



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Latina

Anno 2022

Introduzione

Le problematiche internazionali di carattere politico ed economico legate al conflitto in Ucraina non sembrano finora aver avuto un impatto negativo sui fabbisogni occupazionali previsti per il 2022 dalle imprese private dell'industria e dei servizi che operano in Italia. Tra le imprese con dipendenti, quelle che hanno programmato di effettuare assunzioni sono il 60% del totale, percentuale sostanzialmente in linea con quella rilevata lo scorso anno. Si osserva invece una crescita rilevante del numero di lavoratori - con qualsiasi forma contrattuale - previsti in entrata nelle imprese, che passano da 4,6 milioni di unità nel 2021 a circa 5,2 milioni nell'anno in corso (un incremento dell'ordine dell'11%). Mentre rimane pressoché inalterata la propensione delle imprese a ricorrere a lavoratori giovani emerge una crescita significativa della loro difficoltà nel trovare i profili ricercati, che dovrebbe riguardare il 41% delle entrate (a fronte del 32% lo scorso anno). In quasi due casi su tre i problemi di reperimento attesi deriverebbero da una scarsa presenza di persone disponibili e soltanto in un caso su tre sarebbero attribuibili a una scarsa preparazione dei candidati o ad altri motivi.

La presente pubblicazione si focalizza sulle principali caratteristiche delle entrate programmate in provincia per l'anno 2022.



ENTRATE PREVISTE

2022 **42.620**

2021 **37.690**



IMPRESE CHE
ASSUMONO

60%

61%



GIOVANI

33%

28%



DI DIFFICILE
REPERIMENTO

43%

34%

SOMMARIO		Opportunità di lavoro nel 2022 in provincia		
			Entrate previste (v.a.)	% difficile reperimento
Le aree aziendali di inserimento e le principali professioni	pag. 2	Operai specializzati	6.560	53,0
Le principali caratteristiche dei lavoratori richieste dalle imprese	pag. 3	Professioni tecniche	3.690	48,4
Le caratteristiche delle entrate per classe di età	pag. 4	Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche, con elevata specializz.	1.770	47,8
Le competenze richieste	pag. 5	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	5.280	44,7
I titoli di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi	pag. 6	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	16.530	44,2
Alcune caratteristiche delle imprese	pag. 7	Impiegati	2.270	29,4
Nota metodologica	pag. 8	Professioni non qualificate	6.530	29,3

N.B.: A causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che espungano composizioni percentuali.

LE AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E LE PRINCIPALI PROFESSIONI

In questa pagina vengono presentate le principali aree aziendali di inserimento, con alcune caratteristiche relative alle entrate, e le professioni maggiormente richieste dalle imprese per il 2022 nella provincia. Si tenga presente che, qualora non venisse specificato diversamente, le professioni riportate nel bollettino fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT CP2011 (3 digit).

Caratteristiche delle entrate previste per area aziendale in provincia nel 2022

AREA AZIENDALE	ENTRATE (v.a.)	% su tot.	% fino a 29 anni	% difficile reperimento
Totale	42.620	100,0	32,7	43,1
Aree Direzione e Servizi generali	970	2,3	32,7	32,0
Aree amministrative	1.290	3,0	20,0	30,1
Aree tecniche e della progettazione	5.220	12,3	28,5	52,8
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	21.580	50,6	33,3	46,1
Aree commerciali e della vendita	8.780	20,6	42,1	34,0
Aree della logistica	4.780	11,2	21,2	41,0

I settori che prevedono più entrate in provincia nel 2022 (v.a.)

Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	10.620
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	7.850
Costruzioni	4.800
Altre industrie	3.780
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3.460

Le professioni più richieste in provincia nel 2022

di cui difficili da reperire (%)

522-Addetti nelle attività di ristorazione	9.030	55
512-Addetti alle vendite	5.240	28
814-Personale non qualificato nei servizi di pulizia	3.730	34
742-Conducenti di veicoli a motore	2.720	51
612-Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	2.440	46
813-Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	1.450	23

LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI RICHIESTE DALLE IMPRESE

Sono di seguito sintetizzate le principali caratteristiche delle figure in entrata, con una articolazione settoriale. I dati riguardano le difficoltà di reperimento, l'esperienza richiesta, il genere e il tipo di contratto richiesto; il dato della provincia è messo a confronto con quello regionale e nazionale.

La difficoltà di reperimento (%)	Prov.	Reg.	Italia	L'esperienza richiesta (%)	Prov.	Reg.	Italia
Totale, di cui:	43,1	34,4	40,5	Totale, di cui:	61,5	68,5	67,0
per mancanza di candidati	27,0	20,7	24,6	nella professione	19,6	25,0	23,6
per preparazione inadeguata	12,7	11,0	12,4	nel settore	42,0	43,5	43,4
per altri motivi	3,3	2,8	3,6	non richiesta	38,5	31,5	33,0

I settori provinciali...

...con maggiori DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO e i motivi (%)

...che più richiedono ESPERIENZA lavorativa specifica (%)



■ Mancanza di candidati ■ Preparazione inadeguata ■ Altri motivi

■ Esperienza nella professione ■ Esperienza nel settore

Il genere richiesto (%)	Prov.	Reg.	Italia
Femminile	20,6	16,4	18,1
Maschile	33,9	27,4	33,4
Ugualmente adatto	45,5	56,2	48,5

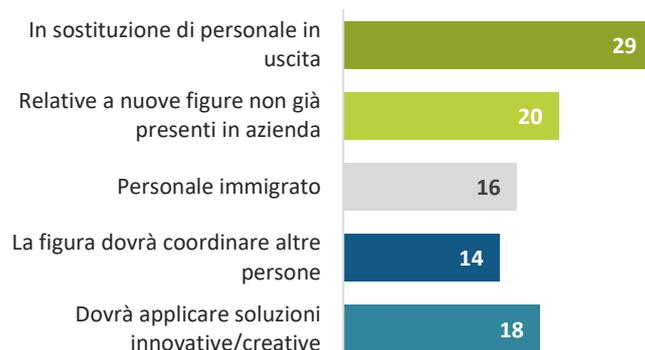
I contratti proposti (valori %)	Prov.	Reg.	Italia
Lavoratori dipendenti dell'impresa	84,9	81,4	80,2
a tempo indeterminato	14,3	20,3	18,8
a tempo determinato	61,3	52,4	52,5
con altri contratti	9,3	8,7	8,9
Lavoratori non alle dipendenze dell'impresa	15,1	18,6	19,8
in somministrazione	6,9	7,4	10,8
collabor. e altri non dip.	8,2	11,2	9,0

I principali settori che prevedono entrate di personale femminile (%)



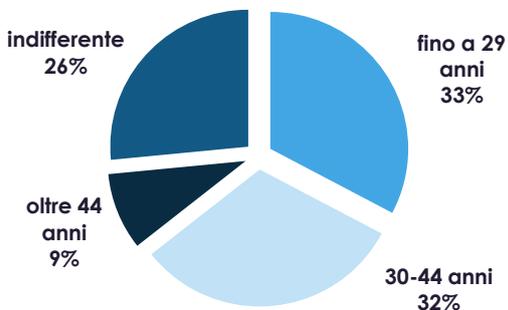
■ Femminile ■ Maschile ■ Ugualmente adatto

Altre caratteristiche delle entrate in provincia (%)



LE CARATTERISTICHE DELLE ENTRATE PER CLASSE DI ETÀ'

Le entrate previste per classe di età in provincia (%)



% di giovani fino a 29 anni sul totale entrate:

32,7%

Uno specifico approfondimento riguarda le classi di età delle figure professionali richieste dalle imprese nel 2022 in provincia, con un dettaglio sulle professioni maggiormente richieste e sui principali settori di attività che prevedono entrate per il segmento giovanile, ovvero le figure con età indicata dalle imprese in modo esplicito "fino a 29 anni".

