



CAMERA DI COMMERCIO
FROSINONE LATINA



Sistema Informativo Excelsior

Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti
delle province di Frosinone e Latina

ANNO 2023



Indagine continua di Unioncamere

**I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI E
FORMATIVI DELLE IMPRESE ITALIANE
NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI**



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



L'indagine Excelsior è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Oltre ai bollettini realizzati da Unioncamere per le province di Frosinone e Latina, che accompagnano il presente report con le relative tavole statistiche, il contributo all'analisi che Osserfare intende produrre è volto a cogliere i principali elementi discriminanti rispetto al mercato del lavoro, così come emerso su scala nazionale e regionale, in modo da offrire ulteriori spunti di valutazione delle opportunità di impiego presso le imprese.

Il mercato del lavoro italiano si è contraddistinto nel corso del 2023 per due tipologie di disallineamento che verranno di seguito esaminate: in primis, la crescita dell'occupazione realizzatasi con il concomitante rallentamento dell'attività economica; il che ha come risvolto la flessione del valore aggiunto per occupato. A seguire, la scarsità dell'offerta di lavoro, certificata dell'inesorabile crescita del mismatch, su cui pesano tra l'altro le dinamiche demografiche in atto, che stanno determinando un rapido invecchiamento della forza lavoro.

Su scala nazionale, gli ingressi previsti nell'anno 2023 superano i 5 milioni e 500mila unità, circa un milione in più rispetto ai livelli pre-pandemici; di queste il 10,1% (557.380) si riferiscono al Lazio. Il 13,5% del dato regionale, pari a 75mila e 200 entrate previste, sono appannaggio delle province di Frosinone e Latina, in leggera flessione rispetto alla media del triennio precedente.

Secondo Unioncamere¹, *"...è proseguita la fase di ampliamento dei programmi di assunzione da parte delle imprese... Tale andamento conferma quindi che il rallentamento dell'economia non si è tradotto in una revisione delle strategie occupazionali delle imprese"*.

La crescita dell'occupazione, con il concomitante raffreddamento delle dinamiche del PIL del nostro Paese, sta destando molteplici interpretazioni. Tra le ipotesi più accreditate, c'è il *labour hoarding*, e cioè la pratica con cui un'azienda sceglie di mantenere i dipendenti durante una recessione, piuttosto che licenziarli, per timore di non trovarli in una successiva fase espansiva dell'attività (proprio come accadde nella fase post-pandemica, che determinò una forte competizione intersettoriale, con difficoltà di recupero dei livelli occupazionali). Inoltre, si discute di una crescita dell'occupazione trainata dai settori a più basso valore aggiunto.

Dunque, il confronto congiunturale mostra a tutti i livelli territoriali l'ulteriore avanzo delle entrate programmate riferite al 2023, sebbene le dinamiche risultino in rallentamento rispetto all'anno precedente, fatta eccezione per il Lazio che mostra una crescita più sostenuta.

¹ "La domanda di professioni e di formazione delle imprese italiane nel 2023", a cura di Unioncamere - Anpal, Sistema informativo Excelsior

Tab. 1 Serie storica entrate previste Frosinone, Latina, Lazio e Italia

	Frosinone	Latina	Lazio	Italia
2023	32.230	43.010	557.380	5.509.130
2022	30.470	42.620	497.590	5.179.140
2021	27.100	37.690	457.630	4.638.980
2020	21.120	27.920	338.370	3.242.310
2019	30.290	37.750	483.600	4.615.200
Var. % 23-22	5,8	0,9	12,0	6,4
Var. % 22-21	12,4	13,1	8,7	11,6
Var. % 21-20	28,3	35,0	35,2	43,1
Var. % 23-19	6,4	13,9	15,3	19,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Le entrate previste dalle imprese della provincia di Frosinone si attestano sulle 32mila e 200 unità, per una crescita congiunturale più contenuta (+5,8% la variazione congiunturale); in particolare, tale minore espansione è determinata da una ridotta vivacità dei servizi. In provincia di Latina, gli ingressi previsti si attestano sulle 43mila unità, appena lo 0,9% in più dello scorso anno, determinato principalmente dal minore contributo dei servizi, cui si associa la più contenuta espansione dei segmenti industriali. Diversamente, nel Lazio la performance dell'industria è pressoché in linea con l'anno precedente, grazie al cospicuo avanzo delle costruzioni (56% degli ingressi previsti), seppure in ridimensionamento nella serie storica.

Tab. 2 Lavoratori previsti in entrata nell'Industria e nei Servizi- Frosinone, Latina, Lazio e Italia

	Frosinone		Latina		Lazio		Italia	
	Industria	Servizi	Industria	Servizi	Industria	Servizi	Industria	Servizi
2023	12.880	19.360	11.670	31.340	101.510	455.870	1.565.290	3.943.830
2022	12.070	18.410	11.260	31.360	89.660	407.930	1.498.580	3.680.550
2021	10.990	16.110	10.820	26.870	78.050	379.580	1.322.280	3.316.700
2020	8.590	12.530	8.370	19.550	62.380	275.990	935.970	2.306.340
2019	12.560	17.730	10.710	27.050	82.810	400.790	1.277.300	3.337.900
Var. % 23-22	6,7	5,2	3,6	-0,1	13,2	11,8	4,5	7,2
Var. % 22-21	9,8	14,3	4,1	16,7	14,9	7,5	13,3	11,0
Var. % 21-20	27,9	28,6	29,3	37,4	25,1	37,5	41,3	43,8
Var. % 23-19	2,5	9,2	9,0	15,9	22,6	13,7	22,5	18,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

D'altronde, su scala nazionale Unioncamere evidenzia come: *“L'aumento delle intenzioni di assunzioni nel 2023 abbia interessato la maggioranza dei settori... L'articolazione settoriale delle assunzioni programmate consente di ricondurne la dinamica alle politiche economiche, che hanno avuto un impatto diretto sulla crescita, sostenendo in particolare il settore delle costruzioni e il relativo indotto, mentre alla base delle esigenze di nuovo personale nei servizi turistici vi sono anche le esigenze di ricostituzione degli organici dopo le perdite di occupati registrate nel periodo della pandemia”.*

Gli stessi fenomeni emergono in entrambe le province di Frosinone e Latina, dove la

disaggregazione degli ingressi previsti dai segmenti industriali mostra dinamiche diffusamente positive, con il fattore comune rappresentato dall'espansione dell'edilizia, sebbene più contenuta; d'altronde, l'effetto statistico sull'occupazione dei bonus edilizi è evidente in serie storica, sia nello sprint iniziale sia nell'attuale fase di decalage.

Tali evidenze trovano riscontro nel maggior peso delle costruzioni in termini di ingressi (rispettivamente la quota si attesta al 47,7% nel Frusinate e al 45% in terra pontina, a fronte del 40% e del 37,8% targetati 2019).

Tab. 3 Lavoratori previsti in entrata per settore di attività dell'Industria - Frosinone, Latina e Lazio

FROSINONE	2023	2022	2021	Var% 23-22	Var% 22-21	Var% 21-20	Var% 20-19	Var% 23-19	Composizione %	
									2023	2019
Entrate Totali	32.230	30.470	27.100	5,8	12,4	28,3	-30,3	6,4	100,0	100,0
Entrate Industria	12.880	12.070	10.990	6,7	9,8	27,9	-31,6	2,5	40,0	41,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	2.910	2.800	3.390	3,9	-17,4	45,5	-42,3	-28,0	22,6	32,2
Public utilities (energia, gas, acqua e ambiente)	480	420	350	14,3	20,0	20,7	-21,6	29,7	3,7	2,9
Altre industrie	3.340	3.140	2.150	6,4	46,0	2,4	-32,7	7,1	25,9	24,8
Costruzioni	6.150	5.700	5.110	7,9	11,5	32,0	-23,1	22,3	47,7	40,0
LATINA	2023	2022	2021	Var% 23-22	Var% 22-21	Var% 21-20	Var% 20-19	Var% 23-19	Composizione %	
									2023	2019
Entrate Totali	43.010	42.620	37.690	0,9	13,1	35,0	-26,0	13,9	100,0	100,0
Entrate Industria	11.670	11.260	10.820	3,6	4,1	29,3	-21,8	9,0	27,1	28,4
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	1.320	1.220	1.660	8,2	-26,5	76,6	-48,1	-27,1	11,3	16,9
Ind. fabbric. macchin., attrezzature e mezzi di trasporto	950	930	950	2,2	-2,1	50,8	-41,1	-11,2	8,1	10,0
Public utilities (energia, gas, acqua e ambiente)	610	540	560	13,0	-3,6	47,4	-20,8	27,1	5,2	4,5
Altre industrie	3.530	3.780	3.330	-6,6	13,5	11,0	-9,4	6,6	30,2	30,9
Costruzioni	5.250	4.800	4.330	9,4	10,9	26,2	-15,3	29,6	45,0	37,8
LAZIO	2023	2022	2021	Var% 23-22	Var% 22-21	Var% 21-20	Var% 20-19	Var% 23-19	Composizione %	
									2023	2019
Entrate Totali	557.380	497.590	457.630	12,0	8,7	35,2	-30,0	15,3	100,0	100,0
Entrate Industria	101.510	89.660	78.050	13,2	14,9	25,1	-24,7	22,6	18,2	17,1
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	7.780	8.000	5.920	-2,8	35,1	3,1	-18,2	10,8	7,7	8,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature	1.710	1.190	1.480	43,7	-19,6	21,3	-46,7	-25,3	1,7	2,8
Industrie del legno e del mobile	1.180	1.060	1.080	11,3	-1,9	52,1	-41,8	-3,3	1,2	1,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	3.900	2.050	1.640	90,2	25,0	23,3	-33,2	96,0	3,8	2,4
Industrie dell'estrazione e lavorazione di minerali	1.760	1.700	1.550	3,5	9,7	37,2	-33,9	2,9	1,7	2,1
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	3.900	3.390	3.290	15,0	3,0	52,3	-32,5	21,9	3,8	3,9
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	5.780	4.890	5.580	18,2	-12,4	48,8	-40,5	-8,3	5,7	7,6
Ind. fabbric. macchin., attrezzature e mezzi di trasporto	6.750	6.230	6.310	8,3	-1,3	42,1	-34,3	-0,1	6,6	8,2
Industrie chimiche, farmaceutiche e petrolifere	4.110	4.830	2.960	-14,9	63,2	18,4	-19,4	32,6	4,0	3,7
Public utilities (energia, gas, acqua e ambiente)	5.910	4.480	3.820	31,9	17,3	22,0	-19,1	52,7	5,8	4,7
Altre industrie manifatturiere	1.770	1.660	1.540	6,6	7,8	18,5	-28,6	-2,7	1,7	2,2
Costruzioni	56.960	50.210	42.880	13,4	17,1	22,6	-19,7	30,9	56,1	52,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Diversamente, per quanto attiene i *Servizi*, le cui dinamiche risultano come di consueto più vivaci su scala regionale, emergono segnali divergenti. L'espansione del Frusinate è appannaggio prevalentemente delle attività *commerciali* e dell'*alloggio e ristorazione*; mentre il segmento della *Sanità e assistenza privata* mantiene la posizione, dopo il deciso incremento del biennio precedente; altrettanto avviene per le attività di *Trasporto e*

logistica, sebbene la quota sul totale degli ingressi si confermi ridimensionata rispetto ai valori pre-pandemici (17,6%, a fronte del 20,1% riferito al 2019).

