

# Stampa Intero Modello in data : 17/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9742 - CAMERA DI COMMERCIO DI LATINA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X			X			X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X			X			X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	SI	SI	SI	NO	NO	NO										

Giustificazione - Incong. 4	L'incidenza percentuale Irap sulle retribuzioni lorde è attestata al valore di 7,26 (con scostamento superiore al massimo consentito) poichè nella CCIAA di Latina figurano n.15 dipendenti titolari di percentuale riconosciuta di invalidità civile che li esclude dall'assoggettamento al versamento IRAP da parte dell'Ente Camerale.
Data	13/06/2014 12:43

Giustificazione - Incong. 5	L'unità di personale indicata in Tabella T1 COD. 036495 POSIZIONE ECONOMICA B4 - ACCESSO B1( in servizio con rapporto di part time orizzontale) nell'anno 2013 ha fruito per l'intero anno del collocamento in congedo straordinario ex D.Lgs 151/01, di conseguenza non ha percepito emolumenti di natura stipendiale (da cui la mancata valorizzazione del relativo campo stipendiale/mensilità come da istruzioni della circolare del Conto annuale 2013), ma la relativa indennità prevista dal citato congedo straordinario (art.42 comma 5 ter) e regolarmente valorizzata nella tabella T13, codice I424, per la stessa posizione 036495 B4 - B1 per 15.979 euro.
Data	13/06/2014 11:47

Giustificazione - Incong. 6	La mancata valorizzazione del relativo campo stipendiale/mensilità della Tabella T12 per l'unità di personale indicata in Tabella T13 COD. 036495 POSIZIONE ECONOMICA B4 - ACCESSO B1( in servizio con rapporto di part time orizzontale) come titolare di emolumenti per euro 15.979, deriva dalla motivazione che detta unità nell'anno 2013 ha fruito per l'intero anno del collocamento in congedo straordinario ex D.Lgs 151/01, percependo la relativa indennità ex art.42 comma 5 ter del citato decreto e di conseguenza come da istruzioni della circolare del Conto annuale 2013 non si devono indicare per i mesi in cui è corrisposta detta indennità le mensilità relative in Tabella 12.
Data	13/06/2014 11:58

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/06/2014 01:28:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	DIRETTORI GENERALI	222.209	176.815	209.896	DIRETTORI GENERALI	0	28	4.174
DIRIGENTI	3	3	3	DIRIGENTI	331.080	285.912	310.060	DIRIGENTI	0	0	1.255
CATEGORIA D	17	16	17	CATEGORIA D	718.113	672.972	670.586	CATEGORIA D	1.067	0	0
CATEGORIA C	27	27	27	CATEGORIA C	808.273	822.622	798.116	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	19	20	19	CATEGORIA B	447.698	453.371	458.432	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	3	3	3	CATEGORIA A	58.100	56.397	59.478	CATEGORIA A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>69</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>Totale</b>	<b>2.585.473</b>	<b>2.468.089</b>	<b>2.506.568</b>	<b>Totale</b>	<b>1.067</b>	<b>28</b>	<b>5.429</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.566.529</b>	<b>960.790</b>	<b>913.697</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)</b>	<b>4.152.002</b>	<b>3.428.879</b>	<b>3.420.265</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/06/2014 01:28:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,75	1	222.952	235.716	205.722	47.186	53.725	53.419	175.766	181.991	152.303	0	37	4.174	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	2,83	3	110.360	100.940	102.935	47.121	47.348	49.095	63.239	53.592	53.840	0	0	418	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	17,74	16,57	16,12	40.425	40.616	41.608	30.110	29.614	29.178	10.316	11.002	12.430	60	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	27,43	26,75	26,54	29.469	30.751	30.077	23.403	23.240	23.266	6.065	7.511	6.810	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	18,39	18,38	17,55	24.347	24.661	26.128	20.887	20.849	20.906	3.460	3.812	5.222	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA A</b>	2,83	2,86	3	20.512	19.713	19.826	18.168	18.192	18.171	2.344	1.522	1.655	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>70,38</b>	<b>68,15</b>	<b>67,2</b>	<b>36.733</b>	<b>36.210</b>	<b>37.225</b>	<b>25.578</b>	<b>25.266</b>	<b>25.446</b>	<b>11.155</b>	<b>10.943</b>	<b>11.779</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/06/2014 01:28:57  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	1	1	n.c.	25	30	n.c.	0	0	n.c.	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	28,67	25,33	21,33	3,67	0	0	0	4,67	0
<b>CATEGORIA D</b>	17	16	17	32,06	39,31	35,18	5	3,31	8,06	10,82	14	11,29
<b>CATEGORIA C</b>	27	27	27	31	34,59	34,7	5,48	5,78	8,67	5,33	16,07	14,81
<b>CATEGORIA B</b>	19	20	19	28	34,55	31,84	20,63	5,55	14,42	13,74	23,5	24,79
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	32,33	34	36,33	10	10,33	20	1	1	2,33
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>69</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>30,86</b>	<b>35,1</b>	<b>33,47</b>	<b>9,65</b>	<b>5,01</b>	<b>10,07</b>	<b>8,58</b>	<b>16,36</b>	<b>15,29</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/06/2014 01:28:57  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	4,85	1,16	0,45	Retribuzioni, codice L105+P062	137.714	49.466	17.392	valore medio	28.395	42.643	38.649
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	40	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	10.517	35.258	22.555	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.629	881	1.327
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	3	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	90.566	62.972	7.520	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	22.642	20.991	3.760