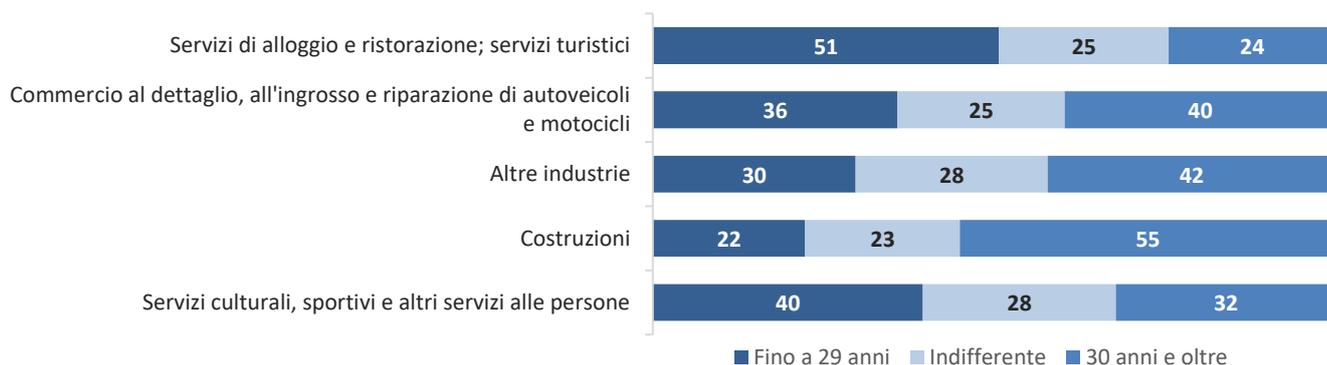
La relazione con "le difficoltà di reperimento" offre spunti di analisi sul rapporto tra formazione e imprese.

Le professioni con maggiore difficoltà di reperimento per i giovani

(entrate previste di giovani - quota % e v.a.)

	Difficoltà di reperimento media per i giovani Provincia di Latina 48%	giovani difficile reperimento	entrate giovani
Tecnici in campo ingegneristico	72%	110	150
Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	67%	160	250
Addetti nelle attività di ristorazione	64%	3.350	5.220
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	59%	180	310
Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	57%	240	420
Operatori della cura estetica	42%	160	380
Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	31%	150	490
Addetti alle vendite	29%	610	2.120

I principali settori di attività che ricercano giovani in provincia (%)

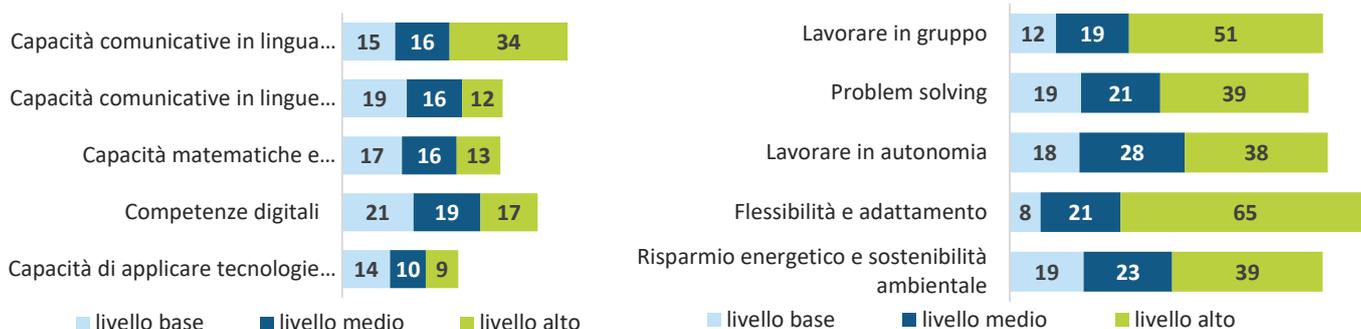


Sono stati selezionati i primi settori per entrate di giovani fino a 29 anni in valore assoluto

LE COMPETENZE RICHIESTE

La competenza è la "comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale". In questa sezione sono analizzate alcune delle principali competenze richieste dalle imprese ai profili in entrata, oltre ad un approfondimento relativo ai principali indirizzi di studio del territorio e alle competenze richieste per ciascuno di essi.