A Latina i *Servizi* mostrano un maggiore affanno: le attività commerciali, in costante crescita nell'ultimo biennio, registrano una battuta d'arresto; si allenta anche il buono spunto del segmento *turistico-ricettivo*. Si accentua, inoltre, la flessione dei *Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone* (aggregato che comprende le attività immobiliari, i servizi di pulizia e di supporto alle funzioni di ufficio); diversamente, il segmento dei *Trasporti e logistica* torna in espansione. Si confermano le dinamiche positive per il segmento dei *Servizi culturali sportivi e altri servizi alle persone*.

Tab. 4 Lavoratori previsti in entrata per settore di attività dei Servizi - Frosinone, Latina, Lazio e Italia

FROSINONE	2023	2022	Var% 23-22	Var% 22-21	Var% 21-20	Var% 20-19	Var% 23-19	Composizione %	
								2023	2019
Entrate Totali	32.230	30.470	5,8	12,4	28,3	-30,3	6,4	100,0	100,0
Entrate Servizi	19.360	18.410	5,2	14,3	28,6	-29,3	9,2	60,1	58,5
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	4.800	4.200	14,3	10,2	24,5	-27,0	14,6	24,8	23,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.900	3.320	17,5	1,8	84,2	-46,4	18,2	20,1	18,6
Servizi avanzati di supporto alle imprese	820	800	2,5	29,0	-1,6	-19,2	5,1	4,2	4,4
Servizi operativi di supporto imprese e persone	2.400	2.440	-1,6	30,5	3,3	-17,7	9,1	12,4	12,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	3.410	3.370	1,2	19,1	26,9	-37,5	-4,5	17,6	20,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.200	2.170	1,4	17,9	26,0	-13,6	30,2	11,4	9,5
Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone	730	610	19,7	-11,6	25,5	-31,3	-8,8	3,8	4,5
Altri servizi	1.110	1.500	-26,0	25,0	16,5	-13,4	-6,7	5,7	6,7
LATINA	2023	2022	Var% 23-22	Var% 22-21	Var% 21-20	Var% 20-19	Var% 23-19	Composizione %	
								2023	2019
Entrate Totali	43.010	42.620	0,9	13,1	35,0	-26,0	13,9	100,0	100,0
Entrate Servizi	31.340	31.360	-0,1	16,7	37,4	-27,7	15,9	72,9	71,7
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	7.770	7.850	-1,0	19,1	30,5	-27,7	11,3	24,8	25,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	11.140	10.620	4,9	32,4	55,7	-34,6	41,6	35,5	29,1
Servizi avanzati di supporto alle imprese	690	700	-1,4	12,9	17,0	-46,5	-30,3	2,2	3,7
Servizi operativi di supporto imprese e persone	3.000	3.460	-13,3	-1,1	21,1	-3,7	0,0	9,6	11,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	3.060	2.760	10,9	-5,8	19,6	-23,0	-3,8	9,8	11,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.960	2.280	-14,0	12,3	59,8	-28,2	10,7	6,3	6,5
Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone	2.480	2.140	15,9	20,2	32,8	-25,1	38,5	7,9	6,6
Altri servizi	1.240	1.560	-20,5	11,4	59,1	-40,5	-16,2	4,0	5,5
LAZIO	2023	2022	Var% 23-22	Var% 22-21	Var% 21-20	Var% 20-19	Var% 22-19	Composizione %	
								2023	2019
Entrate Totali	557.380	497.590	12,0	8,7	35,2	-30,0	15,3	100,0	100,0
Entrate Servizi	455.870	407.930	11,8	7,5	37,5	-31,1	13,7	81,8	82,9
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	69.230	63.180	9,6	6,2	27,1	-30,2	3,3	15,2	16,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	92.440	71.620	29,1	2,4	68,1	-42,6	27,6	20,3	18,1
Servizi informatici e delle telecomunicazioni	21.890	21.840	0,2	15,1	29,3	-17,9	22,4	4,8	4,5
Servizi avanzati di supporto alle imprese	32.480	27.000	20,3	20,8	1,2	-22,8	13,5	7,1	7,1
Servizi operativi di supporto imprese e persone	72.890	72.820	0,1	9,0	13,4	-30,8	-14,3	16,0	21,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	45.140	39.600	14,0	19,2	28,5	-35,8	12,1	9,9	10,1
Servizi finanziari e assicurativi	6.190	8.060	-23,2	5,9	64,7	-19,9	7,3	1,4	1,4
Servizi dei media e della comunicazione	44.380	33.330	33,2	-18,8	184,3	-30,2	114,8	9,7	5,2
Istruzione e servizi formativi privati	13.630	12.060	13,0	11,3	28,6	-32,5	9,1	3,0	3,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	30.170	33.430	-9,8	12,8	25,6	-10,5	14,5	6,6	6,6
Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone	27.440	25.010	9,7	26,7	31,7	-38,0	13,6	6,0	6,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Con riferimento alle tipologie contrattuali, Unioncamere² evidenzia che *“La composizione settoriale dei dati sulle assunzioni programmate ha condizionato anche le forme contrattuali delle entrate programmate e ha contribuito a spiegare il forte incremento delle entrate osservato negli ultimi due anni. Difatti, un tratto peculiare delle costruzioni e dei servizi turistici è che sono caratterizzati per loro natura da una elevata incidenza dei contratti a termine o comunque da più frequenti interruzioni dei rapporti di lavoro. Tanto le costruzioni, quanto i servizi turistici, presentano quindi un tasso di rotazione di personale abbastanza elevato; per questo, nelle fasi di crescita dei fabbisogni professionali ne deriva un aumento tanto delle cessazioni di rapporti di lavoro quanto delle assunzioni. In effetti, soffermando l'attenzione sulle sole entrate previste dalle imprese di personale a tempo indeterminato il quadro si rivela pur sempre positivo, ma meno dinamico. Difatti, l'aumento complessivo di entrate previste osservato fra il 2019 e il 2023 è spiegato soprattutto dalle assunzioni programmate di personale dipendente a tempo determinato (+649mila) a fronte di un aumento delle assunzioni a tempo indeterminato più contenuto (+27mila)”*.

Rispetto ai valori pre-pandemici, le intenzioni di assunzione formulate dalle imprese mostrano un ritorno alla crescita in entrambe le province del personale dipendente (a tempo indeterminato e determinato): rispettivamente +5% la variazione rispetto al 2019 nel Frusinate e +11,5% a Latina.

In particolare:

- in provincia di Frosinone gli ingressi con contratto a tempo indeterminato spiegano circa il 22% delle entrate previste e risultano in contrazione rispetto al 2019, nonostante il recupero dell'ultimo triennio (-14,6%); si evidenzia che tale tipologia contrattuale nel 2019 era pari al 26,7% delle entrate previste (a fronte dell'attuale 21,9%);
- nell'area pontina la quota di ingressi previsti a tempo indeterminato si attesta al 14,3%, con una dinamica pressoché invariata rispetto allo scorso anno e un differenziale rispetto ai valori pre-pandemia del -9,3%; mentre la tendenza degli ingressi previsti a tempo determinato risulta più vivace (+5,2%), ove, peraltro, tali tipologie contrattuali spiegano circa i 2/3 delle entrate previste.

² “La domanda di professioni e di formazione delle imprese italiane nel 2023”, a cura di Unioncamere - Anpal, Sistema informativo Excelsior

Tab. 5 Serie storica entrate previste secondo le tipologie contrattuali – Frosinone

		FROSINONE																	
		v.a.					peso %					Var. ass.	Var. %	Var. ass.	Var. %	Var. ass.	Var. %	Var. ass.	Var. %
		2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2021/ 2020	2021/ 2020	2022/ 2021	2022/ 2021	2023/ 2022	2023/ 2022	2023/ 2019	2023/ 2019
totale		30.290	21.120	27.100	30.470	32.230	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	5.980	28,3%	3.370	12,4%	1.760	5,8%	1.940	6,0%
Personale Dipendente		25.141	17.107	23.116	24.559	26.461	83,0%	81,0%	85,3%	80,6%	82,1%	6.009	35,1%	1.443	6,2%	1.902	7,7%	1.320	5,0%
di cui	a tempo indet.	8.087	4.773	5.447	6.216	7.058	26,7%	22,6%	20,1%	20,4%	21,9%	674	14,1%	769	14,1%	842	13,6%	-1.029	-14,6%
	a tempo determ.	15.296	10.940	16.179	16.454	17.469	50,5%	51,8%	59,7%	54,0%	54,2%	5.239	47,9%	275	1,7%	1.015	6,2%	2.172	12,4%
	Altri contratti dip.	1.757	1.373	1.518	1.920	1.934	5,8%	6,5%	5,6%	6,3%	6,0%	145	10,5%	402	26,5%	14	0,7%	177	9,2%
Personale non dipendente		5.149	4.013	3.984	5.911	5.769	17,0%	19,0%	14,7%	19,4%	17,9%	-29	-0,7%	1.927	48,4%	-142	-2,4%	620	10,7%
di cui	in somministrazione	3.756	2.661	1.978	3.108	3.513	12,4%	12,6%	7,3%	10,2%	10,9%	-683	-25,7%	1.130	57,1%	405	13,0%	-243	-6,9%
	Collab. coord.e cont.vi e altri dip.	303	570	461	548	548	1,0%	2,7%	1,7%	1,8%	1,7%	-110	-19,2%	87	18,9%	0	0,0%	245	44,7%
	altri lavoratori non dip.	1.090	781	1.545	2.224	1.676	3,6%	3,7%	5,7%	7,3%	5,2%	763	97,7%	680	44,0%	-548	-24,7%	586	34,9%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Tab. 6 Serie storica entrate previste secondo le tipologie contrattuali – Latina