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Provvedimento n.179 del 28 febbraio 2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	7	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	2	0	0	0	0	0	2

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	18	0	0	0	0	0	0	0	0
-----------------------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	10	0	0	0	1	4	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	33	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>86</b>	<b>27</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>43</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA A	0	0	0	0	0,45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	2	1	2	8	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	3	2	3	0	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	2	6	-	-	2	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	0	1	2	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	7	10	21	3	1	13	14	-	-	-	-	70

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	64	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	69
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	48
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	46	101	5	27	-	-	0	45	-	-	1	6	-	-	-	-	6	10	247
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	35	82	7	5	-	-	21	3	-	-	7	6	-	-	-	-	2	16	184
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	31	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	10	48
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	31	35	50	9	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6	6	143

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	25	46	7	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	6	6	92
POSIZIONE ECONOMICA D3	31	27	1	20	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	6	13	103
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	67	0	2	0	54	0	21	-	-	0	9	-	-	-	-	0	12	165
POSIZIONE ECONOMICA C5	148	350	13	90	-	-	0	90	-	-	9	36	-	-	-	-	18	43	797
POSIZIONE ECONOMICA C4	89	153	82	34	-	-	0	28	9	0	11	14	-	-	-	-	15	33	468
POSIZIONE ECONOMICA C2	46	100	3	12	-	-	0	17	0	174	3	9	-	-	-	-	0	13	377
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	51	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	56
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	37	100	4	17	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	2	9	178
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	36

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	125	75	14	23	-	-	0	11	-	-	6	2	-	-	-	-	16	11	283
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	33	16	1	22	0	148	29	4	-	-	1	2	-	-	-	-	2	0	258
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	33	0	6	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	43
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	63	0	61	-	-	0	29	-	-	0	11	-	-	-	-	0	6	170
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	32	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	211	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	211
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	0	120	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	153
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	25	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	33
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	25	0	36	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	3	70
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	38	0	24	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	65

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	46	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	48
<b>Totale</b>	944	1.399	307	398	0	413	50	248	9	174	53	122	1	0	-	-	97	198	4.413

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	13.440	-	4.174	-	57.593
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	5.286	22.062	-	1.255	-	148.541
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	2.710	3.851	-	-	-	34.904
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	45,33	107.070	-	7.052	9.577	-	-	-	123.699
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	-	9.440	-	-	-	88.973
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	2.226	-	-	-	28.737
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	-	4.733	-	-	-	55.488
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18,5	37.521	-	-	3.157	-	-	-	40.678