L'importanza delle competenze per le figure professionali richieste in provincia (% sul totale delle entrate)



Le imprese attribuiscono a ciascuna competenza un punteggio da 0 (competenza non richiesta) a 4: il livello base corrisponde alla percentuale di imprese che attribuiscono a quella competenza un punteggio pari a 1, il livello medio un punteggio pari a 2 e il livello alto un punteggio pari a 3 o 4.

Competenze ritenute di "elevata" importanza secondo i principali indirizzi di studio in provincia*

Indirizzo di studio	Trasversali		Green	Tecnologiche			Comunicative			
	Lavorare in gruppo	Problem solving	Lavorare in autonomia	Flessibilità e adattamento	Risparmio energetico e sostenibilità ambientale	Utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici	Utilizzare competenze digitali	Applicare tecnologie "4.0" per innovare processi	Comunicare in italiano informazioni dell'impresa	Comunicare in lingue straniere informazioni dell'impresa
UNIVERSITARIO	78%	76%	63%	86%	50%	43%	63%	26%	60%	33%
Indirizzo economico	84%	75%	68%	84%	54%	50%	70%	23%	63%	35%
Indirizzo sanitario e paramedico	64%	66%	54%	76%	46%	8%	22%	14%	50%	16%
Indirizzo insegnamento e formazione	64%	68%	51%	82%	41%	32%	42%	13%	35%	25%
ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE (ITS)	73%	76%	71%	91%	56%	36%	76%	45%	47%	17%
SECONDARIO (diploma 5 anni)	65%	49%	49%	76%	41%	19%	27%	12%	48%	19%
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	68%	51%	52%	78%	33%	22%	39%	10%	59%	26%
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	70%	37%	42%	82%	48%	13%	15%	10%	60%	42%
Indirizzo socio-sanitario	57%	41%	48%	59%	36%	11%	6%	7%	26%	3%
QUALIFICA professionale (3 anni) o DIPLOMA professionale (4 anni)	46%	33%	29%	60%	37%	6%	7%	7%	30%	8%
Indirizzo ristorazione	45%	32%	21%	62%	27%	3%	5%	6%	33%	10%
Indirizzo edile	43%	24%	35%	58%	45%	8%	0%	3%	19%	0%
Indirizzo servizi di vendita	52%	36%	38%	65%	36%	10%	20%	5%	51%	17%

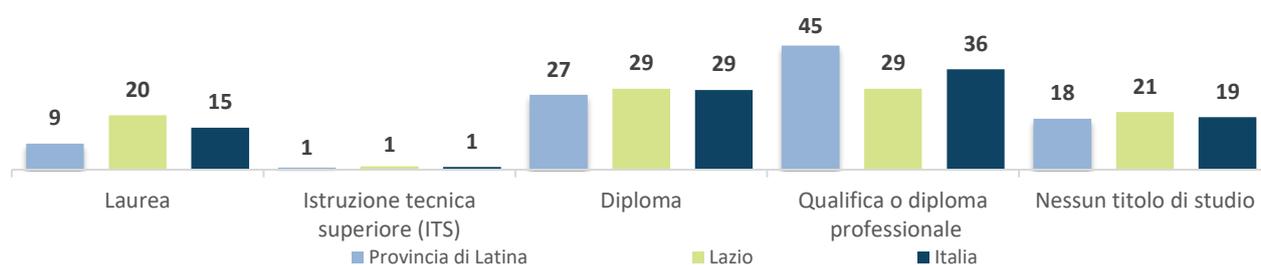
* Le competenze di "elevata" importanza sono quelle cui le imprese attribuiscono un punteggio pari a 3 o 4.