		LATINA																	
		v.a.					peso %					Var. ass.	Var. %	Var. ass.	Var. %	Var. ass.	Var. %	Var. ass.	Var. %
		2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2021/ 2020	2021/ 2020	2022/ 2021	2022/ 2021	2023/ 2022	2023/ 2022	2023/ 2019	2023/ 2019
totale		37.750	27.920	37.690	42.620	43.010	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	9.770	35,0%	4.930	13,1%	390	0,9%	5.260	12,2%
Personale Dipendente		33.296	23.564	32.376	36.184	37.634	88,2%	84,4%	85,9%	84,9%	87,5%	8.811	37,4%	3.809	11,8%	1.449	4,0%	4.338	11,5%
di cui	a tempo indet.	6.720	4.132	5.616	6.095	6.150	17,8%	14,8%	14,9%	14,3%	14,3%	1.484	35,9%	479	8,5%	56	0,9%	-569	-9,3%
	a tempo determ.	23.065	17.059	23.368	26.126	27.483	61,1%	61,1%	62,0%	61,3%	63,9%	6.309	37,0%	2.758	11,8%	1.357	5,2%	4.418	16,1%
	Altri contratti dip.	3.511	2.373	3.392	3.964	4.000	9,3%	8,5%	9,0%	9,3%	9,3%	1.019	42,9%	572	16,8%	36	0,9%	489	12,2%
Personale non dipendente		4.455	4.356	5.314	6.436	5.376	11,8%	15,6%	14,1%	15,1%	12,5%	959	22,0%	1.121	21,1%	-1.059	-16,5%	922	17,1%
di cui	in somministrazione	2.567	2.289	2.356	2.941	2.667	6,8%	8,2%	6,3%	6,9%	6,2%	66	2,9%	585	24,8%	-274	-9,3%	100	3,7%
	Collab. coord.e cont.vi	415	698	675	597	602	1,1%	2,5%	1,8%	1,4%	1,4%	-23	-3,3%	-78	-11,6%	5	0,9%	187	31,0%
	altri lavoratori non dip.	1.472	1.340	2.301	2.856	2.107	3,9%	4,8%	6,1%	6,7%	4,9%	961	71,7%	555	24,1%	-748	-26,2%	635	30,1%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

LE FIGURE PROFESSIONALI

Nel corso del 2023, per quanto riguarda le figure professionali, la quota delle entrate previste destinata a dirigenti, specialisti e tecnici (cosiddette figure “*high skill*”³) è pari al 13,8% a Frosinone (in ridimensionamento rispetto alla crescita precedente) e all’11,5% a Latina (pressoché in linea con i valori in serie storica). Le opportunità nel Lazio destinate ai profili più elevati si attestano al 25,3% degli ingressi mentre, su scala nazionale, la quota è pari al 18,6% e risulta in leggero contenimento rispetto al triennio precedente.

La richiesta dei profili “*medium skill*”⁴ si conferma in crescita in termini di quota sul totale degli ingressi (31,2% in provincia di Frosinone e 45,3% in provincia di Latina); altrettanto su scala regionale e nazionale, per quest’ultima con uno spunto più significativo.

Di seguito la tabella riepilogativa con riferimento alle entrate previste per grande gruppo professionale:

Tab. 7 Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

	Frosinone					Latina					Lazio					Italia				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
TOTALE	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	12,9	14,5	13,7	16,6	13,8	11,3	11,5	11,7	12,8	11,5	24,4	26,5	27,4	26,4	25,3	19,9	20,4	19,5	20,3	18,6
1 Dirigenti	–	–	–	0,3	0,3	–	–	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3,7	4,9	4,5	4,8	3,5	2,9	3,3	3,3	4,0	3,5	8,5	10,1	9,8	10,5	9,8	5,9	6,4	6,0	6,6	6,1
3 Professioni tecniche	9,1	9,5	9,1	11,5	10,0	8,3	8,1	8,3	8,7	7,8	15,7	16,2	17,3	15,7	15,2	13,7	13,8	13,3	13,5	12,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	29,9	27,1	30,8	28,2	31,2	44,1	40,5	41,5	44,1	45,3	35,5	33,6	35,5	35,1	36,4	37,9	35,2	36,8	35,7	38,0
4 Impiegati	6,2	4,8	5,5	6,3	6,5	6,6	5,7	5,2	5,3	5,8	10,3	9,8	9,6	9,5	10,6	9,3	8,5	8,2	8,3	8,9
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	23,8	22,3	25,3	21,9	24,7	37,5	34,8	36,2	38,8	39,5	25,1	23,8	25,9	25,6	25,8	28,6	26,6	28,7	27,4	29,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	42,3	45,1	45,1	44,2	42,0	29,5	33,2	30,7	27,8	29,1	21,5	22,1	20,4	20,5	19,3	27,4	30,0	29,7	28,4	27,2
6 Operai specializzati	22,7	26,8	26,5	24,6	24,6	17,0	18,0	16,9	15,4	17,0	11,3	12,9	12,3	11,5	11,7	14,1	16,3	15,8	14,6	15,2
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	19,6	18,3	18,7	19,6	17,4	12,5	15,2	13,8	12,4	12,0	10,2	9,3	8,1	9,0	7,6	13,3	13,7	13,9	13,7	12,0
Professioni non qualificate	14,9	13,3	10,4	11,0	13,1	15,1	14,9	16,1	15,3	14,2	18,7	17,7	16,7	17,9	18,9	14,8	14,4	14,0	15,7	16,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Inoltre, per quanto attiene gli “*Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine*”, si conferma nettamente superiore in provincia di Frosinone il fabbisogno previsto per il 2023 (42,0% la quota), mentre il territorio pontino si colloca a distanza significativa (29,1%).

³ Il gruppo professionale *Excelsior* delle figure “*high skill*” comprende le professioni della classificazione Istat CP 2011 dei “Dirigenti”, “Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione” e “Professioni tecniche”.

⁴ Il gruppo professionale *Excelsior* delle figure “*medium skill*” comprende le professioni della classificazione Istat CP 2011 degli “Impiegati” e delle “Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi”.

La pandemia ha rappresentato uno spartiacque rispetto all'indicatore del disallineamento tra domanda e offerta di lavoro e le analisi di Unioncamere⁵ riferite ai diffusi segnali di scarsità dal lato dell'offerta di lavoro sottolineano che *“Tutti gli indicatori sono concordi nell'evidenziare ampie difficoltà di reperimento di forza lavoro, con un andamento che oramai non è circoscritto solo a figure dotate di competenze specifiche, ma coinvolge segmenti sempre più ampi del mercato del lavoro”*.

D'altronde le dinamiche demografiche in atto, le cui previsioni sono di un'accentuazione nei prossimi anni, stanno determinando la rapida contrazione e il contestuale invecchiamento delle forze di lavoro, atteso le coorti più giovani in ingresso sono meno numerose. Tali criticità sono una delle priorità da affrontare in termini di politiche attive del lavoro, dato che rappresentano un limite alla crescita economica del nostro Paese.

Il mismatch nell'ultimo triennio è risultato in costante accentuazione in entrambi i territori: si attesta rispettivamente al 44,9% e al 46,5% la quota delle figure professionali ritenute dalle imprese frusinate e pontine difficili da reperire, per un ulteriore rimbalzo rispetto al periodo pre-covid.

**Tab. 8 Entrate di difficile reperimento (%), in sostituzione di personale in uscita e nuove figure professionali
Serie storica Frosinone, Latina, Lazio e Italia**

Caratteristiche delle entrate	Frosinone					Latina					Lazio					Italia				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
difficoltà di reperimento	20,6	25,7	29,5	37,4	44,9	23,3	25,7	33,7	43,1	46,5	21,0	24,4	25,9	34,4	38,5	26,4	29,7	32,2	40,5	45,1
in sostituzione di personale in uscita	25,4	27,4	28,0	25,7	29,0	28,5	28,3	27,0	28,5	28,0	31,2	32,5	30,3	30,6	32,3	31,2	32,4	31,6	32,2	33,1
nuove figure professionali	18,5	19,4	20,0	19,3	18,0	20,2	22,1	20,0	19,8	19,0	19,0	20,9	22,7	20,3	19,0	18,2	18,9	19,7	18,6	17,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