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	24	48.676	-	-	5.246	-	-	-	53.922
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	21,57	39.924	-	-	3.925	-	-	-	43.849
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	178,33	325.478	-	3.696	27.634	-	-	-	356.808
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	84	147.841	-	-	12.412	-	-	38	160.215
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	44,1	73.223	-	33	6.028	-	-	-	79.284
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	48	79.513	-	1.815	6.846	-	-	-	88.174
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	19.878	-	-	1.669	-	-	-	21.547
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	61,49	98.110	-	23	8.257	-	-	-	106.390
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	17,07	27.243	-	780	2.345	-	-	-	30.368
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	23,99	37.612	-	-	3.158	-	-	8	40.762
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.558	-	-	-	20.055
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	840	1.605	-	-	242	20.433
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.448	-	-	-	18.693
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	-	1.473	-	-	10	19.003
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	16.534	-	-	1.388	-	-	-	17.922
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	16.315	-	-	1.370	-	-	96	17.589
<b>Totale</b>	806,38	1.529.772	-	22.235	158.060	-	5.429	394	1.715.102

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	291	0	0	121.006	19.125	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	872	0	0	138.651	21.996	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	213	0	0	14.769	6.800	623	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	803	0	0	0	0	2.285	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	597	0	0	33.118	8.520	1.858	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	615	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	381	0	0	5.623	0	1.204	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	281	0	0	0	0	946	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	365	0	0	13.846	0	1.234	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	299	0	0	6.923	0	1.116	4.643
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.441	0	0	0	0	8.032	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.109	0	0	0	0	3.760	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	549	0	0	0	0	1.998	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	146	0	0	0	0	550	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	596	0	0	0	0	1.852	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	149	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	736	0	0	0	0	2.395	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	204	0	0	0	0	632	12.440
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	282	0	0	0	0	899	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	470	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	15.976
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	437	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	129	0	0	0	0	466	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	132	0	0	0	0	365	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	124	0	0	0	0	364	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	122	0	0	0	0	387	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.437</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>333.936</b>	<b>56.441</b>	<b>33.432</b>	<b>33.059</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO GENERAL E CCIAA</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11.881	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	9.515	15.614	0	0	0	0	0	1.761	6.630
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	2.400	3.420	0	0	0	0	0	0	159

<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	4.677	8.313	0	0	0	0	0	0	2.162
---	---	---	---	-------	-------	---	---	---	---	---	---	-------

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	2.081	4.209	0	0	0	0	0	0	3.015
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	127	0	4.800	9.637	0	0	0	0	0	0	2.399
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	4.608	7.280	0	0	0	0	0	0	89
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	260	0	20.596	49.610	0	0	0	0	0	1.684	21.679

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	208	0	10.607	23.553	0	0	0	0	0	0	9.680
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	5	0	3.000	10.963	0	0	0	0	0	0	6.276
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	0	0	0	2.268	0	0	0	0	0	0	1.748
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	192	0	0	9.091	0	0	0	0	0	221	3.714

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	3.624	0	0	0	0	0	65	2.983
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	773	0	0	15.084	0	0	0	0	0	283	5.632
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	972	0	0	880	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	276	0	0	2.098	0	0	0	0	0	0	125

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	807	0	0	0	0	0	123	225
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	2.098	0	0	0	0	0	55	351
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	887	0	0	0	0	0	55	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	239	0	0	1.544	0	0	0	0	0	64	69
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	0	0	0	1.972	0	0	0	0	0	61	303
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	0	0	0	800	0	0	0	0	0	60	209
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>3.055</b>	<b>0</b>	<b>62.284</b>	<b>173.752</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16.622</b>	<b>67.448</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	<b>152.303</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>161.519</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>22.584</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>36.608</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>44.093</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>6.793</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>22.360</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>10.532</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>32.408</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>24.958</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>104.302</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>48.917</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>22.791</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>4.712</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>15.666</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>7.293</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>24.903</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>15.193</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.112</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.336</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.113</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>15.979</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>1.516</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>2.511</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>2.833</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>1.557</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>574</b>
<b>TOTALE</b>	<b>791.466</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.908
EROGAZIONE BUONI PASTO	60.230
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.478
BENESSERE DEL PERSONALE	27.947
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.735
COPERTURE ASSICURATIVE	29.280
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	22.555
ALTRE SPESE	18.843
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.520
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	26.646
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	610.842
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	174.898
IRAP	182.078
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	13.657
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	251.643

