

Spett.le Camera di Commercio
di Frosinone - Latina

c.a. Segretario Generale
Avv. Pietro Viscusi

Oggetto: Parere su aggiornamento Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP).

L'Organismo Indipendente di Valutazione,

VISTO l'articolo 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. secondo il quale *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

VISTO, altresì, l'articolo 7, comma 2-bis, del d.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”*;

VISTO l'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. inerente i compiti dell'Organismo indipendente di Valutazione;

VISTE le Linee guida in tema di Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di Commercio emanate da Unioncamere;

PRESO ATTO che le suddette Linee guida sono state predisposte con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – e sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CIVIT/ANAC: Delibera n. 89/2010; Delibera n. 104/2010; Delibera n. 114/2010; Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;

TENUTO CONTO che con la deliberazione della Giunta camerale n. 95 del 15 dicembre 2023 è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Ente camerale in prossimità dell'avvio del nuovo Ciclo della Performance 2024-2026;

TENUTO CONTO, altresì, che a seguito dell'emanazione della circolare prot. 2449 del 3 gennaio 2024 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica e della conseguente nota Unioncamere sull'argomento, pervenuta il 5 febbraio 2024, si è posta la necessità di aggiornare ulteriormente il Sistema di Misurazione e Valutazione in relazione all'applicazione della disciplina concernente il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali di cui all'art.4-bis del D.L. n.13/2023 convertito dalla Legge n.41/2023;

CONSIDERATA, in particolare, la necessità di assegnare all'obiettivo concernente il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture, da misurare attraverso l'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, la funzione di conferma o di penalizzazione, fino al massimo del 30%, dell'ammontare della retribuzione di risultato della Dirigenza, in base al risultato conseguito rispetto al target atteso, con conseguente superamento dell'iniziale impostazione che prevedeva l'incidenza dell'indicatore attraverso il fattore di valutazione "Obiettivi individuali";

VISTO il testo di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Frosinone - Latina, trasmesso con nota camerale n. 8971 del 26 marzo 2024;

ESAMINATO il documento trasmesso, con particolare riferimento alle disposizioni concernenti la funzione di conferma o di penalizzazione, fino al massimo del 30%, dell'ammontare della retribuzione di risultato della Dirigenza, in base al risultato conseguito dall'obiettivo concernente il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture;

VERIFICATA anche l'ulteriore integrazione concernente l'esplicitazione nel Sistema di Misurazione e Valutazione della soglia minima di punteggio al di sotto della quale la valutazione, per le varie categorie di personale (Dirigenza, titolari di E.Q., altro Personale), debba essere considerata negativa, così come previsto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.Lgs. 150/2009;

RITENUTO che il testo di aggiornamento trasmesso con la citata nota camerale n. 8971/2024 abbia i requisiti necessari per poter essere approvato;

TENUTO CONTO che il suddetto Sistema aggiornato dovrà trovare applicazione per la gestione del Ciclo della performance decorrente dall'anno 2024;

RILEVATO che la disciplina inserita nello schema di aggiornamento del SMVP in esame, relativa al rispetto dei tempi di pagamento di cui all'art.4-bis del D.L.13/2023 convertito dalla L.41/2023, dovrà trovare applicazione a partire dalla valutazione per l'anno 2023

esprime parere favorevole

all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance secondo i contenuti esposti nel documento trasmesso con nota camerale prot. 8971 del 26 marzo 2024, per la gestione del ciclo della performance decorrente dall'anno 2024.

La disciplina relativa al rispetto dei tempi di pagamento di cui all'art.4-bis del D.L.13/2023 convertito dalla L.41/2023, dovrà trovare applicazione a partire dalla valutazione che verrà effettuata per l'anno 2023.

Distinti saluti.

Latina, 27/03/2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione
(Prof. Bernardino Quattrococchi)
(Firmato digitalmente)