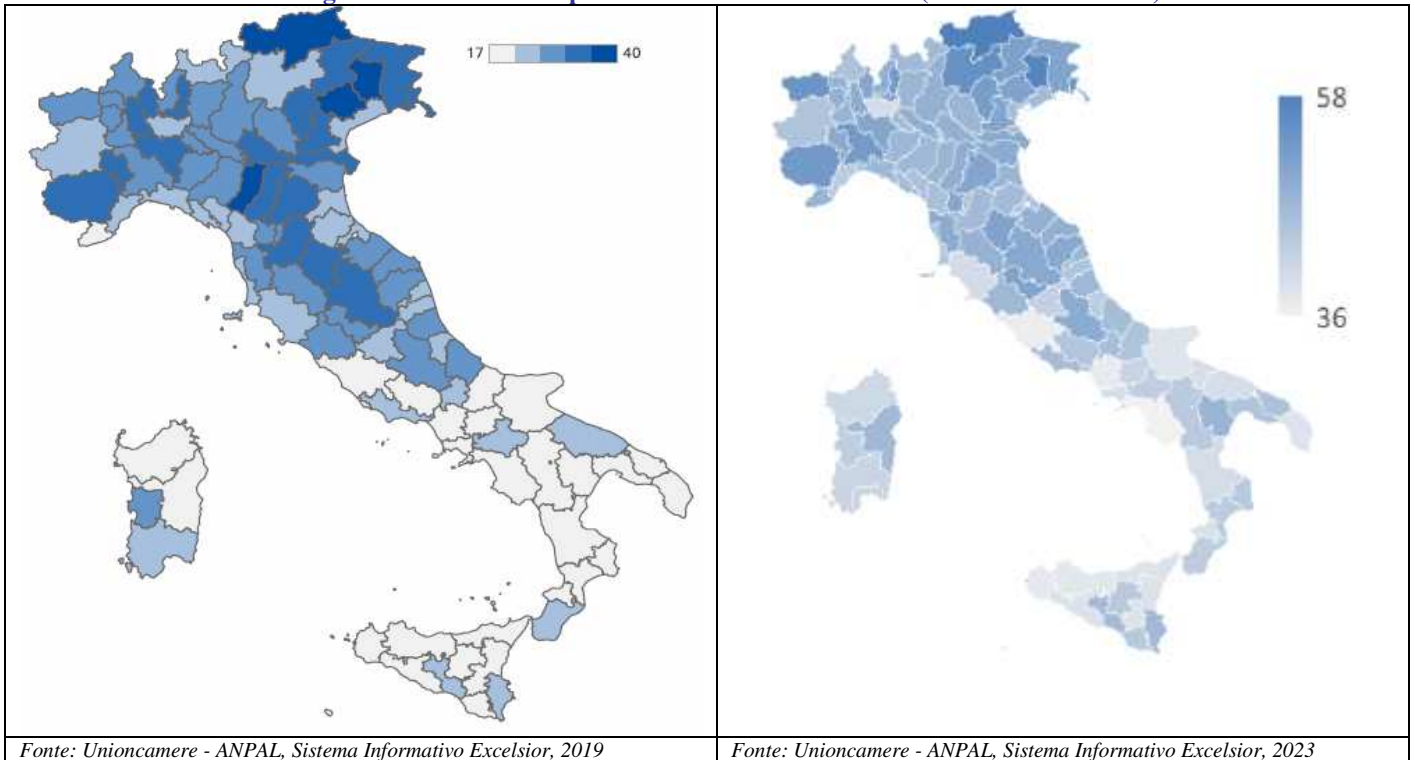
Tali difficoltà crescono anche su scala regionale e nazionale (rispettivamente si attestano al 38,5% e al 45,1% le relative quote di *mismatch* tra domanda e offerta), per un differenziale rispetto al 2019 intorno ai 18 punti percentuali in più; mentre per le province di Frosinone e Latina tale distanza risulta notevolmente superiore, attestandosi intorno ai 24 punti percentuali in più.

La quota di nuove figure professionali si colloca intorno al 20% e non mostra un differenziale significativo in termini territoriali, né in serie storica.

⁵ La domanda di professioni e di formazione delle imprese italiane nel 2023”, a cura di Unioncamere - Anpal, Sistema informativo Excelsior

Nei cartogrammi seguenti è riportato il confronto rispetto all'ultimo periodo pre-pandemico (2019) delle entrate programmate di difficile reperimento su scala provinciale:

Fig. 1 La difficoltà di reperimento a livello territoriale (% sul totale entrate)



Le indicazioni delle imprese riferite alla difficoltà di individuare i profili in linea con il fabbisogno dei propri organici, disaggregate in funzione dei principali gruppi professionali, evidenziano che in diversi casi le entrate di difficile reperimento sono cresciute in misura maggiore di quelle programmate. Atteso che per le professioni più qualificate (High skill), per le quali il reclutamento risulta storicamente con maggiore frequenza più complesso risultando il “*mismatch strutturale*” per le figure dirigenziali, le difficoltà sono aumentate in misura considerevole a tutti i livelli territoriali.

Dal confronto riferito ai diversi gruppi professionali, le indicazioni di Unioncamere sono che “*il macro-gruppo degli operai specializzati detiene il primato in termini di impatto della difficoltà di reperimento sulle ricerche delle imprese: nel 2023 il 60,3% dei quasi 836mila profili sono problematici da trovare. I dati registrano anche un incremento degli ingressi per le figure impiegate, per le quali la quota di difficile reperimento è aumentata di 12 punti percentuali tra il 2019 e il 2023 (e di 9,7 punti percentuali rispetto allo scorso anno)*”.

In provincia di Frosinone, il confronto rispetto al 2019 mostra come, a fronte di ingressi quantitativamente in crescita (+6,4%), **le entrate di difficile reperimento rilevate nel 2023 sono il 132% superiori, risultando circa 14mila e 500 (8mila e 200 in più rispetto al periodo pre-covid)**. Circa 1/3 di queste è riferibile agli **operai specializzati** (il cui *mismatch* sale al 59,1%, dal 24,8% del 2019), **per i quali la domanda da parte delle imprese si conferma superiore ai valori pre-covid (+15,4% le entrate previste)**.

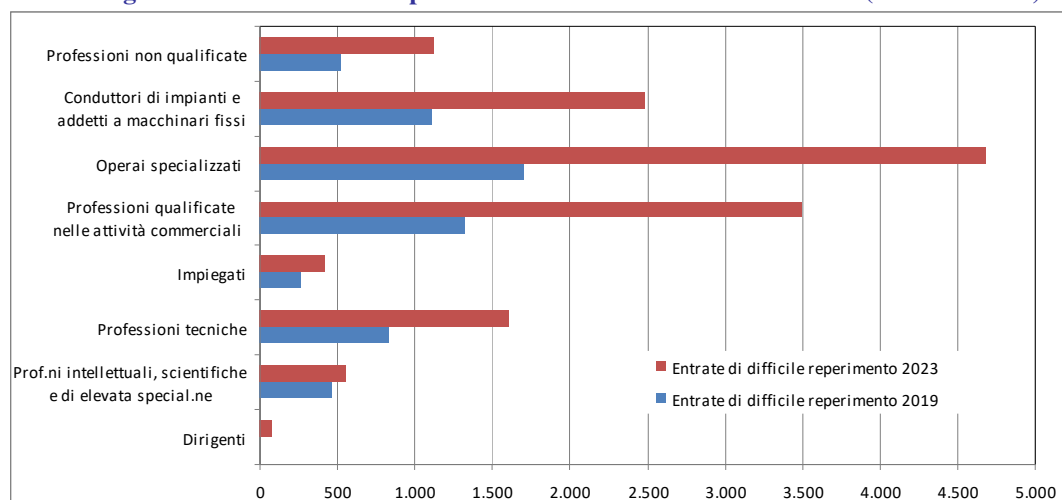
Tab. 9 Entrate di difficile reperimento (%) per grandi gruppi professionali – Frosinone

Frosinone	Entrate previste				differenza entrate previste 2023-2019		difficoltà reperimento %			Entrate di difficile reperimento (v.a.)				Differenza entrate di difficile reperimento 2023-2019		Difficoltà di reperimento 2023		
	2019	2021	2022	2023	v.a.	%	2019	2022	2023	2019	2021	2022	2023	v.a.	%	%	%	
																		Lazio
TOTALE	30.290	27.100	30.470	32.230	1.940	6,4	20,6	37,4	44,9	6.240	7.859	11.406	14.471	8.232	131,9	38,5	45,1	
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	3.920	3.710	5.050	4.440	520	13,3	33,4	44,0	50,6	1.309	1.469	2.224	2.246	937	71,5	40,8	51,1	
1 Dirigenti	---	---	80	90	---	---	---	67,1	83,5	---	---	54	75	---	---	63,1	66,8	
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata special.ne	1.130	1.220	1.460	1.130	0	0,0	41,3	42,0	49,9	467	503	613	563	97	20,7	39,1	48,0	
3 Professioni tecniche	2.760	2.480	3.510	3.220	460	16,7	30,2	44,4	49,9	834	965	1.558	1.607	773	92,8	41,4	52,3	
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	9.060	8.340	8.610	10.040	980	10,8	17,5	35,7	39,0	1.586	2.102	3.070	3.920	2.334	147,2	36,9	40,7	
4 Impiegati	1.870	1.490	1.920	2.100	230	12,3	14,3	27,4	20,1	267	277	527	423	155	58,1	24,9	31,2	
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	7.200	6.850	6.690	7.950	750	10,4	18,4	38,0	44,0	1.325	1.822	2.544	3.500	2.175	164,2	41,8	43,6	
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	12.810	12.230	13.470	13.540	730	5,7	22,0	41,0	53,0	2.818	4.122	5.527	7.179	4.360	154,7	49,7	55,6	
6 Operai specializzati	6.880	7.170	7.500	7.940	1.060	15,4	24,8	46,3	59,1	1.706	2.803	3.472	4.694	2.988	175,1	53,7	60,3	
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	5.930	5.060	5.970	5.600	-330	-5,6	18,7	34,4	44,4	1.109	1.321	2.055	2.484	1.376	124,0	43,6	49,6	
Professioni non qualificate	4.500	2.810	3.350	4.220	-280	-6,2	11,6	17,5	26,7	522	284	587	1.128	606	116,1	27,2	31,0	

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Anche per le *professioni tecniche*, la cui richiesta cresce significativamente (+16,7%), si evidenziano tensioni più elevate nel reclutamento, soprattutto nel campo degli Specialisti di reti e data base (si attesta al 95% la quota di ingressi difficili da reperire), ambito questo su cui incidono la trasformazione digitale in atto e la necessità da parte delle imprese di attrezzarsi in termini di organico aziendale in linea con le nuove competenze connesse all'innovazione tecnologica. Inoltre, seguono per maggiori difficoltà di reclutamento gli Ingegneri (quasi i 2/3 dei profili sono introvabili) e gli Specialisti in scienze della vita.

Fig. 2 Entrate di difficile reperimento anni 2019 e 2023 - Frosinone (valori assoluti)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Con riferimento alla provincia di Latina, a fronte della crescita degli ingressi previsti rispetto ai valori pre-covid (+13,9%), **le entrate di difficile reperimento nel corso del 2023 sono più che raddoppiate (+127,4%), risultando pari a 20mila unità (11mila e 200 unità in più rispetto al periodo pre-covid).**

Il 36% di queste è riferibile alle *professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi*, il cui *mismatch* rimbalza al 42,6% delle figure previste in entrata (rispetto al 18,9% del 2019); tale evidenza si quantifica in un numero quasi tre volte superiore di entrate attese per le quali le aziende del settore lamentano criticità nel reclutamento (oltre 7mila e 200, a fronte delle 2mila e 600 targate 2019).

