



Provvedimento n.303

Addì, 7 giugno 2022

**Oggetto: Costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” delle Camera di Commercio I.A.A. di Frosinone-Latina, per il quadriennio 2022-2026.-Provvedimenti reativi.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- la Legge 29 dicembre 1993, n.580 recante “Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura” e successive modificazioni;
- il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018, recante “Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale”, che ha istituito la “Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Frosinone-Latina, costituita in data 7 ottobre 2020”;
- lo Statuto della Camera di Commercio di Frosinone-Latina, approvato con delibera del Consiglio camerale n.13 del 18 dicembre 2020;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera del Consiglio camerale n.16 del 18 dicembre 2020;
- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. ed, in particolare, l’art.57, ove si stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, prevedendo che abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e il Ministro per le pari opportunità del 4/03/2011 avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva n.2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità avente ad oggetto “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche” che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante “Misure per attuare parità e pari



---

Determinazione segretariale n.303, del 7 giugno 2022

---

opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del Ministro per le Pari Opportunità del 4/03/2011 avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Atteso che ai fini della promozione ed attuazione dei principi di parità e pari opportunità, le amministrazioni pubbliche svolgono un ruolo propositivo e propulsivo fondamentale per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro;

Richiamato, in particolare, il punto 3.6 della citata Direttiva n.2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità che specificamente chiarisce:

- i criteri di composizione: il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all’interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l’amministrazione;
- le procedure di nomina: in ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, al fine di assicurare che la scelta dei componenti ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l’Amministrazione procede alla designazione di membri sulla base dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l’Amministrazione;

Viste le note con le quali il Segretario Generale, ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs. n.165/2001, ha invitato le seguenti Organizzazioni Sindacali effettivamente presenti all’interno dell’Ente a designare i propri componenti, titolari e supplenti, per la costituzione del CUG della Camera di Commercio di Frosinone-Latina:

- CISL FP (nota pec prot. n.13331, del 9/05/2022);
- FP-CGIL (nota pec prot. n.13332, del 9/05/2022);
- CSA Regioni ed Autonomie Locali (nota pec prot. n.13333, del 9/05/2022);
- UIL FPL (nota pec prot. n.13334 del 9/05/2022).

Preso atto:

- della nota prot. n.249, del 16/05/2022, (acquisita al prot. n.14482/2022), con la quale la CISL FP Frosinone, di comune accordo con la CISL FP Latina, ha designato come proprio componente effettivo la dott.ssa Flavia Venditti e come proprio componente supplente il sig.



---

Determinazione segretariale n.303, del 7 giugno 2022

---

Vittorio Massimo Nocera;

- della nota del 18/05/2022 (acquisita al prot. n.15153/2022), con la quale la FP CGIL Frosinone-Latina ha designato come proprio componente effettivo la sig.ra Maria Concetta Talora e come sostituto sig. Domenico Di Maio;
- delle note del 10/05/2022 e del 23/05/2022 (acquisite, rispettivamente, al prot. n.13501/2022 e n.17597/2022) con le quali la UIL FPL Latina e la UIL FPL Frosinone hanno designato come proprio componente effettivo la sig.ra Lucia Sibilio e come proprio componente supplente la sig.ra Maria Rita Liburdi;
- della nota prot. n.184/SN/CSA del 26/05/2022 (acquisita al prot. n.16966/2022), con la quale la CSA Regioni Autonomie Locali, ha designato come componente titolare la sig.ra Daniela Sparagna e come componente supplente la sig.ra Giovanna Mirra;

Vista, altresì, la nota prot. n.16783, del 25/05/2022, con la quale il Segretario Generale ha invitato il personale camerale, interessato a far parte del Comitato Unico di Garanzia in rappresentanza dell'Amministrazione, a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità entro il 1 giugno 2022, unitamente al proprio curriculum personale e professionale;

Preso atto che entro la suddetta data sono pervenute le seguenti dichiarazioni di disponibilità:

