,00
Posizione economica A3	027000																						
Posizione economica A2	025000																						
Posizione economica A1	0A1000	58,00					389,00												348,00		65,00		859,00
Contrattisti (a)	000061																						
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																						
Totale		7.814,00			348.317,00	130.777,00	42.669,00		769,00	28.826,00		28.356,00	53.235,00	223.611,00			8.947,00		5.513,00		637,00	63.710,00	943.179,00

Note:
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"
(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

Stampa Tabella 14

Ente: 850

Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro(*)

Anno: 2022

Descrizione	Codice	Importo
Assegni per il nucleo familiare	L005	6.362,00
Gestione mense	L010	
Erogazione buoni pasto	L011	54.539,00
Formazione del personale	L020	19.844,00
Benessere del personale	L090	49.337,00
Equo indennizzo al personale	L100	
Somme corriposte ad agenzia di somministrazione (interinali)	L105	
Coperture assicurative	L107	
Contratti di collaborazione coordinata e continuativa	L108	
Incarichi libero Professionali/Studio/Ricerca/Consulenza	L109	111.346,00
Contratti per resa Servizi/Adempimenti obbligatori per legge	L115	21.819,00
Altre spese	L110	22.570,00
Retribuzioni del personale a tempo determinato	P015	
Retribuzioni del personale con contratto di formazione e lavoro	P016	
Indennita' di missione e trasferimento	P030	22.814,00
Contributi a carico dell'amm.ne per fondi prev. complementare	P035	3.064,00
Contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse ed accessorie	P055	791.334,00
Quote annue di accantonamento del tfr o altra indennita' di fine servizio	P058	2.323.350,00
IRAP	P061	248.719,00
Oneri per i contratti di somministrazione(interinali)	P062	
Compensi per personale addetto ai lavori socialmente utili	P065	
Somme rimborsate per personale comand../fuori ruolo/in conv.	P071	
Altre somme rimborsate alle amministrazioni	P074	
Somme ricevute da U.E. e/o privati (-)	P098	
Rimborsi ricevuti per pers. coman./fuori ruolo/in conv. (-)	P090	
Altri rimborsi ricevuti dalle amministrazioni (-)	P099	315.960,00
Se IRAP commerciale valorizzare 'S'	IRAP	N
NOTE: (Max 1000 chr) Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)	NOTE	
NOTE: (Max 1000 chr) Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (**)	NOT1	P099: REGIONE LAZIO - RIMBORSO SPESE FUNZIONAMENTO CPA ANNO 2021.

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P072, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P096b,P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

Stampa Tabella 15a D

Ente: 850

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)

Anno: 2022

Descrizione	Codice	Importi
Art 57 c 2 L A Ccnl 16-18 - Unico importo 2020	F18K	368.682,00
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art 33 DL 34/19 - Assunz. T.l. su base di sostenib (2)	F15J	
Art 57 c 2 L B Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge (3)	F18M	
Art 57 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA cess ann prec misura intera (4)	F20N	
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelte org e gest	F18N	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Art 208 cc 4 L c e 5 DLgs 285/92 - Prov.ti violaz cod strada	F18O	
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	2.395,00
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti	F10M	
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	
Art 57 c 2 L B e D Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge (3)	F18P	
Art 57 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens residue	F20O	
Art 57 c 2 L E Ccnl 16-18 - Ris adeg fondo scelte org e gest	F18N	25.000,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Totale		396.077,00

Note:
(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro
(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

Descrizione	Codice	Importi
Retribuzione di Posizione	U448	256.664,00
Retribuzione di Risultato	U449	
Retribuzione di Risultato (Onnicomprensività)	U02I	
Totale		256.664,00

Note:
(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro
(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

Stampa Tabella 15a

Ente: 850

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)

Anno: 2022

<i>Descrizione</i>	<i>Codice</i>	<i>Importi</i>
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	426.816,00
Art 67 c 2 L A Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	9.485,00
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro dal 1.1.2021 (2)	F20K	
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	F00Z	9.933,00
Art 79 c 1 L D Ccnl 19-21 - Ridet. increm. stip. Ccnl 19-21 (2)	F23X	
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00C	42.536,00
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Risp. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F70A	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increm. pers. trasf. disp. legge	F00D	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increm. altro pers. trasf.	F00E	
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00J	
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increm. riduz. stab. straord.	F00K	45.000,00
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	F00M	
Art 79 c 1 L C Ccnl 19-21 - Incr. stabile consist. personale	F23Y	
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Nuove ass. art 33 DL34/19 (3)	F15K	
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitato	F10K	
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li (4)	F16L	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	5.859,00
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00N	5.816,00
Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti	F10M	
Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art 1 c 1091 L 145/2018 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	
Art 4 c 9 DL 19/2020 - Ris ind ord pubbl PL attiv Covid-19	F16T	
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr Istat e Enti pubbl autorizz	F00S	
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv agg PL iniz privata	F00V	
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V	
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge (5)	F00T	
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cess anno prec mensil residue	F00U	8.277,00
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 -Risp. straord. cons. anno prec.	F00W	67.642,00
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Messi notificatori	F00X	
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da case da gioco	F00Y	
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	32.450,00
Art 79 c 3 Ccnl 19-21 - Increm 0,22% m.s. 2018 dal 1.1.2022 (2)	F20L	
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiet. ente anche manten.	F01K	13.913,00
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec. (6)	F01N	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q	

Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 -Dec. altro pers. trasf.	F01R	
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	F03Q	
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Artt 15 c 4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. dest. P.O. 2017	F01U	176.247,00
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increm. risorse destinate P.O.	F03R	10.221,00
Art 11bis c2 DL135/18 - Increm pos e ris P.O. rinunce ass.li	F15L	
Art 33 DL34/19 - Quota parte destinata alle P.O. (3)	F15M	
Art 79 c 3 Ccnl 19-21 - Increm 0,22% m.s. 2018 dal 1.1.2022 (2)	F20L	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	33.468,00
Art 14 Ccnl 98-01 - Ris straordinario ordinario anno 2017	F15N	124.510,00
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord elettorale	F15O	
Art 39 Ccnl 14.9.00 - Ris straord eventi str e cal naturali	F15P	
Altre risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Riduz stab straord a fav Fondo	F15R	45.000,00
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	63.868,00
Totale		836.369,00

Note:

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

Stampa Tabella 15b

Ente: 850

Costituzione fondi per il trattamento accessorio (*)

Anno: 2022

<i>Descrizione</i>	<i>Codice</i>	<i>Importi</i>
Differenziali stipendiali in essere non disponibili alla CI	U20S	
Progressioni economiche orizzontali anno di riferimento	U00T	304.495,00
Indennità di comparto - quota carico fondo	U00D	38.802,00
Incremento indennità personale asili nido	U00E	
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale	U00F	
Premi correlati alla performance organizzativa	U00G	
Premi correlati alla performance individuale	U00H	
Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis	U00J	16.518,00
Ind turno, reperib e lav fest (art 24 c 1 CCNL 14.09.2000)	U00K	
Compensi specifiche responsabilità	U00L	
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U22I	
Compensi Avvocati art. 9 cc. 5-6 DL 90/2014	U07E	
Incentivi recupero evasione IMU e TARI	U04C	
Compensi Istat Enti e Organismi pubblici autorizzati	U00P	
Altre specifiche disposizioni di legge	U00Q	
Compensi ai messi notificatori	U00R	
Compensi al personale case da gioco	U00S	
Polizia Locale - Servizi aggiuntivi iniziativa privata	U01B	
Polizia locale - Incentivi prov violazione codice strada	U00M	
Polizia locale - Indennità di servizio esterno	U00V	
Polizia locale - Indennità di funzione	U00Y	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
Retribuzione di posizione	U00U	121.017,00
Retribuzione di risultato	U00W	
Retribuzione di risultato per incarichi ad interim	U00X	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	542,00
Straordinario ordinario	U05P	59.410,00
Straordinario elettorale	U05Q	
Straordinario per eventi straordinari e calamità naturali	U05R	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
Totale		540.784,00

Note:

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

Stampa Tabella Riconciliazione

Ente: 850

Tabella Riconciliazione

Anno: 2022

Voci Di Spesa	Importo Sico	Importo Bilancio	Importo Siope	Note
TABELLA 12	2.462.302,00	0		
TABELLA 13	943.179,00	0		
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	6.361,80	0		
GESTIONE MENSE	0,00	0		
EROGAZIONE BUONI PASTO	54.539,00	54.539		
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.844,00	19.844		
BENESSERE DEL PERSONALE	49.337,00	0		
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0		
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0,00	111.346		
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0,00	0		
COPERTURE ASSICURATIVE	0,00	0		
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0,00	0		
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	111.346,00	0		
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	21.819,00	0		
ALTRE SPESE	22.569,71	0		
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0,00	0		
RETRIBUZIONE DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0,00	0		
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	22.814,23	0		
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.064,00	3.064		
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	791.334,00	782.171		
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	2.323.350,00	0		
IRAP	248.719,00	248.719		
COMPENSO PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0		
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0,00	0		
TOTALE GENERALE	7.080.578,74	1.219.683,00	0,00	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	315.960,00	315.960		
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6.764.618,74	903.723,00	0,00	