RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2026 – 2028

Modulo I – Riferimenti applicativi contrattuali

La redazione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigenziale è avvenuta in adempimento ed in osservanza delle norme di settore e di riferimento espressamente previste in tale ambito dal CCNL del comparto Funzioni Locali del 23/02/2026

Sezione I – II Risorse complessive

Le risorse complessive annuali a disposizione per il personale camerale non dirigenziale sono quelle derivanti dalle singole costituzioni annuali dei relativi Fondi Risorse Decentrate di cui all'art.58 del citato CCNL.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Risorse Decentrate al personale camerale non dirigenziale

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

Le poste di destinazione sono determinate dalle singole voci componenti a livello finanziario i relativi Fondi annualmente costituiti.

Sezione I - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:
a) la spesa complessiva determinata dalla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per i singoli anni di competenza trova imputazione ai sottoconti 321016 “Retribuzione Differenziale ex PEO”, al sottoconto 321006 "Retribuzione accessoria", al sottoconto 247000 “Anticipi ricevuti da terzi”, al sottoconto 261008 “Fondo ex articolo 113 D.Lgs n. 50/2016 e smi” e al sottoconto 261010 “Fondo incentivi tecnici”.

b) in coerenza con le previsioni in materia di valutazione, meritocrazia e premialità, di cui al D. Lgs n. 150/2009 l'Ente ha adottato un Sistema di misurazione e valutazione della performance, che misura, attraverso criteri selettivi l’apporto fornito in termini di performance organizzativa e individuale, al conseguimento degli obiettivi strategici e operativi previsti dalla Performance; originando, poi, una distribuzione dei compensi relativi secondo i suddetti criteri selettivi e meritocratici, sulla base dell'effettivo apporto individuale.

Modulo III- Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema di pagamento delle competenze è strutturato in modo da verificare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo. Inoltre per alcune voci, che vengono liquidate l'anno successivo, sono iscritti appositi debiti a Bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa di cui all'art.23, comma 2 del D. Lgs n,75/2017 (limite Fondo dell'anno 2016) risulta rispettato

Il limite attualmente vigente, dell'impossibilità di superamento del corrispondente valore del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2016 (di cui al D.Lgs. 75/2017, art.23, comma 2, al netto degli importi derivanti dalle fattispecie ricomprese in quanto indicato dalla circolare MEF n.19/2017) è fissato in complessivi € 588.409,36.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie destinate trovano corretta imputazione ai sottoconti 321006 "Retribuzione accessoria" e 321016 "Retribuzione Differenziale ex PEO", al sottoconto 247000 "Anticipi ricevuti da terzi", al sottoconto 261008 "Fondo ex articolo 113 D.Lgs n. 50/2016 e s.m.i." e al sottoconto 261010 "Fondo incentivi tecnici", nel preventivo economico annuale di riferimento.

-

E.Q. Finanza e Provveditorato F.to Dott.ssa D. Baiano

E.Q. Gestione risorse umane, sanzioni, protesti F.to Dott. M. Colazingari

Il Dirigente dell'Area Servizi di supporto e per lo sviluppo

F.to Dott. E. Di Russo