- sig.ra Claudia Giansanti con nota acquisita al prot. n.17215/2022;
- sig. Paolo Cicconi, con nota acquisita al prot. n.17499/2022;
- dott. Marco Falso, con nota acquisita al prot. n.17500/2022;
- dott.ssa Monica Paradisi, con nota acquisita al prot. n.17501/2022;
- sig.ra Cristina Sarappa, con nota acquisita al prot. n.17502/2022;
- dott. Giacinto Capocchetta, con note acquisite ai prot. nn.17564 e 17681/2022;
- dott. Dario Fiore, con nota acquisita al prot. n.17598/2022;

Considerato che:

- le candidature pervenute in rappresentanza dell'Amministrazione risultano in numero sufficiente per poter nominare un numero di componenti effettivi del Comitato pari a quello dei componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali, ma non sufficienti per nominare un pari numero di componenti supplenti, in base alla normativa e alle Direttive sopra richiamate;
- sussistono tuttavia le condizioni numeriche per poter procedere alla costituzione del Comitato;

Esaminati i curricula pervenuti e verificatane la rispondenza ai requisiti stabiliti dalle citate direttive del Ministro delle pari opportunità del 4/03/2011 e n.2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, ritenendo di dover accogliere tutte le candidature pervenute, tenuto conto che sono in un numero inferiore a



---

Determinazione segretariale n.303, del 7 giugno 2022

---

quello richiesto e considerato l'obbligo normativo di procedere alla costituzione del CUG, in conformità alla normativa e alle direttive sopra richiamate;

Evidenziato che ai sensi delle richiamate direttive ministeriali spetta all'Amministrazione anche la nomina del Presidente del CUG, da scegliere sempre tra il personale camerale sulla base dei criteri/requisiti richiamati nella citata nota segretariale prot. n.16783, del 25/05/2022.

Ritenuto conseguentemente di dover individuare quale Presidente il dott. Dario Fiore, in ragione, nel complesso, delle maggiori conoscenze, competenze ed esperienze in materia evincibili dal curriculum;

Acquisito preventivamente sul presente provvedimento il parere favorevole reso dal Dirigente dell'Area 1 - Servizi di supporto e per lo sviluppo sia sotto il profilo tecnico che della legittimità,

**DETERMINA**

-di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" della Camera di Commercio I.A.A. di Frosinone-Latina per il quadriennio 2022-2026:

-di nominare quali componenti del suddetto Comitato:

**in rappresentanza dell'Amministrazione**

- dott. Dario Fiore, Presidente;
- dott. Marco Falso, componente effettivo, e dott. Giacinto Capocchetta, quale componente supplente;
- dott.ssa Monica Paradisi, componente effettivo, e sig. Paolo Cicconi, quale componente supplente;
- sig.ra Cristina Sarappa, componente effettivo, e sig.ra Claudia Giansanti, quale componente supplente;

**in rappresentanza delle organizzazioni sindacali**

- CISL FP: dott.ssa Flavia Venditti, componente effettivo, e sig. Vittorio Massimo Nocera, quale componente supplente;
- FP CGIL: sig.ra Maria Concetta Talora, componente effettivo, e sig. Domenico Di Maio, quale componente supplente;
- UIL FPL: sig.ra Lucia Sibilio, componente effettivo, e dott.ssa Maria Rita Liburdi, quale componente supplente;
- CSA Regioni ed Autonomie Locali: dott.ssa Daniela Sparagna, componente effettivo, e dott.ssa Giovanna Mirra, quale componente supplente;

-di dare atto che i componenti del Comitato rimangono in carica per quattro anni (quadriennio



---

Determinazione segretariale n.303, del 7 giugno 2022

---

2022-2026) dalla data del presente provvedimento.

Il presente atto è pubblicato integralmente all'Albo camerale ai sensi dell'art.32 della Legge n.69/2009 e del vigente regolamento camerale per la pubblicazione degli atti.

---

Parere favorevole tecnico e di legittimità

Il Dirigente dell'Area 1 - Servizi di supporto e per lo sviluppo

---

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(avv. P. Viscusi)

VP