** I dati si riferiscono alle entrate potenziali di qualificati o diplomati professionali. Si rinvia al testo introduttivo di pagina 6 "Gli indirizzi di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi" per la definizione di entrate potenziali.

GLI INDIRIZZI DI STUDIO CHE OFFRONO MAGGIORI SBocchi LAVORATIVI

Di seguito alcuni dati relativi ai livelli di istruzione e ai titoli di studio maggiormente richiesti alle figure professionali in entrata nel 2022. I dati sulla domanda di qualificati o diplomati professionali sono esposti secondo due approcci differenti. Infatti, oltre ai qualificati e diplomati professionali espressamente segnalati ("entrate esplicite"), le imprese ricercano lavoratori che genericamente abbiano frequentato la "scuola dell'obbligo". Con uno specifico approfondimento, si sono verificati i casi in cui la richiesta di lavoratori che genericamente abbiano frequentato la "scuola dell'obbligo" fosse associata a professioni per le quali esistono corsi per la formazione professionale triennale previsti formalmente tra i 26 dell'Accordo Stato-Regioni del 1 Agosto 2019. Si è così individuata una ulteriore domanda potenziale di qualifiche professionali che sommata alla domanda esplicitamente espressa dalle imprese nell'ambito dell'indagine, fornisce una stima complessiva delle "entrate potenziali" previste dalle imprese per le quali è necessaria una qualifica professionale.

Entrate previste per livello di istruzione nel 2022 (%)*



* I dati relativi alle Qualifiche o diploma professionale si riferiscono alle entrate potenziali

Gli indirizzi di studio più richiesti in provincia

	Entrate previste (v.a.)	% sul totale	% difficile reperimento	% con esperienza
Universitario di cui con post-laurea	3.990	9%	50%	90%
	904	23%	54%	97%
Indirizzo economico	860		37%	87%
Indirizzo sanitario e paramedico	650		69%	97%
Indirizzo insegnamento e formazione	520		27%	91%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	310	1%	64%	83%
Secondario (diploma 5 anni)	11.480	27%	37%	67%
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	3.180		32%	62%
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	1.620		36%	66%
Indirizzo socio-sanitario	1.110		33%	83%
Qualifica professionale (3 anni) o diploma professionale (4 anni)	9.980	23%	57%	56%
	19.030	45%	48%	56%
Indirizzo ristorazione	4.300		57%	42%
	7.120			
Indirizzo edile	650		48%	87%
	2.450			
Indirizzo servizi di vendita	550		30%	46%
	2.090			
Nessun titolo di studio	16.870	40%	37%	54%
	7.810	18%	36%	52%

Le percentuali relative alle entrate di difficile reperimento e alle entrate con esperienza si riferiscono alle entrate potenziali

Nota metodologica

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite trattando tutte le informazioni ottenute attraverso le indagini mensili svolte fino al mese di agosto 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI e realizzando circa 285.000 interviste presso le imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La stima della previsione dei flussi di entrata viene ottenuta attraverso la modellizzazione della serie storica dei dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione, opportunamente integrata con i dati campionari relativi a ciascuna indagine mensile. Le entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche si riferiscono alle assunzioni di lavoratori dipendenti e ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze. I dati relativi alle previsioni per l'intero anno non derivano più quindi da un'apposita rilevazione annuale, ma dall'elaborazione integrata delle indagini mensili disponibili.

Nel presente bollettino si focalizza l'analisi principalmente sulle caratteristiche delle entrate programmate nell'anno 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. Sono altresì presenti alcuni confronti qualitativi con i dati del 2021. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ai codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022.