

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA DEL FONDO PROVVISORIO RISORSE DECENTRATE
2022 – Accordo Collettivo Integrativo.

Modulo I - La costituzione del Fondo risorse decentrate provvisorio 2022

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Quota A)

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	ANNO 2022
Importo unico consolidato ex art. 67, comma 1, del CCNL del 21.05.18.	€ 426.816,05
Importo unico di parte stabile ex art.67, comma 2, lettera a) del CCNL del 21.05.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31,12.2015)	€ 9.484,80
Differenziali retributivi posizioni economiche di cui all'art.67, comma 2, lettera b, del CCNL del 21.05.18	€ 9.932,89
Importo di parte stabile ex art.67, comma 2, lettera c) del CCNL del 21.05.2018 (Ria ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2020)	€ 41.542,08
Importo di cui all'art.67, comma 2, lettera g) del CCNL del 21.05.2018 Riduzione stabile degli importi destinati ai compensi per lavoro straordinario	€ 45.000,00
TOTALE RISORSE STABILI (A)	€ 532.775,82

Sezione II – Risorse di parte variabile (Quota B)

RISORSE VARIABILI	ANNO 2022
Importo di parte stabile ex art.67, comma 2, lettera d) del CCNL del 21.05.2018 (Ria ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio nel 2021, in quota parte, e a valere sul solo anno 2021)	€ 8.277,22
Importo di cui all'art.67, comma 3, lettera e) del CCNL del 21.05.2018 Risparmi lavoro straordinario anno 2021	€ 67.642,16
Risorse fino ad un massimo dell'1,2%, su base annua del monte salari per l'anno 1997 -comma 3, lett. h) e comma 4	€ 32.449,91
TOTALE RISORSE DI PARTE VARIABILE (B)	€ 108.369,29
<u>TOTALE COSTITUZIONE FONDO PROVVISORIO 2022 (A + B)</u>	<u>€ 641.145,11</u>

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni del Fondo ai sensi delle normative vigenti ma solamente il rispetto della ~~previsione~~ di cui all'art. 67, comma 7, del nuovo CCNL di comparto del 21.05.2018 in riferimento all'applicazione dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (divieto di superamento del corrispondente valore del Fondo per l'anno 2016 al netto degli importi derivanti dalle fattispecie ricomprese in quanto indicato, tra le altre, dalla circolare MEF n.19/2017 convenzioni con enti terzi, risparmi da lavoro straordinario, ecc.)

Sezione IV- Sintesi della costituzione provvisoria del Fondo

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO	ANNO 2022
Totale parte stabile – Quota A	€ 532.775,82

2

Totale parte variabile – Quota B	€ 108.369,29
TOTALE FONDO PROVVISORIO	€ 641.145,11

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione collettiva integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	ANNO 2022
Differenziali retributivi collegati alle progressioni economiche nella varie categorie (importo ai sensi dell'art. 16 del contratto del 21 maggio 2018)	€ 304.495,11
Importi da corrispondere a titolo di indennità di comparto	€ 38.846,54
Importi da corrispondere a titolo di indennità per le categorie A ed ex B1 giuridico	€ 578,62
Totale importi indisponibili di parte stabile	€ 343.920,27

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo/Accordo Collettivo Integrativo

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALL' ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO	ANNO 2022
Importo da destinare alle Progressioni economiche orizzontali di categoria realizzabili nel 2022	€ 12.602,03
Importo complessivo destinato al pagamento delle indennità di condizioni lavoro ai sensi dell'art.70 bis del CCNL di comparto del 21.05.18 (Importo di carattere provvisorio con verifica a consuntivo)	€ 20.000,00
Importo per compensare lo svolgimento di compiti comportanti particolari responsabilità da parte del personale delle categorie B, C, D di cui all'art. 84 CCNL 2019-2021 e CCDI 2021-2023	€ 54.000,00
Legge n.449/97 art.43 (convenzioni con enti terzi, concorsi a premio), ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. a) CCNL di comparto del 21/05/2018	Da definire
Importo complessivo destinato a remunerare il trattamento accessorio di produttività (artt. 80 e 81 CCNL 2019-2021)	Da definire
Premio individuale	
Performance organizzativa	
Performance individuale	

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare:

Esistono destinazioni ancora da definire per complessivi € 210.662,81 (importo totale Fondo al netto degli impieghi destinati).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SINTESI DEFINIZIONE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	ANNO 2022
Totale destinazioni non disponibili	€ 343.920,27
Totale destinazioni specificamente definite da Accordo Collettivo Integrativo	€ 86.602,03
Totale destinazioni specificamente da definire dall' Accordo Collettivo Integrativo	€ 210.622,81
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PROVVISORIO	€ 641.145,11