Tab. 10 Entrate di difficile reperimento (%) per grandi gruppi professionali - Latina

Latina	Entrate previste				differenza entrate previste 2023-2019		difficoltà reperimento %			Entrate di difficile reperimento (v.a.)			Differenza entrate di difficile reperimento 2023-2019		Difficoltà di reperimento	
	2019	2021	2022	2023	v.a.	%	2019	2022	2023	2019	2022	2023	v.a.	%	Lazio	Italia
															%	%
TOTALE	37.750	37.690	42.620	43.010	5.260	13,9	23,3	43,1	46,5	8.796	18.354	20.000	11.204	127,4	38,5	45,1
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	4.260	4.400	5.460	4.940	680	16,0	37,5	48,2	55,5	1.598	2.630	2.741	1.144	71,6	40,8	51,1
1 Dirigenti	—	40	70	40	—	—	—	40	70	—	—	—	—	—	63,1	67
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata special.ne	1.080	1.250	1.700	1.520	440	40,7	41,4	48,1	48,6	447	817	738	291	65,0	39,1	48,0
3 Professioni tecniche	3.140	3.110	3.690	3.370	230	7,3	36,4	48,4	58,4	1.143	1.785	1.969	826	72,2	41,4	52,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	16.660	15.630	18.800	19.480	2.820	16,9	18,9	42,4	41,3	3.149	7.979	8.045	4.896	155,5	36,9	40,7
4 Impiegati	2.490	1.960	2.270	2.500	10	0,4	19,3	29,4	32,3	481	667	808	327	68,1	24,9	31,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	14.160	13.660	16.530	16.980	2.820	19,9	18,9	44,2	42,6	2.676	7.312	7.237	4.561	170,4	41,8	43,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	11.140	11.580	11.840	12.500	1.360	12,2	31,5	49,3	54,2	3.509	5.837	6.779	3.270	93,2	49,7	55,6
6 Operai specializzati	6.430	6.370	6.560	7.320	890	13,8	32,7	53,0	57,7	2.103	3.476	4.223	2.121	100,9	53,7	60,3
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	4.710	5.210	5.280	5.170	460	9,8	29,8	44,7	49,3	1.404	2.360	2.550	1.146	81,7	43,6	49,6
Professioni non qualificate	5.700	6.080	6.530	6.100	400	7,0	9,4	29,3	40,1	536	1.911	2.445	1.910	356,4	27,2	31,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

In particolare la metà degli Addetti alla ristorazione risulta introvabile (a fronte del 18,4% del 2019); il che trova altrettanta evidenza su scala territoriale: a Frosinone il mismatch per tali figure professionali risulta pari al 53,2% e nel Lazio sale al 50,7%.

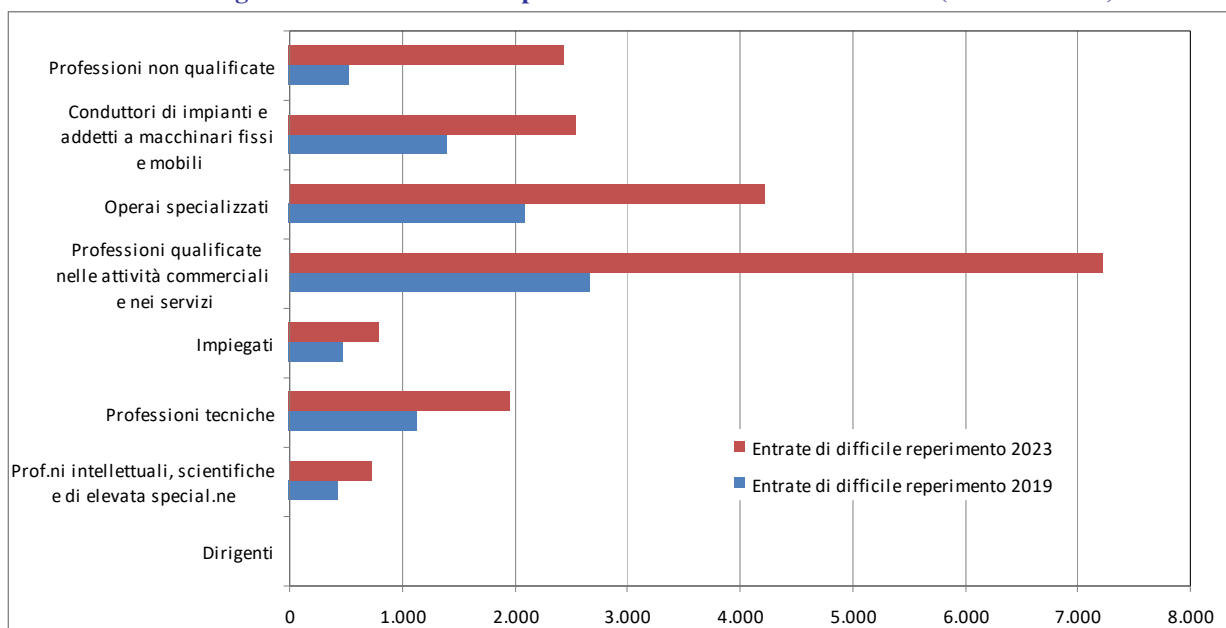
Inoltre, si evidenzia che la maggiore richiesta tra le figure *high skills* di figure specialistiche (+40,7% gli ingressi) è riferibile all'ambito delle *scienze gestionali, commerciali e bancarie* e alle *scienze della vita*; a tale maggiore richiesta fa da contraltare una elevata difficoltà di reperimento.

Inoltre, si accentuano anche a Latina le difficoltà di reperimento delle figure degli operai; **in particolar modo ciò avviene per le figure specializzate** (il *mismatch* sale al 57,7%, dal già significativo 32,7% del 2019), per le quali la domanda risulta in crescita

quest'anno rispetto ai valori pre-covid (+13,8% le entrate previste).

Altresì, la tendenza particolarmente significativa nella provincia di Latina relativa alla maggiore richiesta di personale non qualificato realizzatasi nell'ultimo triennio, che è probabilmente riferibile all'adattamento delle strategie aziendali messe in atto per fare fronte alle maggiori difficoltà di reperimento della manodopera, attraverso figure non qualificate in ingresso, per formarle dopo la selezione con percorsi formativi in azienda, contribuisce alla significativa accentuazione del *mismatch* in terra pontina anche per le professioni non qualificate (40% a fronte del 9,4% targato 2019).

Fig. 3 Entrate di difficile reperimento anni 2019 e 2023 - Latina (valori assoluti)



I TITOLI DI STUDIO E LE DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO

La quota di assunzioni destinata a personale laureato nelle province di Frosinone e Latina si attesta rispettivamente al 10,8% e all'8%; in particolare nell'area pontina, salvo un leggero arretramento dell'ultimo anno, risulta in crescita nell'ultimo quadriennio.

Tab. 11 Entrate per titolo di studio. Serie storica Frosinone, Latina, Lazio e Italia

TITOLI DI STUDIO	Entrate previste 2023	di cui %	Entrate previste (%)			
			2022	2021	2020	2019
FROSINONE						
TOTALE	32.230	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	3.480	10,8	12,6	10,2	10,9	9,0
Istruzione tecnica superiore (ITS)	500	1,5	1,4	1,7	2,9	n.d.
Livello secondario e post-secondario	10.240	31,5	29,4	32,8	32,6	32,3
Qualifica di formaz. o diploma prof.le	11.740	36,4	18,3	24,3	26,6	31,2
Nessuna formazione specifica	6.280	19,5	38,4	31,0	27,1	27,5
LATINA						
TOTALE	43.010	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	3.420	8,0	9,4	8,1	7,3	7,5
Istruzione tecnica superiore (ITS)	260	0,6	0,7	0,8	1,4	n.d.
Livello secondario e post-secondario	13.130	30,5	26,9	28,4	34,7	33,4
Qualifica di formaz. o diploma prof.le	17.360	40,4	23,4	27,3	28,1	32,0
Nessuna formazione specifica	8.840	20,6	39,6	35,4	28,5	27,2
LAZIO						
TOTALE	557.380	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	102.400	18,4	19,6	17,7	18,1	16,2
Istruzione tecnica superiore (ITS)	4.640	0,8	1,2	1,3	2,8	n.d.
Livello secondario e post-secondario	167.500	30,1	29,1	35,4	37,2	37,2
Qualifica di formaz. o diploma prof.le	186.490	33,5	15,9	18,8	21,7	26,6
Nessuna formazione specifica	96.350	17,3	34,1	26,8	20,2	20,1
ITALIA						
TOTALE	5.509.130	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	768.020	13,9	15,1	13,7	14,1	12,8
Istruzione tecnica superiore (ITS)	47.410	0,9	1,0	1,5	2,6	n.d.
Livello secondario e post-secondario	1.596.100	29,0	28,7	31,0	34,8	34,9
Qualifica di formaz. o diploma prof.le	2.007.830	37,7	19,4	23,7	25,2	29,9
Nessuna formazione specifica	1.019.770	18,5	35,7	30,1	23,4	22,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Nel Lazio e su scala nazionale la richiesta di tali titoli di studio è riferibile rispettivamente al 18,4% ed al 13,9% dei flussi in ingresso. I posti riservati a diplomati provenienti da istituti secondari superiori spiegano intorno al 30% delle assunzioni previste a Frosinone e a Latina e risultano entrambi in crescita.

