



**prof. Bernardino Quattrociochi**

Spett.le Camera di Commercio  
di Frosinone - Latina

c.a. Segretario Generale  
Avv. Pietro Viscusi

Oggetto: Parere su aggiornamento Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP).

L'Organismo Indipendente di Valutazione,

VISTO l'articolo 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. secondo il quale *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

VISTO, altresì, l'articolo 7, comma 2-bis, del d.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”*;

VISTO l'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. inerente i compiti dell'Organismo indipendente di Valutazione;

VISTE le Linee guida in tema di Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di Commercio emanate da Unioncamere;

PRESO ATTO che le suddette Linee guida sono state predisposte con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – e sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CiVIT/ANAC: Delibera n. 89/2010; Delibera n. 104/2010; Delibera n. 114/2010; Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;

VISTO il testo di aggiornamento, per l'anno 2024, del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Frosinone - Latina, trasmesso con nota camerale n. 35210 del 12/12/2023;

ESAMINATO il documento trasmesso, con particolare riferimento a metodologie, criteri e procedure da adottare per la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e viste, in particolare, l'introduzione delle Posizioni di Elevata Qualificazione (E.Q.), che hanno sostituito le precedenti Posizioni Organizzative (P.O.), come da CCNL 2019-2021 del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali; le previsioni di specifici obiettivi individuali per la dirigenza concernenti il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali, ai sensi dell'art.4-bis del D.L.13/2023 convertito dalla L.41/2023; l'incremento del peso relativo alla performance individuale della categoria dirigenti, oltre che per i titolari di E.Q.; la previsione di assegnazione di obiettivi individuali ai dipendenti adibiti anche a lavoro agile; la previsione di potenziamento delle attività di formazione e l'ampliamento di quelle concernenti la valutazione; la focalizzazione sulle capacità di leadership della dirigenza;



RILEVATO che gli aggiornamenti predisposti sono in linea con gli indirizzi indicati nelle Direttive del Ministro per la pubblica amministrazione del 23 marzo 2023 in materia di formazione e del 28 novembre 2023 in materia di valutazione e capacità di leadership della dirigenza, anche con riferimento alla nota Unioncamere del 6 dicembre 2023 (allegata alla nota camerale prot. 35210/2023);

RITENUTO che il testo di aggiornamento trasmesso abbia i requisiti necessari per poter essere approvato;

DATO ATTO che le modifiche in esame non comportano innovazione dei criteri generali di impostazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, mentre risulta che sia stata effettuata informativa sindacale relativamente al disciplinare delle Posizioni di Elevata Qualificazione;

TENUTO CONTO che il suddetto Sistema aggiornato dovrà trovare applicazione per la gestione del Ciclo della performance decorrente dall'anno 2024;

RILEVATO che la disciplina inserita nello schema di aggiornamento del SMVP in esame, relativa al rispetto dei tempi di pagamento di cui all'art.4-bis del D.L.13/2023 convertito dalla L.41/2023, dovrà trovare applicazione a partire dalla valutazione per il corrente anno 2023

esprime parere favorevole

all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance secondo i contenuti esposti nel documento trasmesso con nota camerale prot. 35210 del 12 dicembre 2023, per la gestione del ciclo della performance decorrente dall'anno 2024.

La disciplina relativa al rispetto dei tempi di pagamento di cui all'art.4-bis del D.L.13/2023 convertito dalla L.41/2023, dovrà trovare applicazione a partire dalla valutazione che verrà effettuata per l'anno 2023.

Distinti saluti.

Latina, 14/12/2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
(Prof. Bernardino Quattrociochi)  
(Firmato digitalmente)