

Proposte Obiettivi di Accessibilità per PIAO 2025-2027

Ambito progettuale: accessibilità e inclusione sociale. - Realizzare iniziative in materia di accessibilità e inclusione sociale in attuazione delle previsioni normative di cui al D.Lgs. n.222/2023.

Benefici attesi: Garantire l'accessibilità da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso l'Ente al fine della loro piena inclusione.

Obiettivo	Descrizione indicatore	Target
Promuovere l'inclusione sociale e l'accessibilità fisica per le persone con disabilità mediante interventi strutturali	Percentuale di completamento degli interventi per l'accessibilità nell'immobile di via Diaz a Latina (restauro e risanamento conservativo).	100%
	Percentuale di completamento degli interventi per l'accessibilità nell'immobile di via De Gasperi a Frosinone (installazione piattaforma elevatrice esterna).	100%
	Implementazione sistema di feedback (segnalazioni di problematiche di accessibilità fisica, inclusi malfunzionamenti ad es. di piattaforma elevatrice, ascensori ecc).	Sistema attivo e funzionante = 1
Garantire l'accessibilità digitale ai servizi pubblici per persone con disabilità	Realizzazione di un audit tecnico per valutare lo stato di conformità del portale istituzionale ai requisiti di accessibilità e predisposizione di un Piano di intervento per il miglioramento dell'accessibilità digitale entro il primo semestre.	Audit tecnico e Piano di intervento = 1
	Formazione del personale interno sull'accessibilità digitale (almeno il 70% del personale coinvolto nella gestione del portale formato).	Percentuale personale formato >= 70%
	Adeguamento del portale istituzionale (verifiche e aggiornamenti tecnici e contenutistici) secondo i requisiti previsti dalle Linee guida Agid	Adeguamento del portale >= 70%
	Implementazione sistema di feedback (segnalazione problematiche di accessibilità digitale).	Sistema attivo e funzionante = 1

PIANIFICAZIONE DEGLI INTERVENTI FORMATIVI IN MATERIA DI ACCESSIBILITA'

AMBITI STRATEGICI / OBIETTIVI STRATEGICI	DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO	INTERVENTO FORMATIVO	OBIETTIVI / RISULTATI ATTESI	DESTINATARI
<p>Garantire l'accessibilità fisica e digitale in conformità alla normativa D.Lgs. n. 222/2023</p>	<p>Formare il personale interno sui principi della accessibilità fisica (superamento barriere architettoniche) e digitale (conformità standard internazionali e Linee Guida AgID)</p>	<p>Erogazione di un programma formativo per sviluppare competenze nella creazione di contenuti digitali accessibili, nella gestione di interventi per l'eliminazione o superamento delle barriere fisiche e per la diffusione di una cultura inclusiva.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Maggiore consapevolezza e competenza in materia di accessibilità tra il personale. 2. Aumento della conformità dei servizi digitali e fisici ai requisiti normativi. 3. Creazione di un ambiente inclusivo, accessibile e orientato alle esigenze di tutti i cittadini. 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale Dirigente • Responsabili e personale addetto alla funzione Provveditorato (per tematiche connesse alla manutenzione di edifici) • Responsabili e addetti alla produzione di contenuti digitali (Gruppo di lavoro sito internet istituzionale e altri creatori di contenuti per il web; per tematiche connesse ai contenuti digitali) • Responsabili e personale addetto funzione gestione Risorse Umane (oltre che per aspetti connessi della pianificazione dei corsi di formazione in materia anche per tematiche connesse alla promozione della cultura dell'accessibilità), • Responsabili e addetti alla gestione dei servizi al pubblico (personale che può garantire un'accoglienza accessibile, inclusiva e professionale nei confronti dei cittadini e che può individuare, segnalare e risolvere eventuali criticità di accessibilità fisica e digitale). • Comitato unico di garanzia (CUG) (Organismo preposto alla promozione dell'inclusione e della parità di trattamento)