Sempre in termini di confronto territoriale è di seguito rappresentata la serie storica del *mismatch* riferito ai diversi titoli di studio:

Tab. 12 Entrate di difficile reperimento (%) per titolo di studio - Serie storica Frosinone, Latina, Lazio e Italia

Titolo di studio	Frosinone					Latina					Lazio					Italia				
	2023	2022	2021	2020	2019	2023	2022	2021	2020	2019	2023	2022	2021	2020	2019	2023	2022	2021	2020	2019
Totale	44,9	37,4	29,5	25,7	20,6	46,5	43,1	33,7	25,7	23,3	38,5	34,4	25,9	24,4	21,0	45,1	40,5	32,2	29,7	26,4
Livello Universitario	48,4	41,2	36,5	37,0	34,4	50,0	49,6	35,7	34,7	32,2	40,7	40,1	31,1	32,7	29,8	49,0	47,3	37,9	36,5	35,2
Istruzione Tecnica Superiore (ITS)	44,6	45,3	48,1	64,7	n.d.	82,0	64,3	57,1	55,8	n.d.	62,2	53,0	41,4	40,3	n.d.	65,5	55,7	49,3	49,2	n.d.
Livello secondario e post-secondario	42,1	35,9	27,8	21,0	21,1	44,1	37,4	30,7	29,4	25,9	34,2	31,7	23,6	23,6	20,6	43,1	39,7	31,0	28,1	25,5
Qualifica di formazione o diploma	46,4	44,8	35,9	26,5	21,6	48,2	56,7	51,4	25,6	23,3	40,6	44,3	33,7	22,2	21,2	46,9	48,3	38,8	33,2	29,1
Nessuna formazione specifica	44,6	33,6	22,7	21,9	14,2	44,5	36,9	21,5	17,5	17,5	38,5	28,2	19,2	18,5	14,3	40,7	33,7	33,6	29,5	19,0

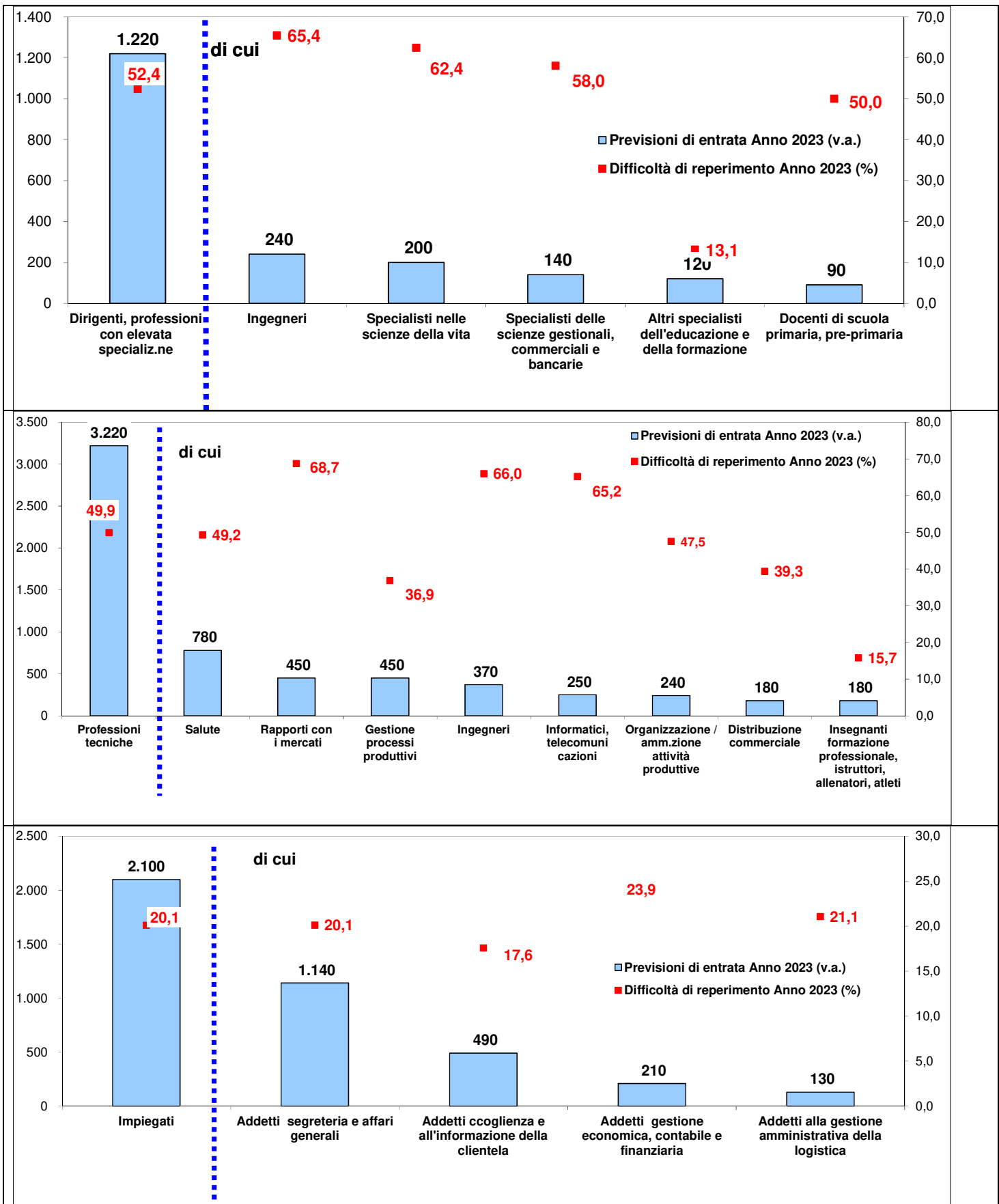
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

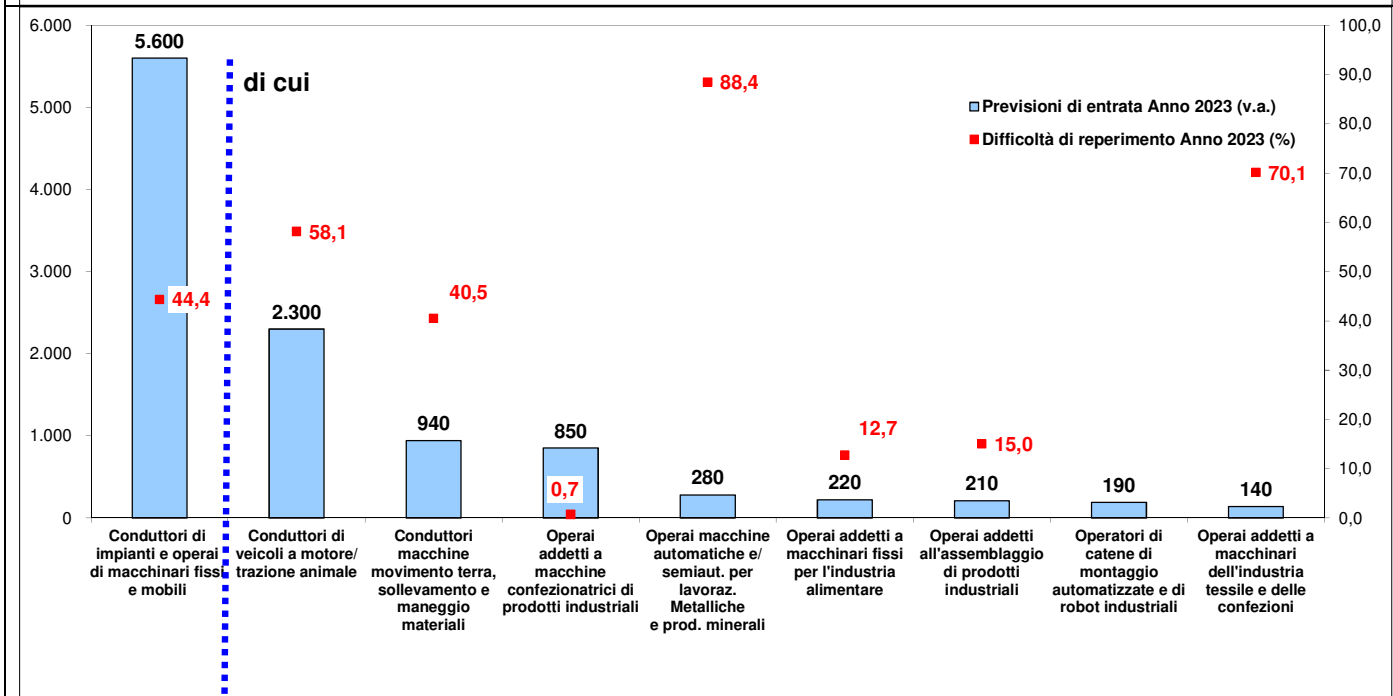
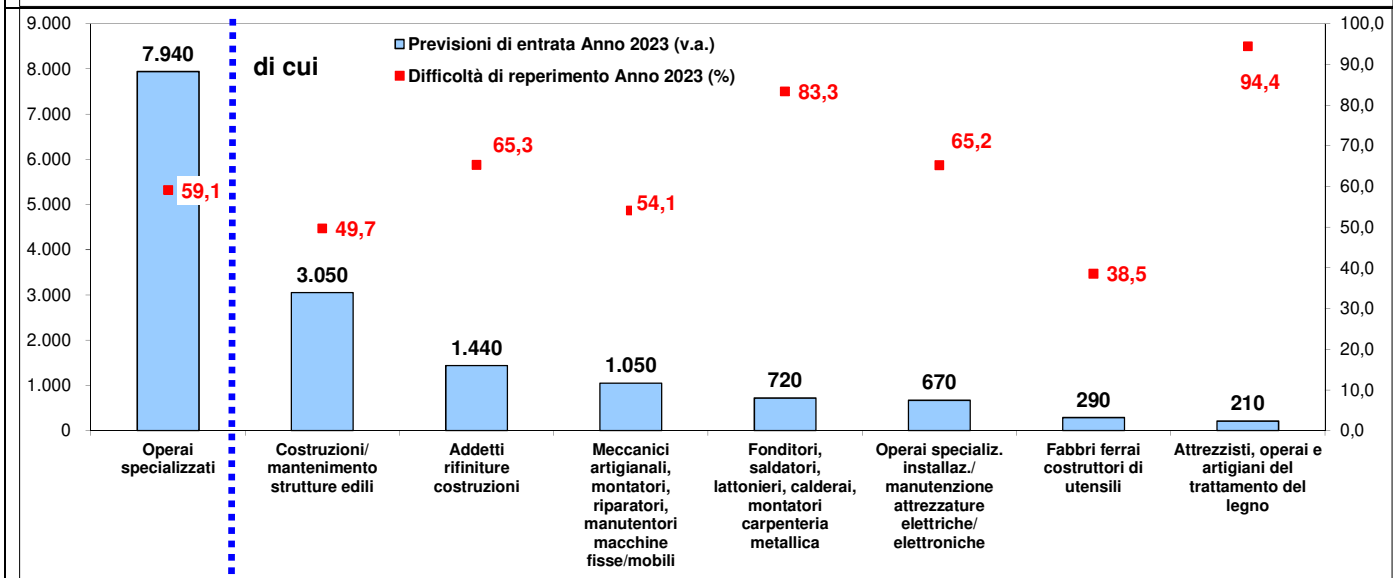
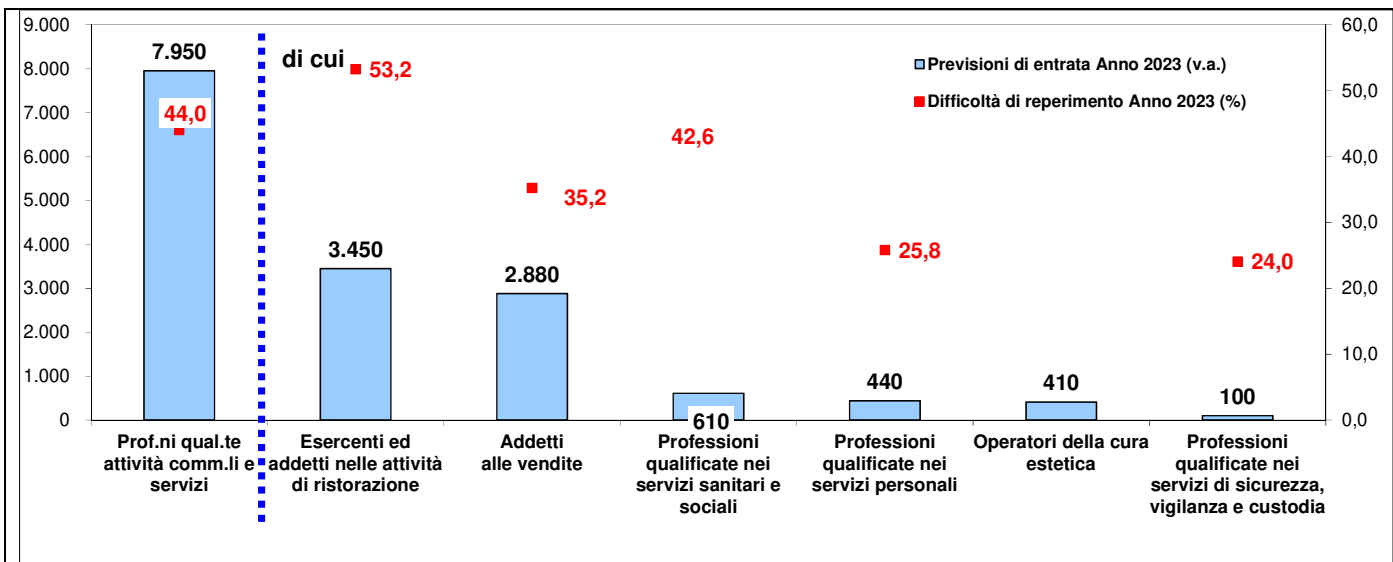
In un quadro complessivo che vede aumentare il *mismatch* per tutti i livelli di studio, il differenziale più significativo rispetto al periodo pre-covid è riferibile alle qualifiche /diplomi professionali: a Latina dal 23,3% la quota si attesta al 48,27%, mentre a Frosinone dal 21,6% passa al 46,4%.