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	50.277
<b>Totale</b>	<b>913.697</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Codice P090 Rimborsi ricevuti: 1.Regione Lazio: euro 116.186,30 acconto anno 2002; euro 77.811,74 acconto anno 2004; euro 23.312,12 acconto anno 2005; euro 25.685,15 acconto anno 2007; 2.INPS (ex INPDAP) Latina euro 5.829,18; 3.Comune di Fondi euro 2.818,98 Codice P099 Rimborsi ricevuti: ISTAT euro 50.277,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	358.906	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	4.303	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	13.104	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.018	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	25.622	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-34.746	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	382.207	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	16.444	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	36.257	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	18.988	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	1.300	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	110.000	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-12.119	0
totale Risorse variabili Fondo unico	170.870	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	553.077	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	30.796
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	131.333
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	102.657
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	516
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	265.302
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	58.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	2.128
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	37.508
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	150.032
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	39.607
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	287.775
totale Fondo unico	0	553.077
<b>Totale</b>	<b>553.077</b>	<b>553.077</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	86.667	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.640	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.855	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.834	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.975	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.426	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	11.311	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	106.408	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	224.045	0
<b>Risorse variabili</b>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	13.440	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.012	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	72.500	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	4.264	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	23.191	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	115.407	0
totale Risorse posizione risultato	339.452	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	281.294
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	58.158
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	339.452
totale Risorse posizione risultato	0	339.452
<b>Totale</b>	<b>339.452</b>	<b>339.452</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1715102	2527476	
Totale T13	791466		
Assegno T14	20908		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	DATO NON PRESENTE
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	60230	60230	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	16478	16478	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	27947	27947	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3735	3735	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	29280	29280	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	DATO NON PRESENTE
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	22555	22555	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7520	7520	
L110 - ALTRE SPESE	18843	18843	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	DATO NON PRESENTE
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	DATO NON PRESENTE
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	26646	26646	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	DATO NON PRESENTE

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	610842	610842	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	174898	174898	
P061 - IRAP	182078	182078	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	13657	13657	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	DATO NON PRESENTE
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	DATO NON PRESENTE
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3722185</b>	<b>3722185</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	301920	301920	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3420265</b>	<b>3420265</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00328500590**

**Codice Fiscale : 80004010593**

**Telefono : 07736721**

**Fax : 0773693003**

**Email : cciaa.latina@it.legalmail.camcom.it**

**Via : VIA UMBERTO I**

**Numero Civico : 80**

**C.A.P. : 4100**

**Città : LATINA**

**Provincia : LT**

**Codice Catastale : E472**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.cameradicommerciolatina.it](http://www.cameradicommerciolatina.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>COLAZINGARI</b>	<b>MASSIMILIANO</b>	<b>0773672297</b>	<b>0773474087</b>	<b>massimiliano.colazingari@lt.cam com.it</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>COLAZINGARI</b>	<b>MASSIMILIANO</b>	<b>0773672297</b>	<b>0773474087</b>	<b>massimiliano.colazingari@lt.cam com.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	910
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DE VINCENZO	DANIELA	daniela.devincenzo@tesoro.it
D'ALESSANDRO	ANTONELLA	antonella.dalessandro@sviluppoeconomico.gov.it
SCORDINO	ENZO	enzo.scordino@tesoro.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	06/03/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/02/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/02/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	615880
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	553077
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	6
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	578927
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 553077 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 578927)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		102657
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	16000
	3	11360
	2	10000
	1	8263
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	150032
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	37508
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>RELATIVAMENTE AL TRATTAMENTO DI PRODUTTIVITA', INDIVIDUALE E COLLETTIVA, NON SI E' ANCORA PROCEDUTO A TUTT'OGGI ALL'EROGAZIONE DEL SUDETTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2013.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	06/03/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/02/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/12/2012
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	368168
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	339452
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	368168
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 339452 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 368168)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>131089</b>
	1	<b>65524</b>
	2	<b>42340</b>
	0	<b>0</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>RELATIVAMENTE ALLE DOMANDE N.25 E N.26, NON SI E' ANCORA PROCEDUTO A TUTT'OGGI ALL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2013.</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....