



ESTRATTO

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
2025 - 2027**

APPENDICE DI AGGIORNAMENTO

Sottosezione "Fabbisogni del personale e di formazione":

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027



Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 – APPENDICE DI AGGIORNAMENTO

Relativamente al Piano occupazionale 2025:

- ritenuto di non esperire procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30, comma 1bis, avvalendosi della facoltà di cui all'art.3, comma 8, della Legge n.56 del 19 giugno 2019 (come modificato dall'art.1, comma 10 bis, del D.L. n.202, del 27 dicembre 2024, come convertito dalla Legge n.15, del 21 febbraio 2025), le assunzioni dall'esterno previste, previa attivazione della mobilità obbligatoria di cui agli artt.34 e 34bis del citato D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., saranno effettuate, in caso di esito negativo della suddetta procedura di mobilità obbligatoria, attraverso l'indizione di concorso pubblico, relativamente all'unità dirigenziale, e mediante scorrimento (ai sensi dell'art.35, comma 5ter, quinto ed ottavo periodo del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.3, comma 1, del D.L. n.25 del 14 marzo 2025, come convertito dalla Legge n.69 del 9 maggio 2025), della vigente graduatoria concorsuale, Area degli Istruttori – Profilo di “Istruttore specialista anagrafico e di regolazione del mercato”, approvata con determinazione segretariale n.354 del 29 maggio 2024, come modificata/integrata con determinazione segretariale n.323 del 4 giugno 2025, (in applicazione degli artt.4, comma 9 e 13 bis, comma 5, del D.L. n.25/2025 come convertito dalla Legge n.69/2025), relativamente alle n.2 unità dell'Area degli Istruttori, con il profilo di “Istruttore specialista anagrafico, di vigilanza e di regolazione del mercato”, sussistendo ragioni di carattere organizzativo, trattandosi di posti resisi successivamente vacanti/non di nuova istituzione di identico profilo professionale;
- al dirigente con profilo professionale di “Vice Segretario Generale” da reclutare dall'esterno, gli sarà conferito, inizialmente, l'incarico di responsabile dell'Area 2 – Servizi alle imprese, fermo restando le evoluzioni organizzative e normative;
- premesso che l'art.1, comma 165, della Legge n.207 del 30 dicembre 2024, ha previsto che le pubbliche amministrazioni “... anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi... Il personale individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età”, l'art.13 bis, comma 5, del D.L. n.25/2025, come convertito dalla Legge n.69/2025, ha ora stabilito che per le Camere di Commercio tale trattenimento in servizio può avere luogo, comunque, per non meno di un'unità, a valere sulle facoltà assunzionali previste. Sull'applicazione di tale disposto normativo, il Ministero della Pubblica Amministrazione ha emanato in data 20 gennaio 2025 una direttiva in cui fornisce indicazioni operative, mentre la Ragioneria Generale dello Stato,



nella circolare n.8 del 7 aprile 2025, ha chiarito, in particolare, che: "...Il limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente ai fini del previsto trattenimento in servizio è finalizzato esclusivamente all'individuazione del contingente massimo di unità di personale trattenibile in servizio. L'istituto del trattenimento in servizio non genera nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica e, pertanto, il predetto limite del 10 per cento non determina la necessità di accantonare e, di conseguenza, rendere indisponibile, sul bilancio dell'amministrazione che dispone il trattenimento in servizio, la corrispondente quota di facoltà assunzionali autorizzata a legislazione vigente..."

Ciò evidenziato, si ritiene di esercitare la facoltà del trattenimento in servizio di personale prevista all'art.1, comma 165, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024, nel numero di n.1 unità dell'Area degli Istruttori – Profilo professionale di "Istruttore specialista promozionale per i servizi di sviluppo delle imprese e dell'orientamento al lavoro" stante la previsione dell'art.13bis, del D.L. n.25/2025, come convertito dalla Legge n.69/2025, ai cui sensi per le Camere di Commercio il suddetto trattenimento in servizio può aver luogo, comunque, per non meno di un'unità a valere sulle facoltà assunzionali previste; nel caso di specie, per il 2025, dunque, pur se il 10% delle facoltà assunzionali (limite finalizzato esclusivamente all'individuazione del contingente massimo di unità di personale trattenibile in servizio) è pari ad € 15.361,76, valore inferiore a quello necessario per il trattenimento in servizio di un'unità, tale trattenimento, che non genera nuovi o maggiori oneri e, pertanto, non determina la necessità di rendere indisponibile la corrispondente quota di facoltà assunzionali, può aver luogo nella misura di n.1 unità sussistendo esigenze organizzative di tipo funzionale non diversamente assolvibili in relazione alla prevista cessazione dal servizio, nel 2025, per raggiunti limiti di età del dipendente camerale dell'Area degli Istruttori (omissis) distaccato presso l'Azienda Speciale Informare che, sentito anche l'interessato, con nota del 25 giugno 2025 (acquisita in pari data al prot. n.32137) ha formulato all'Ente camerale apposita richiesta in tal senso.