Inoltre si evidenziano le significative difficoltà da parte delle imprese a reperire diplomati degli ITS Academy, in particolare in area pontina, dove la maggiore richiesta nel segmento della meccanica (la domanda spiega il 40% della richiesta di profili provenienti dagli ITS) non trova riscontro sul territorio.

Di seguito sono esposte le graduatorie riferite alle professioni più richieste a Frosinone e a Latina per gruppo professionale:

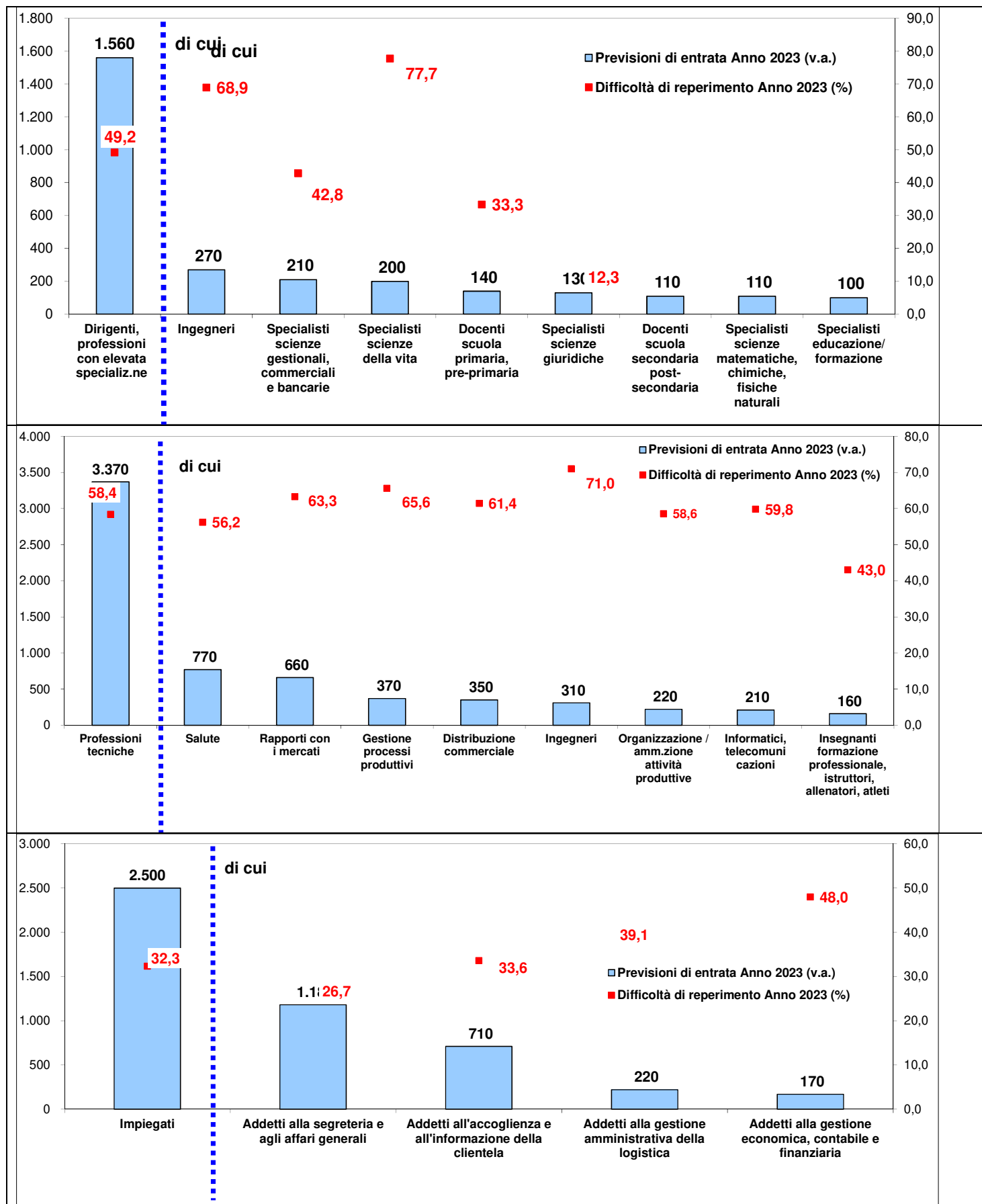
Fig. 4 Le professioni più richieste e le difficoltà di reperimento per gruppo professionale a Frosinone