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

a) La spesa determinata pari a complessivi € 641.145,11 trova imputazione tra le spese del personale del bilancio d'esercizio 2022 sui sottoconti 321000 Retribuzione Ordinaria, 321006 retribuzione accessoria e 321016 Progressioni economiche orizzontali della CCIAA di Frosinone-Latina.

b) in coerenza con le previsioni in materia di valutazione, meritocrazia e premialità, l'Ente ha adottato un Sistema di misurazione e valutazione della performance, che misura, attraverso criteri selettivi, l'apporto fornito in termini di performance organizzativa e individuale al conseguimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel PIAO della Performance, originando, poi, una distribuzione dei compensi relativi secondo i suddetti criteri selettivi e meritocratici, sulla base dell'effettivo apporto individuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo risorse decentrate provvisorio 2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	CCIAA Frosinone Latina 2021	CCIAA Frosinone Latina 2022
Importo unico consolidato ex art.67 del CCNL del 21.05.18	€ 426.816,05	€ 426.816,05
Importo unico stabile ex art.67, comma 2, lettera a) del CCNL del 21.05.2018 (€ 83,20 per dipendente inn servizio al 31/12/15)	€ 9.484,80	€ 9.484,80
Importo ex art.67, comma 2, lettera b, del CCNL del 21.05.2018 Differenziali progressioni economiche	€ 9.932,89	€ 9.932,89
Importo unico stabile ex art.67, comma 2, lettera c) del CCNL del 21.05.2018	€ 28.370,22	€ 41.542,08
Importo ex art.67, comma 2, lettera g, del CCNL del 21.05.2018 Riduzione stabile importi destinati ai compensi per lavoro straordinario	€ 45.000,00	€ 45.000,00
TOTALE RISORSE DI PARTE STABILE (Quota A)	€ 519.603,96	€ 532.775,82
RISORSE DI PARTE VARIABILE		
Importo ex art.67, comma 3, lettera d) del CCNL del 21.05.2018 Ria non corrisposta al personale cessato nell' anno	€ 4.449,43	€ 8.277,22
Importo ex art.67, comma 3, lettera e) del CCNL del 21.05.2018 (risparmi da lavoro straordinario)	€ 78.839,41	€ 67.642,16
Importo ex art.67, comma 4, lettera g, del CCNL del 21.05.2018 (pari all'importo massimo dell'1,2%, su base annua del monte salari per l'anno 1997)	€ 32.449,91	€ 32.449,91

L. n.449/97 art.43 e art. 4, comma 4, del CCNL del 05.10.01 + altri importi	€ 4.616,47	
Importo ex art.67, comma 5, lettera b, del CCNL del 21.05.2018	€ 31.906,06	
art.1, comma 870, Legge 178/2020, risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'esercizio 2020 utilizzabili una tantum nel 2021	€ 21.047,91	—
TOTALE RISORSE DI PARTE VARIABILE(Quota B)	€ 173.309,19	€ 108.369,29
	€ 692.913,15	€ 641.145,11
TOTALE FONDO (Quota A + Quota B)		

Modulo IV - Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema di pagamento degli stipendi è strutturato in modo da verificare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Inoltre per alcune voci, che vengono pagate l'anno successivo, vengono iscritti appositi debiti a Bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa di cui all'art.23, comma 2 del D.lgs n,75/2017, (limite Fondo dell'anno 2016) risulta rispettato

Si attesta che è stato rispettato, in applicazione delle disposizioni normative vigenti, il limite di spesa del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2016 pari a € 588.409,36 (importo limite calcolato sommando i precedenti valori non superabili di € 247.113,43 per l'ex CCIAA di Frosinone e di € 341.295,53 dell'ex CCIAA di Latina) escluse le somme derivanti dalle fattispecie ricomprese in quanto indicato, tra le altre, dalla circolare MEF n.19/2017, risparmi da lavoro straordinario, ecc. ammontanti a complessivi € 67.642,16) per cui detratti gli stessi importi del totale complessivo del Fondo Risorse decentrate provvisorio 2022, si origina un totale di € 573.502,75 inferiore al suddetto limite non valicabile pari ad € 588.409,36.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie complessive destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività trovano, per quanto esposto, per un totale di € 641.145,11, corretta imputazione nel bilancio d'esercizio 2022.

Il Responsabile ad interim della P.O. Gestione Risorse umane, sanzioni, protesti F.to (Dott.ssa M.A. Martinelli)

Il Responsabile della P.O. Finanza

F.to  (Dott.ssa D. Baiano)

Il Dirigente dell'Area Servizi di supporto e per lo sviluppo

F.to (Dott. E. Di Russo)