Va evidenziato che, attraverso l'Azienda Speciale Informare, nata dalla fusione tra l'Azienda Speciale Aspiin della preesistente CCIAA di Frosinone e l'Azienda Speciale per l'Economia del mare della preesistente CCIAA di Latina, la neo costituita Camera di Commercio di Frosinone-Latina, nel solco tracciato dalla preesistente CCIAA di Latina, ha investito significativamente sulla promozione dell'Economia del mare individuandola quale linea strategica prioritaria, scelta che ha portato l'Ente camerale ad assurgere ad istituzione di riferimento a livello nazionale sui temi legati allo sviluppo della risorsa mare, impegno che trova la sua massima espressione nell'annuale organizzazione del "Blue Forum", evento di rilievo nazionale, nonché nell'istituzione dell'Osservatorio Nazionale sull'Economia del mare (Ossemare), in interconnessione con il Centro Studi Tagliacarne.



In tale importante progetto strategico è coinvolta l'unità appartenente all'Area degli Istruttori, distaccata presso l'Azienda Speciale Informare, con incarico di specifica responsabilità (ai sensi dell'art.84 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021), figura che per conoscenza del progetto, per padronanza del sistema di relazioni nella comunità istituzionale/associativa/ imprenditoriale del settore e per la pluriennale esperienza maturata sui temi dell'Economia del mare fin dalla costituzione nel 2013 dell'Azienda Speciale per l'Economia del mare della preesistente CCIAA di Latina, si ritiene, in assenza di personale camerale e aziendale con le stesse competenze, fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi progettuali, per trasferire le proprie competenze ai colleghi e per garantire la continuità operativa dell'Area Economia del mare dell'Azienda Speciale Informare.

Dato atto, altresì, che il dipendente risulta avere conseguito costantemente una valutazione della performance ampiamente positiva, il Segretario Generale darà attuazione al previsto trattenimento in servizio, previa acquisizione della disponibilità dell'interessato, per la durata di 3 anni e, dunque, fino al compimento del settantesimo anno di età;

- sentita l'Unioncamere nazionale, quanto alle eccedenze camerali, conclusi nel Lazio da tempo gli accorpamenti previsti dal D.Lgs. n.219/2016, le previsioni dell'art.3, commi 6 e 7, dello stesso decreto e quelle dell'art.7 del D.M. 16 febbraio 2018, possono ritenersi superate, pertanto, per le procedure di reclutamento dall'esterno previste, non è da effettuare la previa verifica della presenza di eccedenze camerali e, dunque, prevedere il relativo congelamento di posti.

Conseguentemente, la dotazione di personale, in base al P.T.F.P. 2025-2027, è la seguente:

N. unità			
Dirigenti	3		
Area dei Funzionari Elevata Qualificazione	26	n. 12	Funzionario esperto attività istituzionali, organizzative ed economico-patrimoniali
		n. 9	Funzionario esperto anagrafico e di regolazione del mercato
		n. 5	Funzionario esperto promozionale per i servizi di sviluppo alle imprese e dell'orientamento al lavoro
Area degli Istruttori	50	n. 13	Istruttore specialista attività istituzionali, organizzative ed economico-patrimoniali
		n. 31	Istruttore specialista anagrafico e di regolazione del mercato
		n. 6	Istruttore specialista promozionale per i servizi di sviluppo delle imprese e dell'orientamento al lavoro
Area degli Operatori Esperti	12	n. 5	Operatore esperto dei processi di supporto
		n. 7	Operatore esperto dei processi primari
Area degli Operatori	1	n. 1	Operatore servizi ausiliari e di supporto
Totale	92		

Si riporta di seguito anche la stessa tabella in termini di spesa di personale complessiva che registra un costo, per 92 unità, pari ad € 2.951.530 e che evidenzia una differenza di € 572.664 in meno rispetto alla spesa potenziale massima relativa alle 112 unità di cui all'ultima dotazione organica approvata con decreto MISE del 16 febbraio 2018.

	Stipendio annuo	Contributi INPDAP	Contributi ENPDEP	INAIL	IRAP	Totale	Servizio 31/12/2027	Totale Spesa 31/12/2027
Dirigenti	€ 47.016	€ 11.190	€ 43,63	€ 237,88	€ 3.996	€ 62.483	3	€ 187.449



Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	€ 25.147	€ 5.985	€ 23,33	€ 127,23	€ 2.137	€ 33.419	26	€ 868.906
Area degli Istruttori	€ 23.176	€ 5.516	€ 21,51	€ 117,26	€ 1.970	€ 30.800	50	€ 1.539.998
Area degli Operatori Esperti	€ 20.621	€ 4.908	€ 19,14	€ 104,33	€ 1.753	€ 27.405	12	€ 328.855
Area degli Operatori	€ 19.807	€ 4.714	€ 18,38	€ 100,21	€ 1.684	€ 26.323	1	€ 26.323
							92	€ 2.951.530

Parere favorevole sia sotto il profilo tecnico che della legittimità,
sia in ordine alla regolarità contabile

Il Dirigente dell'Area 1 – Servizi di Supporto e per lo sviluppo

IL SEGRETARIO GENERALE

(avv. P. Viscusi)

IL PRESIDENTE

(dott. G. Acampora)

Per estratto conforme all'originale

IL SEGRETARIO GENERALE

(avv. Pietro Viscusi)

Firma digitale apposta ai sensi dell'art 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n.82 "C.A.D." e s.m.i..

L'atto originale è conservato ai sensi delle vigenti normative, in archivio informatico, presso l'Ufficio Segreteria Generale dell'Ente camerale.