



**RELAZIONE TECNICO -- FINANZIARIA PER IL CONTROLLO SULLA
COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2011**
(ex Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001)

L' art.40 del D. Lgs 165/2001, prevede che a corredo di ogni accordo e/o contratto collettivo decentrato integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano un'apposita relazione tecnico-finanziaria da certificarsi dagli organi di controllo.

L'obiettivo precipuo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con provvedimento n. 26 del 27/03/2012 la Giunta Camerale ha quantificato le somme disponibili per la costituzione definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente non dirigente anno 2011 in € 541.277,04 di cui risorse stabili pari a € 370.435,71 e risorse variabili pari a € 170.841,33, costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art .4 del CCNL 09.05.06 e s.m.i, dal D.Lgs. n.150/09 e dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n.122/2010 .

In data 28/03/2012 la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ha stipulato l'ipotesi di accordo decentrato collettivo integrativo annuale 2011, relativo alle modalità di ripartizione, utilizzazione e attribuzione delle somme costituenti il citato Fondo.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del Fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 370.435,71 e sono così determinate:

Costituzione del Fondo anno 2011 - Risorse stabili	
Unico importo consolidato ex art. 31, comma 2 CCNL 22/01/2004	€ 358.906,23
Importo ex art. 32, comma7, CCNL 22/01/2004	€ 4.302,56
Importo ex art. 4, comma 4, CCNL 09/05/06	€ 13.104,18
Importo ex art. 8, comma 5, CCNL 11/04/08	€ 15.017,88
Riduzioni ex art.9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n.122/2010	- € 20.895,14

Le risorse di cui alla parte stabile (€ 370.435,71) del suddetto Fondo sono così ripartite e finanziano:

Fondo per le progressioni economiche orizzontali anno 2011 (art.17, comma 2, lett. b CCNL01/04/99 e s.m.i.)	€ 167.882,43
Fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Alte Professionalità e delle Posizioni Organizzative (art.17, comma 2, lett. c CCNL01/04/99)	€ 84.200,00
Quota indennità di comparto a carico del Fondo (art.33, comma 4, CCNL 22/01/04)	€ 32.243,05
Indennità dipendenti ex 3° e 4° livello	€ 478,74

La Giunta Camerale con la predetta delibera ha messo a disposizione per l'incremento del Fondo, in parte variabile, i seguenti importi, per complessivi € 170.841,33, così suddivisi:

Costituzione del Fondo anno 2011 - Risorse variabili	
Art.15, comma 1, lettera m, del CCNL del 01.04.99 Risparmi da lavoro straordinario 2011	€ 17.410,78
Art.15, comma 1, lettera n, del CCNL del 01.04.99 Progetti finalizzati	€ 43.899,00
Legge n.449/97 art.43 e art.4, comma 4 del CCNL del 05.10.01 – Sponsorizzazioni	€ 6.879,48
Attivazione nuovi servizi, miglioramenti, processi di riorganizzazione ex art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 (di cui € 9.229,72 per progetti ammessi al Fondo Perequativo Unioncamere)	€ 119.229,72
<u>Altre risorse di parte variabile</u>	€ 5.412,21
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Borse di studio non assegnate ai figli dei dipendenti € 1.000,00 ➤ Progetto Excelsior € 342,00 ➤ Servizi erogati a domanda individuale – concorsi a premio- € 4.070,21 	
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis del D. L. n. 78, del 31 maggio 2010, convertito in L. n. 122, del 30 luglio 2010	- € 11.989,86
Altre riduzioni di parte variabile	- € 10.000,00

Dette risorse variabili, unitamente, a quelle di parte stabile, richiamate e non utilizzate per le predette finalità (pari a complessivi € 85.631,49) finanziano, ai sensi della predetta ipotesi di accordo: l'indennità di responsabilità ex art.7, CCNL 09/05/2006; l'indennità di maneggio valori ex art.36 CCNL 14/09/2000; le attività svolte dai dipendenti camerale, espressamente indicati, per i concorsi a premio ed il progetto Excelsior, secondo la disciplina rispettivamente dettata dal provvedimento n.172, del 15 novembre 2004 e dall'accordo decentrato integrativo del 20 marzo 2003; il trattamento accessorio di produttività (performance organizzativa & individuale)

L'importo complessivo del Fondo, comprensivo delle risorse aggiuntive di carattere discrezionale stanziato dalla Giunta Camerale con il provvedimento richiamato, deriva, anche, dall'accertamento positivo svolto dalla stessa Giunta in sede di predisposizione della "Relazione sulla Performance" dell'Ente (provvedimento n. 25, del 27/03/2012), ai fini della verifica della sussistenza delle condizioni generali previste dai CCNL di comparto vigenti per incrementare le risorse decentrate, nonché del rispetto dei

requisiti di virtuosità, di capacità di bilancio e di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti.

Sono state, altresì, rispettate, le disposizioni vigenti in materia di contenimento della spesa del personale poiché il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è ampiamente al di sotto del tetto massimo del 50%, collocandosi, mediamente, poco sotto il 30%. In particolare, anche se i dati di bilancio 2011 non sono ancora definitivi, tale rapporto medio nell'ultimo triennio si è attestato su una percentuale di circa il 27%, con un aumento di circa un punto percentuale se si comprendono tra i costi del personale gli oneri sostenuti per gli affidamenti in house di servizi operativi. Inoltre, si conferma anche la proiezione, al di sotto del 36%, dell'indicatore generale di equilibrio economico finanziario (sempre determinato su base triennale) utilizzato per le eventuali assunzioni a tempo indeterminato e per le integrazioni delle risorse decentrate in sede di rinnovo contrattuale.

Per quanto riguarda i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2011, gli stessi sono compatibili con i vincoli di bilancio e i relativi finanziamenti trovano adeguata capienza nei capitoli di competenza con gli stanziamenti disposti in sede di budget direzionali per l'anno 2011 e nelle relative variazioni apportate in sede di assestamento del bilancio.

Si specifica, ulteriormente, come le risorse decentrate siano state quantificate nel rispetto di quanto stabilito dall'art.9, comma 2 bis della L.122/2010 che prevede come l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2011, non possa superare il corrispondente importo del Fondo dell'anno 2010 ed è, anzi, stato ridotto, automaticamente, per disposizione di legge, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, unitamente ad una ulteriore riduzione operata per l'affidamento in house di servizi operativi a società del sistema camerale.

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione dell'accordo collettivo decentrato integrativo annuale 2011 siano coerenti con i vincoli posti dai CCNL e dalle altre disposizioni di legge e dal bilancio camerale, si trasmettono:

- 1) la presente relazione tecnico finanziaria ad integrazione della delibera di Giunta camerale n.26 del 27 marzo 2012;
- 2) la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2011, allegando la relazione illustrativa, appositamente predisposta ai sensi dell'art.40 del D.Lgs.n.165/01,.

Si chiede, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, si rammenta che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, l'ipotesi di accordo potrà essere sottoscritta.

28 MAR 2012

AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE
IL DIRIGENTE
(Dr. Erasmo Di Russo)

Il Segretario Generale
(Avv. P. Viscusi)