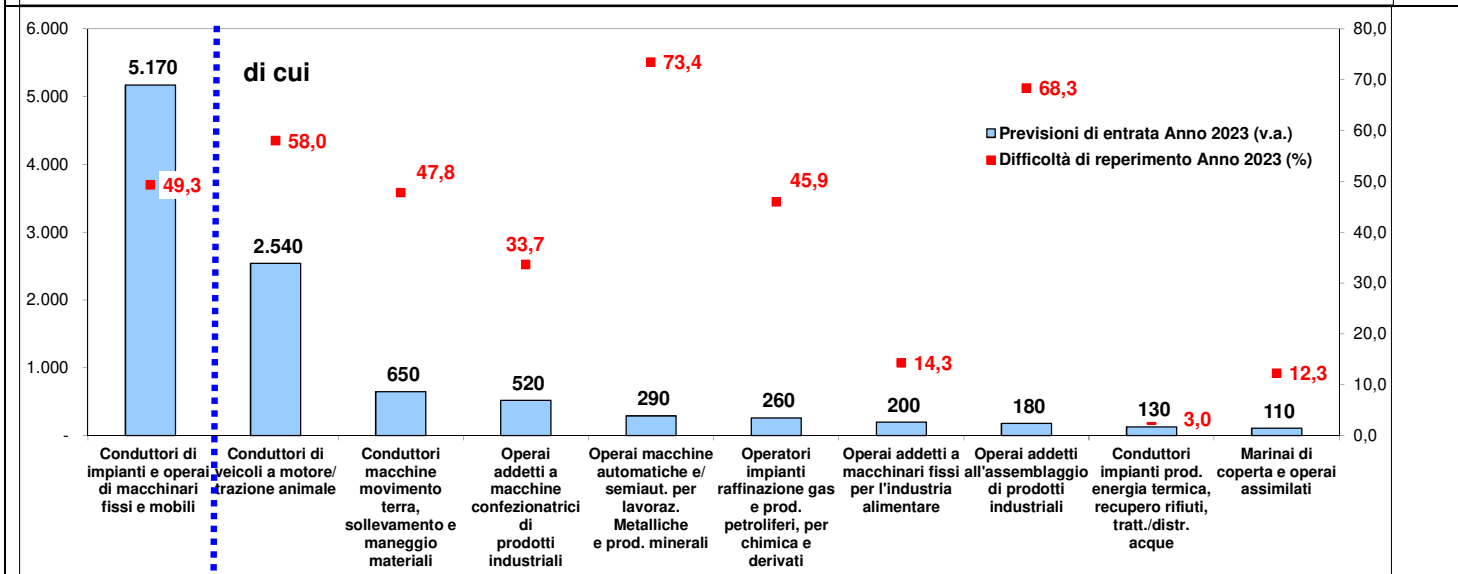
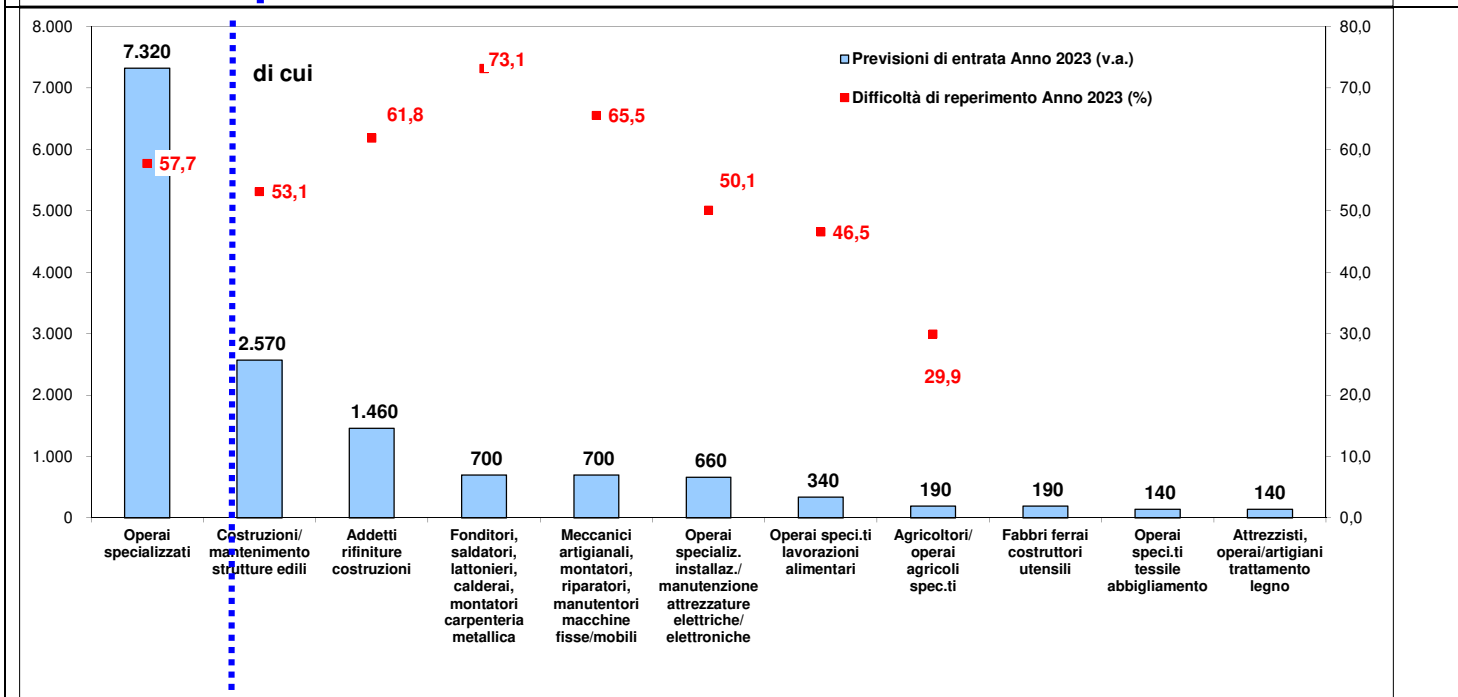
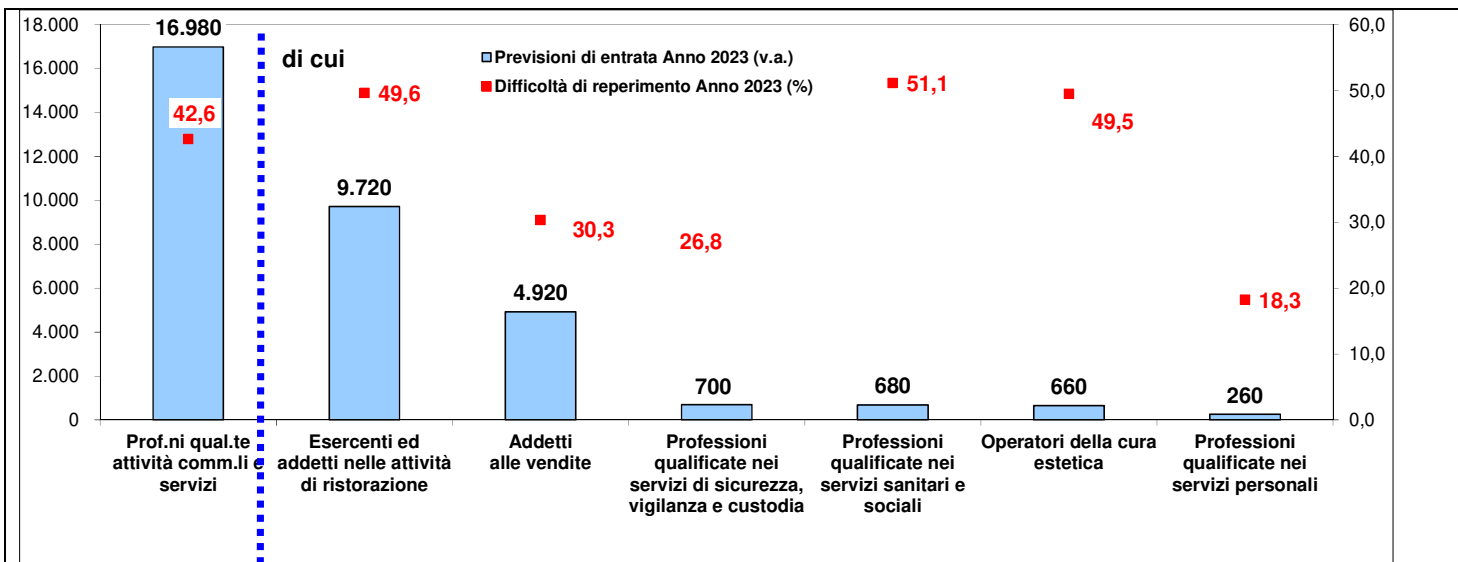




Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Fig. 5 Le professioni più richieste e le difficoltà di reperimento per gruppo professionale a Latina





Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Nota metodologica:

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Con le innovazioni metodologiche realizzate dal 2017, che sono ora applicate sistematicamente alle procedure di indagine e di determinazione dei flussi quantitativi di entrata, si è raggiunta una maggiore precisione nella previsione della domanda di lavoro e delle relative caratteristiche, rendendo Excelsior più direttamente fruibile rispetto al perseguimento degli obiettivi delle politiche attive del lavoro. Il motore di questa innovazione risiede nelle potenzialità legate all'integrazione degli archivi amministrativi ed in particolare del Registro delle Imprese delle Camere di Commercio integrato dalle informazioni occupazionali provenienti da fonte INPS. Ciò ha consentito di perseguire i seguenti obiettivi:

- una puntuale ricostruzione del campo d'osservazione con ridefinizione delle imprese e del relativo stock dei dipendenti;
- una puntuale ricostruzione dei flussi mensili di imprese e dipendenti consolidati nel periodo precedente a quello di elaborazione, potendo inoltre isolare quelli di brevissimo periodo o, per la loro natura amministrativa, non significativi;
- la possibilità di ricostruire - attraverso opportune procedure statistiche che integrano i risultati dell'indagine con l'analisi dei flussi mensili consolidati - i flussi futuri delle principali forme contrattuali utilizzate dalle imprese ad un livello territoriale molto disaggregato.

Il dato quantitativo espresso dall'indagine non deriva più quindi esclusivamente dal riporto all'universo dei dati di indagine, ma dall'interazione tra il dato amministrativo ed i risultati dell'indagine campionaria presso le imprese. Il campione di imprese appartenenti all'universo (imprese dei settori dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente) viene intervistato con il metodo di rilevazione CAWI (Computer Aided Web Interviewing) consentendo una più flessibile rilevazione a periodicità mensile e rendendo l'indagine assimilabile ad una rilevazione continua della domanda di lavoro. La rilevazione mensile avviene attraverso l'utilizzo di un trimestre previsionale mobile, in cui ogni indagine ha un orizzonte temporale che si estende ai tre mesi successivi.

Il complesso delle innovazioni introdotte nel Sistema Informativo Excelsior con la finalità di renderlo sempre più uno strumento informativo a supporto delle politiche attive del lavoro e dell'orientamento formativo e professionale ha avuto un importante impatto per il dimensionamento dei flussi di entrata rilevati, ora coerenti con quanto registrato dalla fonte amministrativa INPS, considerata al netto dei fenomeni non osservati per definizione dal Sistema Informativo Excelsior (esclusione della Pubblica amministrazione, del settore agricolo, degli studi professionali e dei soggetti, anche no profit, che non risultano iscritti nei registri delle Camere di Commercio e dei contratti di durata inferiore ad un mese). L'applicazione di questa armonizzazione con i dati INPS ricondotti al campo d'osservazione Excelsior porta il volume degli ingressi rilevati dal Sistema Informativo a livelli più contenuti rispetto a quelli comunicati ufficialmente dall'INPS, cogliendone comunque la parte privata più stabile e strutturata.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite trattando tutte le informazioni ottenute attraverso le indagini mensili svolte fino al mese di ottobre 2023, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI, realizzando circa 275.000 interviste presso le imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2022 dei diversi settori industriali e dei servizi. La stima della previsione dei flussi di entrata viene ottenuta attraverso la modellizzazione della serie storica dei dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione, opportunamente integrata con i dati campionari relativi a ciascuna indagine mensile. Le entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche si riferiscono alle assunzioni di lavoratori dipendenti e ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze. I dati relativi alle previsioni per l'intero anno non derivano più quindi da un'apposita rilevazione annuale, ma dall'elaborazione integrata delle indagini mensili disponibili.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Corrispondenze tra settori Excelsior e la classificazione Ateco 2007

Provincia di Frosinone

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Public utilities (energia, gas, acqua e ambiente)	35, 36, 37, 38, 39
Altre industrie	da 05 a 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	45, 46, 47
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	55, 56, 79
Servizi avanzati di supporto alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	68, 77, 80, 81, 82
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	49, 50, 51, 52, 53
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	75, 86, 87, 88
Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone	90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 85

Provincia di Latina

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	24, 25
Ind. fabbric. macchin. e attrezzature e dei mezzi di trasporto	28, 29, 30, 33, 95
Public utilities (energia, gas, acqua e ambiente)	35, 36, 37, 38, 39
Altre industrie	da 05 a 23, 26, 27, 31, 32
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	45, 46, 47
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	55, 56, 79
Servizi avanzati di supporto alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	68, 77, 80, 81, 82
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	49, 50, 51, 52, 53
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	75, 86, 87, 88
Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone	90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 85

A cura di Sandra Verduci e Massimo Roscia

Osservatorio Economico della Camera di Commercio di Frosinone Latina

Per ulteriori approfondimenti si consiglia di consultare il sito informativo Excelsior al link <http://excelsior.unioncamere.net/>, nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.